



BUDGET 2025

Med planer 2026, 2027

Innehållsförteckning

Politisk inriktning	3
Övergripande mål	5
Ekonomiska förutsättningar	6
Sammanfattning	6
Det ekonomiska läget	6
Finansiering av Region Blekinges verksamhet	7
Kostnaderna i Region Blekinge	7
Investeringar	8
Finansiella mål	8
Resultatmål	9
Indikatorer	9
Riktade uppdrag Ekonomi (RS)	9
Personal	10
Personal, riktade mål	11
Indikatorer	11
Riktade uppdrag HR (RS)	11
Regionstyrelsen	12
Indikatorer kopplat till de övergripande målen	14
Riktade uppdrag Regionstyrelsen	14
Riktade uppdrag område service	15
Riktade uppdrag område IT och Utveckling	15
Hälso- och Sjukvård och tandvård	16
Nämndspecifika mål Hälso- och sjukvårdsnämnden	17
Indikatorer	17
Riktade uppdrag Hälso- och sjukvårdsnämnden	18
Regional utveckling, trafik, kultur och bildning	19
Nämndspecifika mål Regional utveckling	19
Indikatorer	20
Riktade uppdrag Regional utveckling	20
Patientnämnden	21
Samverkansnämnden	21
Bilagor	22

Politisk inriktning

Utmaningarna för Blekinge som län är många. Kompetensbrist råder inom såväl näringslivet som inom vården och vi befinner oss samtidigt i det mest osäkra säkerhetspolitiska läget sedan kalla kriget.

Region Blekinge stod inför ett mycket allvarligt ekonomiskt läge när Sverigedemokraterna, Moderaterna och Kristdemokraterna valde att gemensamt ta ansvar för Region Blekinge genom att bilda en stabil majoritet. Underskottet från 2023 års bokslut och det prognostiserade underskottet för 2024 kommer att innebära att Region Blekinges återställandekrav blir högt kommande åren och vi är överens om att vända den ekonomiska utvecklingen, se över möjliga effektiviseringsåtgärder i våra verksamheter för att prioritera och fokusera på kärnverksamheten. Vi vill öka valfriheten och vända ”på alla stenar” för att jobba effektivare, smartare och mer långsiktigt.

Region Blekinge ska vara en trygg, attraktiv, produktiv och ansvarstagande arbetsplats. Genom god dialog med vår absolut viktigaste resurs – medarbetarna – vill vi ge förutsättningarna som krävs för att tillsammans göra denna resa. Med stort fokus på kompetensförsörjning, kortade köer och ökad tillgänglighet i vården, samt samarbete med ett starkt näringsliv, ska vi verka för att växa som region genom att attrahera nya invånare. Det kommer gynna Blekingebornas förutsättningar till trygga livsmiljöer och goda levnadsvillkor för lång sikt framöver.

Kraftsamling behöver tas för att stärka vår civila beredskap baserad på MSB:s nationella risk- och förmågebedömning 2021. Sveriges och vår regions civila beredskap behöver stärkas för att möta den breda och allvarliga hot- och riskbild som samhället befinner sig i. Krig i Europa, hälsohot, internationell osäkerhet, miljökriser, cyberangrepp och informationspåverkan är några av de påfrestningar samhället behöver klara av. Utmaningarna är många och det krävs kunskap, samarbete och resurser för att vi gemensamt ska öka Sveriges förmåga.

Regionen behöver även aktivt delta i den arbetsgrupp som tar fram riktlinjer för vårt civilförsvar med övriga regioner och den Nationella planen för samordning, planering och ledning av sjukvården vid höjd beredskap (NSPL).

Välfärdsbrottsligheten är också ett stort problem som måste tas på största allvar. Den riktas mot välfärdssystemets ekonomiska utbetalningssystem och centrala beslutsprocesser. Vi behöver aktivt arbeta strukturerat och systematiskt för att förebygga och motverka välfärdsbrott, skapa säkra rutiner och stärka kompetensen. Välfärdsbrottslighet i regionerna omfattar allt från oseriösa aktörer som överutnyttjar systemet till rena brott som bedrägerier eller läkemedelsrelaterad brottslighet.

Blekinge har fantastiska möjligheter och starka värden som måste tas tillvara och synliggöras för vår omvärld för att kunna skapa tillväxt. Vi ska vara innovativa och företagsamma så att vi tillsammans bygger ett långsiktigt livskraftigt län som tar

tillvara på våra unika möjligheter och vara snabba på att ställa om till förändringar i omvärlden.

Prioriteringarna har varit svåra, men målet har hela tiden varit att värna Region Blekinges kärnverksamheter samtidigt som vi behöver hitta effektiviseringsvinster och kapa onödiga kostnader och administration.

Samarbetspartierna i Region Blekinge har nu påbörjat ett stort förändringsarbete i syfte att få en kostnadsmassa som ligger i nivå med andra jämförbara regioner. Trots de tuffa ekonomiska förutsättningarna har vi redan tagit flera viktiga steg där vi samordnat sex förvaltningar till en och genomfört en omfattande genomlysning av hela vårdkedjans olika förutsättningar för att hitta optimala flöden.

I en orolig och utmanande ekonomisk tid ska vi genom ett modernt ledarskap skapa framtidstro. Vi ska ta gemensamt ansvar för Region Blekinge, tillsammans med medarbetare och chefer, i ett ledarskap som präglas av öppenhet, innovation, respekt, tillit och ansvar.

Tillsammans ska vi i ett långsiktigt perspektiv klara en stabil ekonomisk hushållning samt skapa möjligheter för Region Blekinge att utvecklas, allt för att möta invånarnas, företagens och länets olika behov.

Robert Lindén (SD)

Sophia Ahlin (M)

Deborah Lind (KD)

Magnus Arvidsson (M)

Övergripande mål

Region Blekinge har fyra övergripande mål. För att leverera en god service till Blekingeborna och samtidigt ta ekonomiskt ansvar för skattebetalarnas pengar behövs ett tydligt och resultatnriktat fokus med mätbara mål. Målen är gemensamma för alla verksamheter inom Region Blekinge.

1. Ett Blekinge som växer med fler Blekingebor och god kompetensförsörjning

Blekinge ska vara en region som växer, det är nödvändigt och helt avgörande för vår framtid. Flera företag i Blekinge står nu inför stora rekryteringsutmaningar. Här behöver Region Blekinge ta ledartröjan och på allvar stötta upp i arbetet med att få fler invånare till länet. Genom samverkan mellan såväl region, utbildningsväsende, kommuner och näringsliv kan vi tillsammans skapa innovation och tillväxt.

2. En tillgänglig verksamhet med hög kvalitet

Hög kvalitet ska vara centralt i regionens arbete oavsett om det handlar om hälsovård, utbildning, näringsliv, kollektivtrafik eller kultur. Vår verksamhet har också ett stort ansvar att arbeta förebyggande för en god folkhälsa i länet.

3. En attraktiv arbetsgivare med medarbetare som trivs och utvecklas

Region Blekinge ska vara en attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö där våra medarbetare trivs, utvecklas och känner stolthet över sin arbetsplats. Genom tillitsbaserat ledarskap, där chefer får tid att vara delaktiga och synliga i verksamheten, skapar vi möjlighet till en god och utvecklande arbetsmiljö för alla. Med ett starkt varumärke och en konkurrenskraftig region kan vi säkra kompetensförsörjningen till våra verksamheter.

4. En ansvarsfull och resurseffektiv ekonomi med budget i balans

Vi ser till att regionens resurser används på ett effektivt och hållbart sätt för att säkerställa en budget i balans i en svår ekonomisk tid. Ansvarsfull förvaltning av regionens finanser är nödvändigt för att vända den negativa utvecklingen.

Ekonomiska förutsättningar

Regioner ska enligt kommunallagen ha god ekonomisk hushållning och bedriva verksamheten på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. God ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktigt stabil ekonomi som ger Region Blekinge möjlighet att utvecklas och att möta framtidens utmaningar, samtidigt som invånarna får en god hälso- och sjukvård och en väl utvecklad kollektivtrafik. Region Blekinges verksamheter måste i möjligaste mån anpassas till tillgängliga resurser.

Sammanfattning

Budgeten innehåller resultatbudget, balansbudget, finansieringsbudget samt investeringsbudget för Region Blekinge för perioden 2025–2027. Även budget specificerad per nämnd och specifikation av regionstyrelsens förfogandeanslag finns som bilaga till budget 2025–2027. Nämndernas budgettramar för planperioden 2025–2027 beslutas på nettokostnadsnivå, bilaga 2.

De budgeterade beloppen för skatteintäkter är hämtade från Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) skatteunderlagsprognos från den 26 april 2024. Intäkter från utjämningsystemet är hämtade från prognos från SKR från den 2 maj 2024. Prognosen baseras på den samhällsekonomiska bild som SKR har av den svenska tillväxten och tillväxten i Blekinge för perioden 2025–2027.

Sverigedemokraterna, Moderaterna och Kristdemokraterna är överens om att inte höja skatten under planperioden. Skattesatsen är således beslutad att vara oförändrad 2025, det vill säga 12,04 procent.

Det ekonomiska läget

En hög inflation har under en period präglat ekonomin i hela sektorn men börjar nu närma sig en mer normal nivå igen. SKR förutspår en återhämtning i ekonomin 2025 vilket innebär att både sysselsättning och arbetade timmar ökar igen. Prognosen för planperioden 2025 till 2027 ger gällande att skatteunderlaget stiger i nivå med historiskt genomsnitt. Kostnaderna för pensionerna beräknas minska dramatiskt 2025 jämfört med 2023 och 2024, förklaringen ligger i att inflationen med viss eftersläpning nu närmar sig normala nivåer igen.

Region Blekinges balanskravsresultat för 2023 blev negativt, 384 miljoner kronor. 117 miljoner kronor ska återställas på tre år och 267 miljoner kronor på 10 år. Prognosen för 2024 pekar även den på ett negativt resultat för Region Blekinge vilket betyder att Region Blekinge med stor sannolikhet kommer ha ytterligare återställandekrav kommande år. På regionstyrelsens förfogandeanslag finns därför medel reserverade i form av en reserv, reserven avses användas för att återställa underskott från 2023 och 2024.

Finansiering av Region Blekinges verksamhet

Intäkterna som finansierar Region Blekinges verksamhet består av skatter- och statsbidrag, intäkter från verksamheten och finansiella intäkter. Nivån på skatteintäkter och statsbidrag påverkas starkt av konjunktursvängningar och det ekonomiska läget i länet och landet. De budgeterade beloppen är hämtade från den senaste skatteunderlagsprognosen av SKR från 26 april 2024 samt prognos över utjämningsystemet från 2 maj 2024. Prognosen är baserad på den samhällsekonomiska bild som SKR har av den svenska tillväxten och tillväxten i Blekinge för perioden 2025–2027.

En samlad bedömning har gjorts av intäkter för riktade statsbidrag som har budgeterats på finansförvaltningen till 150 miljoner kronor för samtliga tre år. De riktade statsbidragen, ingår i de berörda nämndernas budgetramar och samtliga nämnder ska genomföra de åtgärder som krävs för att Region Blekinge ska få del av de riktade statsbidragen. Se bilaga 8.

De finansiella intäkterna är budgeterade till 60 miljoner kronor för 2025 och 50 miljoner kronor för åren 2026 och 2027, vilket motsvarar avkastningskravet i placeringspolicyn och bedömning av övriga ränteintäkter.

Kostnaderna i Region Blekinge

Region Blekinges kostnader består av verksamhetens kostnader och finansiella kostnader. Budgetförutsättningarna för dessa beskrivs nedan. Några centrala kostnadsområden beskrivs mer utförligt. Verksamhetens kostnader innehåller personalkostnader, köp av verksamhet, läkemedel och övriga kostnader.

Generellt är budgeten för personalkostnader (löner och ersättningar till personal inklusive sociala avgifter) uppräknad med 3,5 procent för 2025 samt 3,3 procent för 2026 och 2027. De budgeterade personalkostnaderna innehåller kostnader för både anställd och inhyrd personal inklusive sociala avgifter. Kostnader för kommande löneöversyner finns budgeterade under finansförvaltningen. Region Blekinges pensionskostnader består av pensionsutbetalningar, skuldförändring, finansiell kostnad och löneskatt. Pensionskostnaderna påverkas av antalet anställda, lönenivå, inflationsnivå, diskonteringsränta, förändringar av basbelopp och den del av sociala avgifter som kommer av pensionskostnader.

Driftskostnaderna är generellt uppräknade med 2,4 procent för 2025, 2,5 procent för 2026 och 2027. För Hälsoval Blekinge är hela nettokostnadsramen uppräknad med 3 procent 2025 och 2,9 procent för 2026 och 2027.

Köpt vård är vård som Region Blekinge köper från andra vårdgivare. Inom Södra sjukvårdsregionen pågår det förhandlingar om prisuppräknning av köpt vård inför kommande år. Budget finns avsatt på förfogandeanslaget för prisökning av den köpta högspecialiserade vården. Övrig köpt vård är uppräknad enligt den generella driftsuppräknningen.

Övrigt köp av verksamhet är uppräknad enligt den generella driftsuppräknningen.

I budgeten för år 2025–2027 är de budgeterade kostnaderna för läkemedel i öppen vård 621 miljoner kronor. Rekvisitionsläkemedel är uppräknade enligt den generella driftsuppräknningen.

De övriga kostnaderna är uppräknade enligt generella driftsuppräknningen. Region Blekinge betalar varje år en premie för patientförsäkringen, vilken också finns inom verksamhetens kostnader. Preliminär premie för år 2025 är 18,3 miljoner kronor.

De budgeterade avskrivningarna är beräknade med hjälp av simuleringar utifrån tidigare investeringar och föreslagen investeringsbudget som Region Blekinge ska besluta om för år 2025–2029.

De budgeterade finansiella kostnaderna består av räntekostnader på pensions- och löneskattkostnader, bankkostnader och räntekostnader för lån till investeringar 2025–2027. Räntekostnaderna på pensioner och löneskatt är budgeterade utifrån den beräkning av pensionskostnader som gjorts av Region Blekinges pensionsadministratör, Skandia.

Internräntan för år 2025 är fastställd till 2,5 procent. Det innebär en oförändrad internränta jämfört med året innan.

Investeringar

Region Blekinges investeringar är indelade i de fyra investeringslagen fastighet, medicinsk teknik, it och övriga investeringar.

Investeringarna prioriteras i en femårsplan som revideras varje år. Föreslagen investeringsbudget är drygt 2,1 miljarder kronor för perioden 2025–2029, se bilaga 6.

Finansiella mål

Enligt god ekonomisk hushållning ska intäkterna i budget överstiga kostnaderna och ett allmänt vedertaget resultatmål anges till en (1) till två (2) procent av skatter och statsbidrag. Givet det ekonomiska läget är det svårt för Region Blekinge att nå upp till dessa mål i närtid. För att kunna uppfylla lagstiftningens krav om återställande och samtidigt ha en budget i balans är det därför inte rimligt att de kommande två-åren ha ett resultat på över 0%

Region Blekinges nettokostnadsnivå jämfört med övriga regioner är högt, nettokostnadsnivån ska på lång sikt vara i nivå med de ur ett socioekonomiskt perspektiv jämförbara regionerna. Samtliga nämnder ska sänka nettokostnadsnivån för att Region Blekinges totala nettokostnad ska närma sig jämförbara regioner.

Resultatmål

1. 2025 0%, 2026 0%, 2027 0,5%.
2. Soliditeten inklusive hela pensionsåtagandet ska 2027 vara positiv.
3. Nettokostnads- och kostnadsökningstakt som är lägre än jämförbara regioner.

Indikatorer

- Skillnad mellan Region Blekinges nettokostnadsnivå per invånare jämfört med jämförbara regioner (minskande).
- Förbättrad soliditet jämfört med årsbokslut 2024.

Riktade uppdrag Ekonomi (RS)

1. Fortsätta genomlysna interna processer och organisation utifrån kvalitet och resurseffektivitet.
2. Fortsätta arbetet med införandet av dagens interna "Köp- och säljsystem" till anslagsfinansiering.



Personal

Personalen är vår viktigaste tillgång i Region Blekinge, där medarbetare ska känna stolthet när de går till jobbet och kunna vara ambassadörer för verksamheten. Genom tillitsbaserat ledarskap, där chefer får tid att vara delaktiga och synliga i verksamheten, skapar vi möjligheter till en god och utvecklande arbetsmiljö för alla. En ledare känner verksamheten, dess tjänster och processer och verkar aktivt för att resurser används på ett effektivt sätt för att förbättra arbetsmiljön, flöden och ekonomin.

Vi ska sträva efter en mer utvecklad kunskapsstyrd hälso- och sjukvård så att bästa möjliga kunskap ska finnas tillgänglig när vårdpersonal möter patient, för att erbjuda en säker och jämlik vård. När vårdpersonal får jobba tillsammans med en helhetssyn på människan, känna arbetsglädje i trivsam arbetsmiljö och ha trygga anställningar, säkerställer vi att invånarna får en bra vård och service.

I Region Blekinge ska det även finnas goda möjligheter att göra karriär och stora möjligheter till kompetensutveckling. Det ska givetvis finnas möjligheter att kunna påverka sitt jobb och att driva förbättringsarbeten som premieras, vilket är viktigt för att alla ska känna en tillfredsställelse i arbetet. Vi vill också hitta nya former för att premiera de som arbetat länge i vår region.

Som anställd är man expert på sitt område och en värdefull nyckelspelare i våra olika verksamheter. Tillit bygger på att man har ett självständigt arbete samtidigt som man är en del av ett arbetslag där kunskap och kompetens har ett stort värde. Vi vill ge medarbetare större möjlighet att påverka sin arbetssituation, sin arbetsmiljö och vara delaktig i budgetprocesser samt den egna arbetsplatsens resultatuppföljning.

Vi behöver ytterligare strukturera våra rutiner och styrning för att bli en än mer attraktiv arbetsgivare där vi ska stödja medarbetarnas utveckling, stärka ledarskapet och rekrytera bredare. Det behövs nya lösningar – att nyttja AI-tekniken smart, använda kompetensen rätt och söka möjligheter till nya samarbeten. Vi vill prioritera Region Blekinges arbetsmiljöarbete för att tillsammans skapa ett hållbart och utvecklande arbetsliv.

Hos oss ska alla få en individuell introduktionsplan så man känner sig väl omhändertagen och får det stöd som krävs för att snabbt komma in i sin arbetsroll.

Vi behöver utveckla vår tillitsbaserade målstyrning där anställda känner stolthet över att arbeta i Region Blekinge. Vi ska vara en arbetsgivare som ger medarbetarna möjlighet att vara en viktig del i den förändringsresa som är nödvändig för skapa ett ännu bättre Blekinge för alla medborgare.

Personal, riktade mål

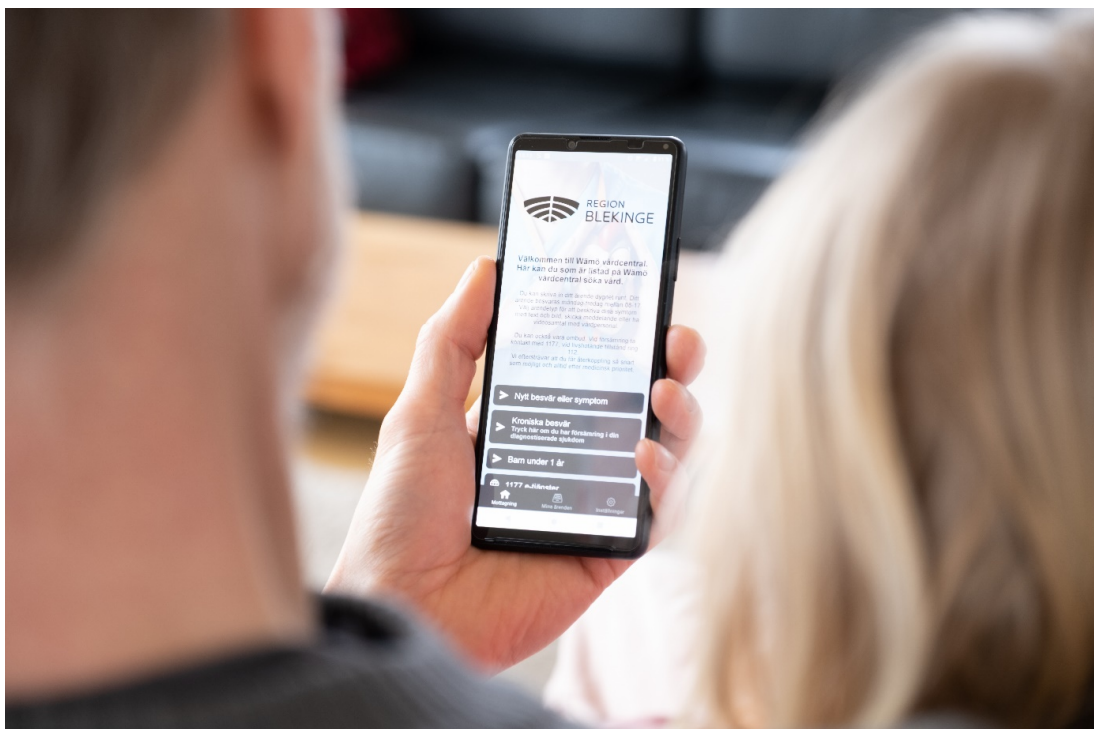
1. Minska sjukfrånvaron till under 6%.
2. Minskat hyrberoende.

Indikatorer

- Hållbart medarbetarengagemang (HME), Ökande.
- Sjukfrånvaro (Minskande till max 5,5%).
- Hyrberoende (minskande till max 2%.)

Riktade uppdrag HR (RS)

1. Forståta arbetet med att införa RAK (Rätt använd kompetens) i hela organisationen.
2. Ta fram ett riktvärde för antal medarbetare per chef.
3. Ta fram förslag till ett nytt bredare förmånsprogram för medarbetare inom Region Blekinge.
4. Ta fram en plan tillsammans med personal för att upprusta arbetsmiljön i personalutrymmen.
5. Ta bort arbetsmodeller som inte ger önskat resultat.
6. Arbeta aktivt med kompetensutveckling, samt erbjuda utbildnings- och forskningsmöjligheter.
7. Inför ett lönetillägg på undersköterskor som fått sin yrkestitel skyddad.
8. Införa ett lojalitetsprogram för medarbetare som jobbat inom Region Blekinge länge.
9. Se över rutinerna för introduktion av nya chefer.
10. Utveckla bemanningspoolens uppdrag tillsammans med Hälso- och sjukvårdsnämnden så att den även stödjer arbetet med att minska hyr.



Regionstyrelsen

Regionstyrelsen har det övergripande samordningsansvaret i Region Blekinge och uppsiktsplikt över bolag och nämnder i organisationen. Regionstyrelsen är också nämnd för Regiondirektörens stab, Områdena hr och lärande, ekonomi, utveckling och it, service, regiondirektörens stab och regiongemensam verksamhet som ska skapa förutsättningar för samtliga verksamheter att leverera och göra sina tjänster tillgängliga för invånare och samhälle.

Budget för 2025 är återhållsam men det är en budget som trots det ekonomiska läget tar ansvar för ekonomin, utvecklingen av länet i form av regional utveckling, sjukvården och möjligheten att upprätthålla en god samhällsservice. En svår tid kräver ett starkt ledarskap som samverkar och väger in goda idéer från organisationen. Det måste präglas av framtidstro, men samtidigt stå rustad för att ta ansvar i tuffa tider. Vi kommer tillsammans behöva göra omställningar och prioritera i regionens verksamhet för att inte belasta kommande generationer med våra kostnader.

Prioriteringar är alltid svåra, men målet har varit att värna Region Blekinges kärnverksamheter, samtidigt som vi måste hitta effektiviseringsvinster och kapa onödig administration. Därför behöver vi utveckla nya effektiva lednings- och verksamhetssystem i hela organisationen och ta fram en plan för att införa AI i lämpliga verksamheter.

Inte bara människor behöver infrastruktur för transporter, utan även förflyttning av varor och gods ökar på en allt mer globaliserad marknad där inträdet i NATO kommer att ställa krav på en väl utbyggd och tillgänglig infrastruktur. Arbetet med att säkerställa Sydostlänken fortsätter. Det är avgörande för länets framtida infrastruktur. Vårt medlemskap i Nato ställer höga krav på tillgänglighet till och genom Blekinge, och där är Sydostlänken en viktig hörnpelare.

Kulturella och kreativa näringar är en viktig bransch och vi ser potential till att sådan näring nu växer i Blekinge. Ett tydligt exempel är Filmnod och projektet med Virtual Production Studio Lab där länet nu äntligen sätts på kartan som en viktig spelare i filmsverige. Vi vill genom riktade uppdrag ytterligare utveckla den kreativa och kulturella näringen som alla genom sina specifika inriktningar höjer livsklimatet och företagandet i vårt län.

Arbetsmiljö och ett gott ledarskap kommer vara viktiga nycklar för att kunna driva verksamheten framåt i den förändringsresa som är nödvändig. Samtidigt behöver ett långsiktigt omställningsarbete tas fram i syfte att skapa en god och nära vård, där kommuner och regionen samverkar på bästa möjliga sätt.

Utveckling med ett personcentrerat arbetssätt kommer att vara en förutsättning för att skapa en kostnadseffektiv, högkvalitativ och jämlik hälso- och sjukvård. Våra äldre behöver möta en mer sammanhållen vård, med fast läkarkontakt med stor kunskap om både vård och omsorg för denna målgrupp.

Personalen på Trossö vårdcentral har kämpat i flera år i gamla och uttjänta lokaler. De är värda en bättre arbetsmiljö och vi vill därför få ett slut på den provisoriska lösningen. Vi vill satsa på en ny vårdcentral på Trossö i Karlskrona med ambitionen att den ska ligga i centralt placerade lokaler i ett köpcenter. Vi vill att vården ska finnas där människor rör sig och vi har tittat på andra regioner som gjort samma förflyttning med lyckat resultat.

Vi ska fortsätta att utveckla och uppskatta samarbetet med vårt näringsliv, universitet och lärosäten, Länsstyrelsen, myndigheter och civilsamhället.

Ett område som Region Blekinge behöver fokuserat extra hårt på är minskat beroende av inhyrd personal. Hälso- och sjukvården i Blekinge behöver fokusera på att klara kompetensförsörjningen och målet att kraftigt minska inhyrningen. En gemensam upphandling av hyrbolag tillsammans med samtliga regioner och SKR har genomförts och avtal har tecknats för att få en mer samlad prissättning och kravställning baserat på 3 olika zoner i landet.

Region Blekinges nya förvaltningsstruktur beslutades att gälla från och med den 1 maj 2024, där sammanslagningen av sex förvaltningar till en genomfördes. De planerade effektiviseringarna och förväntade besparingarna beräknas ge full effekt under första kvartalet 2025.

Arbetet med att förändra dagens interna köp- och säljssystem till anslagsfinansiering påbörjades 2024 för införande 2025. Under tiden arbetet pågår görs inga uppräknings för regionservice inför 2025.

Under de senaste åren har Blekinges befolkning minskat i invånarantal. Blekinge har också en demografisk struktur med förhållandevis hög andel äldre och hög medelålder. Nettoutflyttningen bland unga vuxna, inte minst bland yngre kvinnor, har varit och riskerar bli fortsatt hög vilket innebär en stor utmaning för näringslivet som är i behov av arbetskraft. Samtidigt finns det ett stort behov av arbetskraft, inte minst inom vård- och omsorg-, teknik- och industrisektorn.

Trots det bistra ekonomiska läget för regioner och kommuner ser vi positivt på den långsiktiga utvecklingen i vår region. Där vår tunga industri går på högvarv och har ett stort behov av kompetensförsörjning de närmaste åren, samtidigt som en av våra största utmaningar är en möjlighet till både tillväxt och ökad inflyttning till vår region.

För att uppnå det behöver vi lyssna på såväl medborgare som medarbetare och samverka med både kommuner och näringsliv för att stärka utvecklingen av ett attraktivt och blomstrande Blekinge. Det krävs satsningar på tillväxt och kompetensförsörjning i ett gemensamt samarbete med våra kommuner, högskolor, lärosäten och näringsliv. Därför har vi tagit en kraftsamling för ökad befolkningstillväxt i Blekinge genom att stärka bilden av ett attraktivt Blekinge och skapa konceptet "En Väg In", det vill säga en enkel väg in till Blekinge för den som vill flytta hit eller etablera sig i länet.

För att möjliggöra det har vi tillsammans med alla våra fem kommuner enats om en gemensam målbild för tillväxt och kompetensförsörjning. Vi har även antagit en gemensam avsiktsförklaring med våra kommuner om en utveckling av bostadsförsörjningen i Region Blekinge. Intentionerna för bostadsbyggande är en avsiktsförklaring som syftar till att gemensamt leverera ett ökat bostadsbyggande i Blekinge län. Därför behöver länet kraftsamla för att stärka attraktiviteten och få fler människor att välja Blekinge som livsplats. Åtgärder och insatser tar sin utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin där ett nytt platsvarumärke tagits fram i syfte att tillsammans med våra kommuner verka för att marknadsföra Blekinge. Här har Region Blekinge och länets kommuner en viktig uppgift att fylla, där företrädare och beslutsfattare behöver skapa de förutsättningar som krävs för att lyckas. Då blir det en framgångsfaktor för att Blekinge ska upplevas som en attraktiv plats där fler vill bo, arbeta och utvecklas.

Indikatorer kopplat till de övergripande målen

- Digital mognad (ökande).
- Investeringsstakt i procent av tilldelad budget inom nämndens verksamhetsområden (minst 90 % av beslutad investeringsbudget).
- Befolkning – ökande jämfört med 2024.
- Positivt inrikes flyttnetto (ingångsvärde 2024).

Riktade uppdrag Regionstyrelsen

1. Upphöra med ISO-certifieringar och andra certifieringar som inte är direkt nödvändiga för verksamheten.
2. Införa BUP som vårdval för att snabbt korta köerna.
3. Införa Rehab som vårdval.
4. Införa Medicinsk fotvård som vårdval.
5. Återinföra funktionshinderkonsulent.
6. Flytta finansieringen av läkarbilen från hälsoval till Hälso- och sjukvårdsnämnden.
7. Se över hur man kan förändra ersättningen i hälsovalet så den delvis också baseras på vårdtyngd.
8. Stärka arbetet mot hedersrelaterat våld.
9. Utöka satsningen på kreativa branscher och filmteknik.
10. Förebygg äldrevård genom organiserad kallelse för seniorer.
11. Utredda möjligheten till ekonomiskt incitament för distriktssköterskemottagning och äldrevårdsmottagning.
12. Utredda finansieringsmodell för digitala vårdkontakter.
13. Formulera uppdrag och krav i Uppdragsbeskrivning och regelbok för hälsovalet för att påskynda omställningen till nära vård.

Riktade uppdrag område service

1. Ta fram en investeringsbudget för Nära vård –projektet.
2. Möjliggöra för andra aktörer att kunna hyra service, lokaler och utrustning från regionen.
3. Säkerställa att ny Kioskverksamhet i huvudbyggnaden drivs av privat aktör.
4. Säkerställa att ny Caféverksamhet i huvudbyggnaden drivs av privat aktör.
5. Fortsätta arbetet med att förlägga jourcentral i anslutning till medicinsk akut i Karlshamn och traumaakut i Karlskrona.
6. Se över rutiner och upphandla nödvändiga system för uppföljning och analys av inköp.
7. Bygga ut Wämö vårdcentral för att öka kapaciteten.
8. Upphandla och projektera för en flytt av Trossö vårdcentral till permanenta lokaler centralt i köpcenter på Trossö för att möjliggöra en flytt under 2026.
9. Ta fram plan för nya lokaler för Rehab samt tandvård som tidigare skulle rymts i den tänkta vårdbyggnaden på Kungsplan.
10. Under 2025 säkerställa inflyttning i nya lokaler för Kvinnohälsovården.

Riktade uppdrag område IT och Utveckling

1. Övergå till öppen källkod där det är möjligt.
2. Införa mer öppen data i regionens forskning.
3. Utredda hur Regionen kan säkerställa att patientinformation inte går via tredje land.
4. Öka digitaliseringstakten för en effektivare organisation.
5. Ta fram en plan för att utveckla nya effektiva lednings- och verksamhetssystem i hela organisationen.
6. Ta fram en plan för att införa AI i lämpliga verksamheter.

Hälsa- och Sjukvård och tandvård

Den politiska ledningen i Region Blekinge arbetar för att leverera en hälso- och sjukvård och tandvård till Blekinges invånare där alla medborgare ska kunna känna delaktighet och tillit till den vård som ges.

En vård där alla erbjuds den bästa och mest effektiva sjukvården inom rimlig tid och utifrån de ekonomiska förutsättningarna.

Vården ska arbeta utifrån ett konkurrensneutralt förhållningssätt och verka för en jämlik och hälsofrämjande hälso- och sjukvård och tandvård med valfrihet för invånarna. En aktiv personalpolitik för en god arbetsmiljö och ändamålsenliga lokaler, med kompetent och engagerad personal som sätter patienten i centrum.

Region Blekinge ska erbjuda en hälso- och sjukvård och tandvård som är patientsäker och patientfokuserad. Vården ska vara ändamålsenlig, kunskapsbaserad och jämlik. Allt fler drabbas av sjukdomar som kan undvikas med bättre levnadsvanor. Det gör att vården bör arbeta mer hälsofrämjande och förebyggande.

Vård som behövs ofta ska bedrivas nära, medan annan vård koncentreras till färre platser genom att vårdsamverkan utvecklas.

Målet är att det ska finnas max en offentligt ägd vårdcentral i varje kommun i länet, förutom i Karlskrona som kan ha behov av två. Därutöver ska det finnas filialer till respektive vårdcentral. Syftet med detta är att säkerställa bemanningen så att verksamheten kan vara tillgänglig och ta emot patienter.

Psykisk ohälsa drabbar allt fler i samhället och satsningen på barn och ungas psykiska ohälsa måste därför fortsätta.

Att använda kompetens på rätt sätt är en viktig del i uppdraget. Vi fortsätter arbetet med att implementera rätt använd kompetens (RAK) i organisationen, samt vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

Arbetet med omställning mot nära vård är fortsatt prioriterat. Det sker med hållbar långsiktig planering som stegvis införs utifrån invånarnas behov, medarbetarnas kompetens och nationella programområden. I omställningen ser vi utveckling av primärvårdens arbete som första linjens vård, gärna med utökade diagnostikmöjligheter.

Genom att fortsätta arbeta med kunskapsstyrning får vi ett personcentrerat sammanhållet vårdförlopp. Syftet är att patienten ska få en mer välorganiserad, sammanhållen och helhetsorienterad process. Personcentrerad vård är en förutsättning för att kunna behandla alla människor utifrån deras särskilda behov och förutsättningar.

Folk tandvården i Blekinge ger Blekinges invånare kunskapsbaserad, ändamålsenlig, säker, jämlik och tillgänglig tandvård. En god mun- och tandhälsa är viktigt för hur en individ mår. Genom att ge råd om hur Blekinges invånare ska sköta sina tänder och

genom att ge tidiga insatser vid behov, bidrar Folk tandvården till en bättre folkhälsa. En hälsosam, trevlig, trygg och öppen arbetsmiljö ger engagerade medarbetare, vilket leder till ett gott omhändertagande och ett trevligt bemötande av patienter. Förståelsen för hur olika vårdprocesser påverkar ekonomin, skapar förutsättningar för en hög kostnadsmedvetenhet. Eftersom en stor andel av Folk tandvårdens verksamhet finansieras av invånarnas avgifter för besök i Folk tandvården, förutsätter det att Folk tandvården ständigt arbetar med att utveckla och effektivisera verksamheten.

Hälso- och sjukvården samt tandvården står inför ett antal stora utmaningar i hela Sverige. Demografin utgör den kanske största utmaningen på lång sikt. En åldrande befolkning gör att antalet vårdkrävande äldre ökar i mycket högre takt än de i arbetsför ålder. Det gör att färre människor måste vårda fler. Kompetensförsörjningen är en utmaning för hela hälso- och sjukvården. När bristen på personal tvingar ner antalet öppna vårdplatser skapas en tuff arbetssituation för de som arbetar på våra sjukhus. En hård arbetsbelastning leder till högre sjuktal och ännu svårare att rekrytera. Vi vet att det inte kommer att finnas fler att rekrytera framöver, vilket innebär att vi måste ändra hur vi arbetar i vår organisation. Det är väsentligt för Region Blekinge att kompetensen används rätt, vilket även kan bidra till att höja statusen för vissa yrkeskategorier.

Nämndspecifika mål Hälso- och sjukvårdsnämnden

1. Inget barn ska behöva vänta mer än 30 dagar på en första bedömning och ytterligare 30 dagar för behandling eller utredning inom BUP.
2. Minska andel hyrpersonal till förmån för egen personal med ett långsiktigt mål om max 2% andel inhyrd personal.
3. Öka andelen som får kontakt med primärvården samma dag.
4. Förbättra ledtiderna för strokebehandling.
5. Rätt vård ska ges på rätt vårdnivå.

Indikatorer

- Andel som får kontakt med vården samma dag (ökande).
- Andel som får en första bedömning av legitimerad personal i primärvården inom 3 dagar (ökande).
- Andel som fått ett första besök hos BUP inom 30 dagar (ökande).
- Andel inhyrd personal (minskande).
- Telefontillgänglighet till primärvården (ökande).
- Andel tandvårdspatienter där kallelseintervall överensstämmer med gjord riskgruppering enligt riktlinjer (Målvärde 75%).
- Kostnad per producerad DRG-poäng, exklusive ytterfall enligt nationella KPP-databasen (I nivå med riket).

Riktade uppdrag Hälso- och sjukvårdsnämnden

1. Införa motsvarande SIP för patienter där det enligt lag inte krävs att ansvarig läkare medverkar eller ger ett mervärde för patienten.
2. Prioritera arbetet med att utveckla möjligheten till hemmonitorering.
3. Ta initiativ till ett bättre samarbete med kommunerna för att identifiera äldre riskpatienter som behöver preventiva insatser.
4. Ta fram handlingsplan för när personal upptäcker könsstymning.
5. I samarbete med kommunerna ta fram en handlingsplan för MRB-utbrott.
6. Utveckla samarbetet med externa aktörer gällande rehabilitering för utbrändhet.
7. Investera i bättre diagnostik på vårdcentralerna för att minska antalet remisser, genom bland annat portabla ultraljudsmaskiner.
8. Införa rTMS /dTMS.
9. Investera i mer modern MR-utrustning, gärna AI, för långsiktigt billigare vård, och mer såld vård.
10. Införa en medicinsk akutmottagning i Karlshamn.
11. Utöka antalet vårdplatser i Karlshamn.
12. Utredda behovet av fler bedömningsbilar och lättvårdsambulanser.
13. Utöka telefontillgänglighet på vårdcentralerna genom alternativ till Call back-systemet.
14. Införa organiserad prostatacancertestning.
15. Utredda hur vårdcentraler kan slås ihop i syfte att effektivisera, förbättra kvaliteten och tillgängligheten i verksamheterna.
16. Ta fram en ny förbättrad färdplan för omställningen till en nära vård för ett förbättrat patientflöde och rätt vårdnivå.
17. Utredda vilka kvalitetsregister som Region Blekinge bör registrera i.
18. Erbjud patienter alternativa metoder vid rotfyllning av tänder.
19. Införa ytersättningsplastik vid höftledsartros.

Regional utveckling, trafik, kultur och bildning

Regionala utvecklingsnämnden ansvarar för regional utveckling, kultur, bildning samt kollektivtrafik. Nämnden har ett särskilt stort ansvar för vårt läns utveckling och våra stora utmaningar med kompetensförsörjning och tillväxt i länet.

De senaste åren har vi sett en negativ trend i flyttnettot, dvs allt fler lämnar Blekinge. Samtidigt har många företag ett stort rekryteringsbehov nu och under överskådlig tid. Regionala utvecklingsnämnden och Region Blekinge måste fortsätta ligga i framkant och vara drivkraften i att vända denna utveckling.

Genom projektet Live in Blekinge, ihop med länets kommuner samt andra offentliga och privata aktörer, sätts ett tydligt fokus på att öka inflyttningen och utveckla synergieffekter mot länets företag. Blekinge måste växa tillsammans.

Målet med arbetet med regional utveckling är att Blekinge ska vara en konkurrenskraftig region som ska locka till sig, och behålla spetskompetens. Det innebär att vi behöver få människor att bosätta sig i Blekinge och välja att stanna kvar inom länet. Därför måste vi i allt högre utsträckning samarbeta över både synliga och osynliga gränser. Vi vill utöka samarbetet med högre lärosäten, för att tillvarata den kompetens som finns och med den möta kraven från näringsliv och andra grupper.

Kollektivtrafiken är en nyckel för att fler ska kunna bo och arbeta i Blekinge. Vi behöver bra förbindelser mellan orterna, länsgränserna och landsgränserna. God tillgänglighet inom vår region är helt avgörande och därför måste Blekingetrafiken vara punktlig, effektiv och attraktiv. En god infrastruktur är essentiell för Blekinges överlevnad och är något som regional utveckling alltid ska arbeta med tillsammans med bland annat kommunerna i och kring Blekinge.

Kulturlivet i Blekinge har en viktig roll och vi behöver kulturliv med bredd och kvalitet. Genom att uppmuntra till en mångfald av kulturutövare blir Blekinge mer attraktivt och folkhälsan påverkas positivt.

Nämndspecifika mål Regional utveckling

1. Arbetslösheten i Blekinge ska minska.
2. Antalet besökande till Blekinge ska öka.
3. Näringslivet i Blekinge ska växa.
4. Blekinge ska bli mer attraktivt för unga.
5. Skattesubventionen för den totala kollektivtrafiken ska minska, med ett långsiktigt mål om max 50% av biljettpriset.

Indikatorer

- Befolkningsutveckling i Blekinge (ökande).
- Positivt inrikes flyttnetto.
- Sysselsättningsgrad (ökande).
- Arbetslöshet (minskande).
- Antal nya företag (ökande).
- Gästnätter (ökande).
- Ökad nöjdhet Blekingetrafiken.

Riktade uppdrag Regional utveckling

1. Utreda hur den faktiska kostnaden för bussbiljetter kan tydliggöras för konsumenten.
2. Utreda möjligheten att porta resenärer som grovt misskött sig i kollektivtrafiken.
3. Fortsätta utveckla samarbetet med RF-SISU.
4. Utveckla kurserna och utbudet inom regionala bristyrken.
5. Utveckla det kulturella Blekinge som en del av en stark besöksnäring.



Patientnämnden

Patientnämnden är en fristående oberoende och opartisk instans dit patienter och närstående kan vända sig med synpunkter på vården i Blekinge.

Som patient ska du få en god vård och ett gott bemötande. Om patienter eller närstående har synpunkter på tandvården eller vården så kan man lämna klagomål eller synpunkter, därav är Patientnämnden en viktig länk mellan patienterna och vården och bidrar till förbättringsmöjligheter och ökad vårdkvalitet.

Samverkansnämnden

Samverkansnämnden i Blekinge består av länets 5 kommuner samt regionen som huvudman. Nämndens uppdrag är att förse länets invånare med hjälpmedel för funktionsnedsättning enligt hälso- och sjukvårdslagen med undantag för hörsel- och ortopedtekniska hjälpmedel.

Björn T Nurhadi (SD)

Gruppledare

Sophia Ahlin (M)

Gruppledare

Deborah Lind (KD)

Gruppledare

Bilagor

Bilaga 1 Resultatbudget 2025-2027

	2025	2026	2027
Verksamhetens intäkter	1 164,0	1 164,0	1 164,0
Verksamhetens kostnader	- 7 808,4	- 8 037,9	- 8 111,0
Avskrivningar	- 240,0	- 250,0	- 270,0
Verksamhetens nettoresultat	- 6 884,4	- 7 123,9	- 7 217,0
Skatteintäkter	4 871,6	5 029,8	5 188,7
Statsbidrag	2 083,3	2 096,9	2 115,0
Verksamhetens resultat	70,5	2,8	86,7
Finansiella intäkter	60,0	50,0	50,0
Finansiella kostnader	- 130,5	- 52,3	- 110,1
Resultat finansiella poster	- 70,5	- 2,3	- 60,1
Resultat	0,0	0,5	26,7

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 2 Budgetramar per nämnd 2025-2027

	2025	2026	2027
Hälso- och sjukvårdsnämnden	4 131,7	4 171,3	4 180,6
Patientnämnden	3,8	3,8	3,9
Samverkansnämnden	0,0	0,0	0,0
Regional utvecklingsnämnd	526,9	541,4	560,1
<i>Varav regional utveckling</i>	<i>30,1</i>	<i>30,5</i>	<i>31,0</i>
<i>Varav Blekinge folkhögskola</i>	<i>33,4</i>	<i>34,0</i>	<i>34,6</i>
<i>Varav kultur och bildning</i>	<i>68,9</i>	<i>67,7</i>	<i>69,8</i>
<i>Varav trafiken</i>	<i>394,5</i>	<i>409,3</i>	<i>424,7</i>
Regionstyrelsen	1 551,1	1 587,6	1 619,3
<i>Varav regiondirektörens stab</i>	<i>39,5</i>	<i>39,9</i>	<i>40,3</i>
<i>Varav HR och lärande</i>	<i>38,2</i>	<i>38,4</i>	<i>38,6</i>
<i>Varav ekonomi</i>	<i>43,7</i>	<i>43,9</i>	<i>44,1</i>
<i>Varav utveckling och IT</i>	<i>41,6</i>	<i>41,9</i>	<i>42,1</i>
<i>Varav service</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
<i>Varav regiongemensamt, exkl politik</i>	<i>1 353,7</i>	<i>1 389,1</i>	<i>1 419,6</i>
<i>Varav regiongemensamt, politik</i>	<i>24,3</i>	<i>24,4</i>	<i>24,4</i>
<i>Varav reserv regionstyrelsen</i>	<i>10,1</i>	<i>10,1</i>	<i>10,1</i>
Finansförvaltningen	-6 213,5	-6 304,7	-6 390,5
Resultat	0,0	0,5	26,7

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 3 Ramjusteringar jämfört med 2024

	2025	2026	2027
Hälso- och sjukvårdsnämnden	30,00	30,00	
Regionstyrelsen			
<i>Hälsoval, vaccinationsuppdrag</i>	4,20		
<i>Hälsoval, förstärkning hälsovalspeng</i>	30,00	40,00	40,00
SUMMA totalt	64,20	70,00	40,00

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 4 Balansbudget 2025-2027 med utfall 2023 och prognos 2024

Tillgångar	Utfall 2023	Prognos 2024	Budget 2025	Budget 2026	Budget 2027
Anläggningstillgångar					
Immateriella tillgångar	57	62	62	62	62
Mark och byggnader	1 821	1 992	2 398	2 593	2 751
Maskiner och inventarier	425	489	540	552	519
Finansiella anläggningstillgångar	74	74	74	74	74
Summa anläggningstillgångar	2 377	2 617	3 074	3 281	3 406
Omsättningstillgångar					
Förråd	116	126	126	126	126
Kortfristiga fordringar	597	577	597	617	637
Kortfristiga placeringar	2 493	2 623	2 623	2 623	2 623
Kassa och bank	373	101	-	1	1
Summa omsättningstillgångar	3 579	3 427	3 346	3 367	3 387
Summa tillgångar (miljoner kronor)	5 956	6 044	6 420	6 649	6 794
Eget kapital, avsättningar och skulder					
Eget kapital	1 608	1 055	1 055	1 056	1 082
Avsättningar pensioner	3 097	3 748	3 929	3 959	4 045
Långfristiga skulder	6	6	221	438	490
Kortfristiga skulder	1 245	1 235	1 215	1 196	1 176
Summa skulder och eget kapital (miljoner kronor)	5 956	6 044	6 420	6 649	6 794

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 5 Finansieringsbudget 2025-2027 med utfall 2023 och prognos 2024

<i>Mnkr</i>	Utfall 2023	Prognos 2024	Budget 2025	Budget 2026	Budget 2027
Den löpande verksamheten					
Årets resultat	-230	-553	0	1	27
(+) Avskrivningar	251	208	240	250	270
(+) Nedskrivningar/utrangering	0	0	0	0	0
(+ / -) Reavinst/reaaförlust	-1	0	0	0	0
(-) Minskning / (+) Ökning avsättningar	493	651	181	30	86
(-) Ökning / (+) Minskning förråd	-10	-10	0	0	0
(-) Ökning / (+) Minskning kortfristiga fordringar	11	20	-20	-20	-20
(-) Ökning / (+) Minskning kortfristiga placeringar	-362	-130	0	0	0
(-) Minskning / (+) Ökning kortfristiga skulder	6	-10	-20	-20	-20
Kassaflöde från den löpande verksamheten	158	176	381	241	343
Investeringsverksamhet					
(-) Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-22	-5	0	0	0
(-) Investeringar i mark och byggnader	-230	-273	-520	-315	-288
(-) Investeringar i maskiner och inventarier	-129	-170	-177	-142	-107
(-) Investeringar i finansiella tillgångar	-3	0	0	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-383	-448	-697	-457	-395
Finansieringsverksamhet					
(-) Minskning / (+) ökning av skulder finansiell leasing	1	0	0	0	0
(-) Minskning / (+) ökning av långfristiga skulder	0	0	215	217	52
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	1	0	215	217	52
Årets kassaflöde	-224	-272	-101	1	0
Likvida medel vid årets början	597	373	101	0	0
Likvida medel vid årets slut	373	101	0	0	0

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 6 investeringsbudget 2025-2029

	2025	2026	2027	2028	2029	Summa
Fastighet	520	315	288	263	109	1 495
MT	100	55	40	40	40	275
IT	55	55	55	55	55	275
Övrigt	22	32	12	12	12	90
Summa	697	457	395	370	216	2 135

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 7 Satsningar utlagda på förfogandeanslag 2025-2027

	2025	2026	2027
ST-läkare	3,00	3,00	3,00
Vårdutveckling	5,00	5,00	5,00
Regionstyrelsens utrymme för åtgärder	16,53	16,53 ▲	12,53
It-stöd	1,00	1,00 ▲	1,00
Köpt vård	20,00	40,00 ▲	60,00
FVIS (framtidens vårdinformationssystem)	70,00		0,00
Framtidens vårdlokaler, projektorganisation	10,00	10,00	10,00
Mobilitetsersättning	0,70	0,70	0,70
Dataskyddsverktyg	0,45	0,45	0,45
Utrustning nybyggda lokaler	5,00	5,00	5,00
Rivning byggnader	11,00	2,00	2,00
Förstudiekostnader	12,00		
Live in Blekinge	5,00	5,00	5,00
Akutverksamhet	20,00	20,00	20,00
rTMS / dTMS	1,00	1,00	1,00
Ytersättningsplastik		1,50	1,50
Sommarlinjen, röntgen	2,50	2,50	2,50
Undersköterskor med skyddad yrkestitel	4,00	4,00	4,00
Kreativa näringar och filmteknik	2,00	2,00	2,00
Reserv	159,00	318,00	193,00
SUMMA totalt	348,18	437,68	328,68

Alla belopp i miljoner kronor

Bilaga 8 Riktade statsbidrag 2025-2027 med utfall 2023 och prognos 2024

	Utfall 2023	Prognos 2024	Budget 2025	Budget 2026	Budget 2027
Budget			150,0	150,0	150,0
Bidrag psykisk hälsa	11,0	10,2			
Nära vård	83,7 ▲	44,2 ▲			
Förlossningsvård och kvinnorhälsa	27,4	26,2			
Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården	30,9	43,7			
Jämlik och effektivare cancervård med kortare väntetider	5,5	5,7			
Civilt försvar	10,5	20,0			
Elstöd	20,0	0,0			
Övrigt	3,4	0,0			
Summa	192,4	150,0	150,0	150,0	150,0

Alla belopp i miljoner kronor