

Årsredovisning 2020

Region Blekinge

Så här läser du årsredovisningen

Det här är Region Blekinges samlade årsredovisning för 2020. Det är Region Blekinges viktigaste dokument för att följa upp vilka insatser som gjordes under det gångna året. Årsredovisningen sammanställer hur organisationen lyckades leva upp till målen i regionplanen.

Årsredovisningen innehåller tre olika huvudavsnitt: förvaltningsberättelsen, drift- och investeringsredovisningen och den ekonomiska redovisningen. I förvaltningsberättelsen redovisas året som har gått, i enlighet med kapitel 11 i Lagen om kommunal bokföring och redovisning.

Utgångspunkten för förvaltningsberättelsen är de övergripande målområden Region Blekinge presenterade i regionplan 2020-2022. I driftredovisningen redovisas och analyseras det ekonomiska utfallet för Region Blekinges nämnder. Investeringsredovisningen innehåller en samlad redovisning av Region Blekinges investeringsverksamhet. I den ekonomiska redovisningen återges finansiell redovisning: resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Sist i årsredovisningen finns bilagor som presenterar en sammanställning av årsstatistik för Region Blekinge. Här finns också revisionsberättelsen, som redogör för Region Blekinges revisorers granskning av räkenskaper och verksamhet.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ett år i pandemins tecken	4
Det här får du för dina skattepengar	6
Året som gått 2020	7
Översikt över verksamhetens utveckling	9
Den kommunala koncernen	10
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	16
Händelser av väsentlig betydelse	20
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	24
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	27
Balanskravsresultat	64
Väsentliga personalförhållanden	65
Förväntad utveckling	72
Driftredovisning	75
Investeringsredovisning	80
Ekonomisk redovisning	85
Årsstatistik	103

Ett år i pandemins tecken

För nästan exakt ett år sedan drabbade pandemin Blekinge. I början av mars bekräftades det första fallet av covid-19 i länet. Sedan dess har ingenting varit sig likt.

- Jag är djupt imponerad över hur väl vi hanterat de många utmaningar vi ställts inför detta år, säger regionstyrelsens ordförande Lennarth Förberg (M).

När nu Lennarth Förberg och regiondirektör Peter Lilja ser tillbaka på året som gått, handlar förstasamtalen om den pandemi som slog till mot världen, Sverige och givetvis också Blekinge för ett år sedan. Kort efter det första bekräftade fallet av covid-19 aktiverade Region Blekinge sin krisorganisation, som sedan dess varit igång med något kortare avbrott.

- Vår krisorganisation har fungerat mycket väl. Det har funnits ett behov av snabba beslut, och genom att arbeta i staber med tydliga roller och stora beslutsmandat har vi snabbt kunnat vidta nödvändiga åtgärder, säger Peter Lilja.

När våren kom slog pandemin till mycket hårt mot många delar av Sverige, framför allt Stockholmsregionen och områden i dess närhet. Blekinge förberedde sig på att ta emot en stor mängd svårt sjuka patienter, och ställde därför om vården snabbt. Covid-19-avdelningar inrättades, vård pausades, folktandvården höll stängt för det som inte var akut, Blekingetrafiken vidtog olika åtgärder för att begränsa smittspridningen och många andra verksamheter påverkades.

Begränsad smittspridning under våren

Men Blekinge klarade sig lindrigt under våren och smittspridningen tog inte fart. Testningen för covid-19 kom igång under sommaren och successivt kunde verksamheten delvis återgå till det normala, om än med begränsningar.

- Det var nödvändigt utifrån det läge vi befann oss i då, att pausa och ställa om verksamhet, inte minst med tanke på den nationella brist på skyddsutrustning som fanns då. Min bedömning är ändå att vi har haft verksamhet igång i den omfattning som varit möjligt. Vi har även kunnat hjälpa andra regioner, genom att skicka intensivvårdsteam till dem och genom att ta emot svårt sjuka patienter från andra regioner, vilket vi ska vara mycket stolta över, säger Peter Lilja.

Samarbete, vilket är en av Region Blekinges tre ledstjärnor i värdegrunden, har präglat Region Blekinge under 2020. Det gäller samarbetet inom organisationen men också utanför dess gränser med myndigheter, kommuner, organisationer och näringsliv. Samarbetet har ökat, både på politisk nivå och inom och mellan olika verksamheter.

- Vi har skapat oss en gemensam lägesbild, som vi sedan har kunnat agera utifrån. Ökat samarbete har också bidragit till att kunskaper spridits bättre, vilket har varit värdefullt. Det måste vi slå vakt om även när pandemin är över, menar Lennarth Förberg.

Nya arbetssätt

Pandemin har också lett till att arbetssätten förändrats och blivit mer digitala. På kort tid har Region Blekinge infört olika digitala lösningar, vilket är en viktig pusselbit i den utvecklingsstrategi, Framtidens

hälso- och sjukvård, som Region Blekinge arbetat utifrån i flera år. Även den nära vården har utvecklats, där verksamheten med läkarbil som besöker äldre och sköra patienter i hemmen och på särskilda boenden, har spelat en nyckelroll i arbetet med att ställa diagnoser och behandla covid-19.

- Plötsligt händer det som vi på ledningsnivå haft som mål i flera år, men som inte gått tillräckligt snabbt. Det visar att när det verkligen krävs kan vi ställa om verksamheten, både i våra kärnverksamheter och i serviceorganisationen. Det är en erfarenhet som vi måste ta tillvara, säger Peter Lilja.

Överskott vid årets slut

Ekonomiskt har pandemin drabbat Blekinge, i likhet med andra regioner. Inställd verksamhet, exempelvis trafik och tandvård, liksom behov av omfattande åtgärder, har inneburit ökade kostnader. Förstärkta bidrag från staten har underlättat och kostnadsutvecklingen har också bromsats. Även hälso- och sjukvårdens ekonomiska resultat blev något bättre än väntat. Det ekonomiska resultatet för Region Blekinge som helhet slutade därför med ett överskott på 114 miljoner kronor och ett positivt balanskravsresultat på 24 miljoner kronor.

- Det är ett bra resultat, som innebär att vi har en ekonomi i balans och inte behöver återställa medel under kommande år. Men vi måste ändå fortsätta arbetet med att sänka kostnaderna. Vi har till exempel en omfattande inhyrning av personal i vården, som vi av många skäl, inte bara ekonomiska, måste komma tillrätta med, säger Lennarth Förberg.

Blekinge som livsplat har påverkats på liknande sätt som övriga landet, där vissa näringar, framför allt restauranger, kulturverksamheter och butiker, drabbats hårt av pandemin. Region Blekinge ställde snabbt om det regionala utvecklingsarbetet och fokuserade på åtgärder som ska underlätta för näringslivet. Insatser för att stödja kulturlivet gjordes i form av en digital scenkanal som erbjöd musikupplevelser.

- I förhållande till andra regioner har ändå Blekinge klarat sig väl, men vi har förstås inte sett slutet ännu. Det är därför viktigt att vi gör vad vi kan för att underlätta för näringsliv och kulturliv, säger Lennarth Förberg.

Tack till alla medarbetare

Under senhösten och vintern 2020/2021 drabbades Blekinge hårt av pandemin, och var vid årsskiftet en av de regioner som hade högst smittspridning i landet. Behovet av vård ökade rejält, och trycket på sjukhusvården blev omfattande. Hälso- och sjukvården förstärkte med personal från andra delar av regionen. Övertidsarbetet för medarbetare i vissa verksamheter ökade, och en del medarbetare fick heller inte ut planerad ledighet. För att visa uppskattning, beslutade Region Blekinge att alla medarbetare som arbetat patientnära skulle få en belöning i form av en engångssumma. Extra medel avsattes också i början av 2021 till kommande lönerevision. Detta är något som både Lennarth Förberg och Peter Lilja menar var högst motiverat.

- Det har varit ett enormt påfrestande år för medarbetarna. Vi är mycket tacksamma för det engagemang och den professionalism som präglat arbetet under året, och vill därför rikta ett varmt tack till alla i Region Blekinge.

Det här får du för dina skattepengar

Skattepengarna är Region Blekinges viktigaste inkomstkälla. Regionskatten år 2020 uppgick till 4 020 miljoner kronor vilket motsvarade 25 274 kronor per invånare. En annan viktig inkomstkälla är statsbidrag. Tillsammans med patientavgifter, såld vård, sålda varor och tjänster, intäkter från kapital och övriga intäkter blev det totalt 44 664 kronor per invånare som gick åt till att finansiera Region Blekinges verksamhet.

I tabellen nedan redovisas Region Blekinges intäkter för år 2020 fördelat per invånare.

	Totalt mnkr	Kronor per invånare
Regionskatt	4 020	25 274
Statsbidrag	2 111	13 272
Avgifter från patienter/kunder	216	1 358
Försäljning av sjukvård	185	1 163
Försäljning av varor och tjänster	297	1 867
Övriga intäkter	152	956
Finansiella intäkter	123	773
	7 104	44 664

Av varje hundralapp som en invånare i Blekinge tjänade år 2020 gick 12,04 kronor till regionskatt.

I tabellen nedan redovisas Region Blekinges kostnader för år 2020 fördelat per invånare.

	Totalt mnkr	Kronor per invånare
Hälso- och sjukvård	4 497	28 273
Tandvård	237	1 490
Folkhögskoleverksamhet	34	214
Hjälpmiddelsverksamhet	80	503
Serviceverksamhet	947	5 954
Kultur	85	534
Regional utveckling	35	220
Trafik	521	3 276
Övriga kostnader	481	3 024
Finansiella kostnader	73	459
	6 990	43 947

Blekinge hade den 31 december 2020 159 056 invånare, varav 53,5 procent var i yrkesverksam ålder (20-64 år).

Året som gått 2020

Statistik:

(Siffror som anges är beräknade på 365 dagar för 2020)

- Besök i vården
 - Blekingesjukhuset: 837 personer
 - Psykiatri och habilitering: 240 personer
 - Vårdcentraler och jourcentraler (inklusive privata vårdcentraler): 1 003 personer
 - Folk tandvård: 300 personer
- 16 561 resor gjordes varje dag i kollektivtrafiken.
- 1 258 måltider serverades varje dag till patienter och personal.

De fem vanligaste huvuddiagnoserna för läkarbesök i öppenvården var:

<u>Diagnos</u>	<u>Antal besök</u>
Smärtor från buk och bäcken	8 253
Andra sjukdomstillstånd i mjukvävnader	7 779
Essentiell hypertoni (högt blodtryck utan känd orsak)	7 302
Smärta och värk	5 541
Ryggvärk	5 343

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Översikt över verksamhetens utveckling

Region Blekinge redovisade ett resultat på 114 miljoner kronor för verksamhetsåret 2020. I tabellen nedan lämnas en översikt över verksamhetens utveckling.

	2020	2019	2018*	2017	2016
Verksamhetens intäkter (mnkr)	1 253	1 093	820	748	762
Verksamhetens kostnader (mnkr)	6 917	6 577	5 854	5 672	5 434
Skatteintäkter och statsbidrag (mnkr)	5 728	5 453	4 983	4 849	4 636
Finansnetto (mnkr)*	50	93	-27	-2	27
Årets resultat (mnkr)*	114	62	-78	-77	-9
Soliditet (%)	29,4	29,3	31,4	32,2	34,7
Kassalikviditet inklusive pensionsplaceringar (%)	194	186	211	222	225
Kassalikviditet exklusive pensionsplaceringar (%)	73	60	83	96	100
Investeringar (mnkr)	312	402	490	233	274
Självfinansieringsgrad (%)	83	60	57	52	64
Antal anställda	5 119	5 125	4 946	4 938	4 919

* Utfall 2018 är omräknat med anledning av ny redovisningslag.

2020 påverkades i stor utsträckning av coronapandemin med lägre skatteintäkter, ökade kostnader och stora intäktstapp som följd men även med stora coronarelaterade statsbidrag från staten, både riktade och generella. Verksamheterna var snabba och effektiva på att ställa om och anpassa verksamheten till behoven. Verksamheterna visade stor återhållsamhet med kostnader och ett flertal åtgärder genomfördes för att minska såväl kostnader som intäktstapp. Trots pandemin blev det en relativt kraftig positiv värdeutveckling på innehavda värdepapper. Sammantaget innebar detta att årets resultat, trots den stora negativa påverkan från pandemin, blev positivt och soliditeten ökade något. Kassalikviditeten stärktes vilket bland annat berodde på det positiva resultatet i kombination med en låg investeringstakt jämfört med budget.

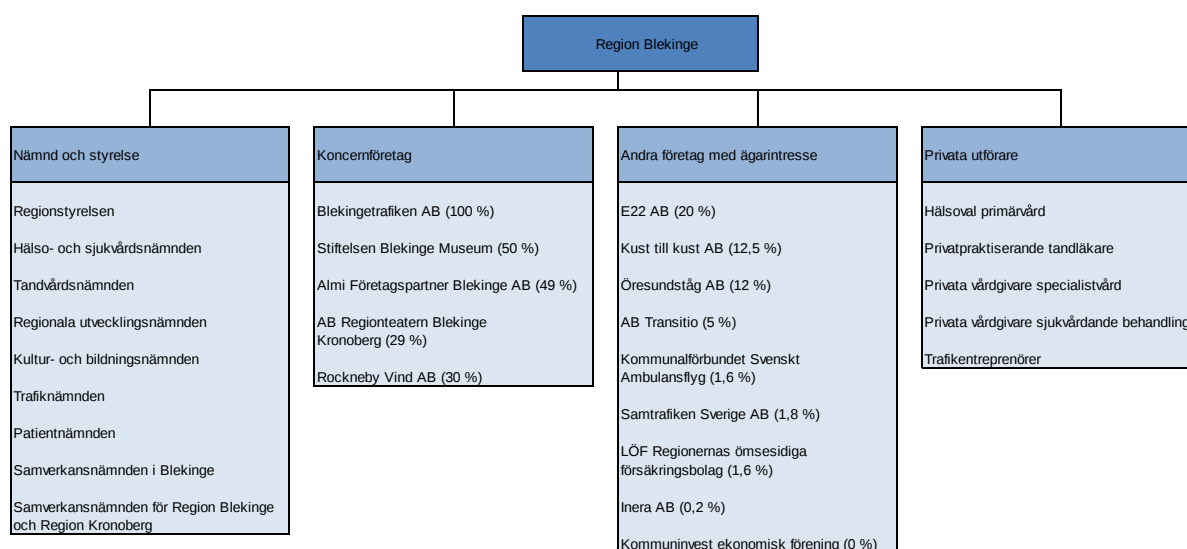
Avsikten enligt budgeten var att öka investeringstakten men istället blev investeringarna lägre än både 2018 och 2019. Endast 42 procent av investeringsbudgeten utnyttjades vilket innebar en negativ budgetavvikelse på 429 miljoner kronor. Självfinansieringsgraden ökade relativt kraftigt mot tidigare år vilket berodde på ett ökat resultat i kombination med den låga investeringsvolymen.

Antal anställda minskade marginellt jämfört med 2019. Den stora ökningen mellan 2019 och 2018 berodde främst på samgåendet med kommunalförbundet Region Blekinge.

Samtliga poster i tabellen ovan beskrivs mer utförligt i den fortsatta förvaltningsberättelsen.

Den kommunala koncernen

Region Blekinges samlade verksamhet bedrivs i regionens nämnds- och förvaltningsorganisation. Region Blekinge har även ett antal koncernföretag och ägarintressen i andra företag och organisationer. En viss del av verksamheten har överlämnats till privata utförare. En fullständig översikt av Region Blekinges verksamhet visas i organisationsschemat nedan.



Region Blekinges nämnder

Region Blekinge har åtta nämnder. De flesta nämnder har som uppdrag att styra förvaltningarna inom sina respektive områden. Regionstyrelsen agerar nämnd för all verksamhet som inte leds av en särskild nämnd. I årsredovisningen kommer det därför i fortsättningen uttryckas att det finns nio nämnder. Beskrivningen nedan av respektive nämnd ska ses mot bakgrund av kommunallagens krav på att frågor som är av principiell betydelse eller annars av större vikt för regionen alltid ska hanteras i regionfullmäktige.

Regionstyrelsen

Under regionstyrelsen samlas all verksamhet i Region Blekinge som inte leds av en nämnd. Regionstyrelsen har en övergripande samordnande roll i och med sin särställning med uppsiktsplikt över övriga nämnders och bolags verksamheter. Regionstyrelsen utövar ledning och ekonomisk förvaltning ur ett helhetsperspektiv för regionen.

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska leda Region Blekinges hälso- och sjukvård, förutom tandvård. Det här innebär bland annat att nämnden ansvarar för hälso- och sjukvården inom Blekingesjukhuset, primärvården och psykiatri och habilitering.

Tandvårdsnämnden

Tandvårdsnämnden ska leda den tandvård som bedrivs inom Region Blekinge.

Regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden ska utöva ledning inom sitt ansvarsområde. Nämnden bereder och beslutar i ärenden enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar i vissa län (2010:630) och förordningen om regionalt tillväxtarbete (2007:13). Nämnden bereder Blekinges regionala utvecklingsstrategi och länsplaner för regional transportinfrastruktur för beslut i regionfullmäktige.

Kultur- och bildningsnämnden

Kultur- och bildningsnämnden ska utöva ledning inom kultur-, bildnings- och fritidsområdet, för Blekinge folkhögskola och för de institutioner inom området för vilka Region Blekinge är huvudman. Nämnden ska verkställa Region Blekinges kulturpolitik enligt kulturplan och ansvara för uppdrag till verksamheten inom kultur- och fritidsområdet samt för uppföljning och utvärdering av uppdragen. Nämnden bereder och beslutar i ärenden enligt förordning (2010:2012) om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet, kallad kultursamverkansmodellen.

Trafiknämnden

Trafiknämnden ska utöva ledning inom sitt ansvarsområde. Nämnden ska i enlighet med det regionala trafikförsörjningsprogrammet planera och genomföra en god kollektivtrafik inom beslutade ekonomiska ramar. Nämnden ansvarar för färdtjänst, sjukresor och kollektivtrafik. Nämnden ansvarar också för beslut om tillstånd för färdtjänst.

Patientnämnden

Patientnämnden arbetar med att hjälpa patienter och närstående om det uppstår problem i kontakten med hälso- och sjukvården eller tandvården. Nämnden är till för både Region Blekinges patienter och kommunernas vårdtagare.

Samverkansnämnden i Blekinge

Samverkansnämnden i Blekinge består av Region Blekinge och länets fem kommuner. Nämnden arbetar för att länets invånare ska erbjudas hjälpmedel för funktionsnedsättning enligt hälso- och sjukvårdslagen. Detta med undantag för syn- och hörselhjälpmedel och ortopedtekniska hjälpmedel.

Samverkansnämnden för Region Blekinge och Region Kronoberg

Samverkansnämnden för Region Blekinge och Region Kronoberg är en gemensam nämnd för Region Blekinge och Region Kronoberg, vars uppgift är att verka för ett samarbete mellan huvudmännen. Nämnden har till uppgift att vidareutveckla samarbetet för de båda huvudmännen inom hälso- och sjukvårdsområdet enligt tecknat samverkansavtal.

Koncernföretag

Region Blekinge samverkar med andra aktörer för att skapa ett Blekinge som kännetecknas av utveckling, stabilitet, livskvalitet och sysselsättning. En sådan utveckling ger tillväxt i länet och skapar ökade ekonomiska förutsättningar för att bedriva hälso- och sjukvård och övrig verksamhet med god kvalitet. Region Blekinges engagemang i dotterbolag och stiftelser är ett medel för detta.

Blekingetrafiken AB (100 %)

Kommunalförbundet Region Blekinge övertog successivt Blekingetrafiken AB:s hela verksamhet 2014. Från och med 2015 har det inte bedrivits någon verksamhet i bolaget.

Stiftelsen Blekinge Museum (50 %)

Tillsammans med Karlskrona kommun och Blekinge musei- och hembygdsförbund är Region Blekinge huvudman för Stiftelsen Blekinge Museum. Stiftelsens ändamål är att förvalta dess samlingar, fastigheter och byggnader och hålla dem tillgängliga för allmänheten. Stiftelsen ska bedriva vetenskaplig insamling och dokumentation, utställningsverksamhet, information och annan utåtriktad verksamhet som gäller länets kultur- och naturhistoria och bedriva och främja kulturminnesvård.

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Årets resultat	-0,9	-4,1
Nettoomsättning	14	24
Balansomslutning	33	32
Eget kapital	20	21
Soliditet %	62	66
Medelantal anställda	30	30

Almi Företagspartner Blekinge AB (49 %)

Almikoncernens uppdrag är att skapa förutsättningar för hållbar tillväxt genom att förbättra möjligheterna till att utveckla fler konkurrenskraftiga företag. Almis verksamhet utgör ett komplement till den privata marknaden för att tillgodose företagets behov av affärsutveckling och finansiering. Almi Företagspartner Blekinge AB är ett regionalt dotterbolag och verksamheten bedrivs med kontor i Karlskrona och Karlshamn. Almi erbjuder enligt förordningen SFS 2012:872 i kommission för moderbolags räkning finansiering till små och medelstora företag. Finansieringen kompletterar andra aktörer och insatser sker ofta i samarbete med banker eller andra kreditinstitut.

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Årets resultat	0,6	-0,5
Nettoomsättning	12	11
Balansomslutning	15	15
Eget kapital	14	13
Soliditet %	92	90
Medelantal anställda	9	9

AB Regionteatern Blekinge Kronoberg (29 %)

AB Regionteatern Blekinge Kronoberg driver scenkonstverksamhet inom Kronobergs- och Blekinge län. Ändamålet med verksamheten är att producera, arrangera och stimulera scenkonst för barn, unga och vuxna. Bolaget ska vara en aktiv del i samhällslivet och speciellt kulturlivet inom de båda länen. Huvudmän är Region Blekinge tillsammans med Region Kronoberg och Växjö kommun.

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Årets resultat	1,3	0,3
Nettoomsättning	40	41
Balansomslutning	25	21
Eget kapital	8	7
Soliditet %	36	35
Medelantal anställda	37	44

Rockneby Vind AB (30 %)

De fem vindkraftverken norr om Rockneby i Kalmar kommun ägs av 17 delägare. För att skapa stordriftsfördelar, sprida risker och för att minska administrationskostnaderna skrev delägarna avtal om att samarbeta kring vindparkens drift och administration. Rockneby Vind AB ägs av delägarna till vindkraftsparken i samma proportion som de äger andel av den totala parken. Bolagets uppgift är att företräda ägarna och på deras uppdrag ta hand om frågor kring till exempel elförsäljning, drift och administration av vindparken. Vindkraftverken är av fabrikatet Vestas V100 1,8 MW med en generator på 1,8 MW (megawatt) och en tornhöjd på 95 meter.

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Årets resultat	0,0	0,0
Nettoomsättning	12	15
Balansomslutning	1	2
Eget kapital	0	0
Soliditet %	31	22
Medelantal anställda	0	0

Andra företag med ägarintresse

Utöver ovan beskrivna koncernföretag har Region Blekinge ägarintressen i följande företag och organisationer.

E22 AB (20 %)

Bolaget E22 AB ska verka för en utbyggnad och upprustning av väg E22 till lägst fyrfältstandard mellan Norrköping och Trelleborg.

Kust till kust AB (12,5 %)

Bolaget Kust till kust AB ska bedriva verksamhet som syftar till att värna och utveckla järnvägstrafiken till, från och inom Kust till kustbanans trafiksystem.

Öresundståg AB (12 %)

Bolaget Öresundståg AB:s uppgift är att samordna och driva gemensamma frågor för Öresundstågssystemet i Sverige, bland annat frågor om avtal, trafikplanering, marknad, försäljning, fordon och underhåll.

AB Transitio (5 %)

AB Transitio är ett samägt bolag av samtliga regionala kollektivtrafikmyndigheter. Bolagets uppdrag är att upphandla, finansiera och förse ägarna med tåg och reservdelar.

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg (1,6 %)

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflygs medlemmar är samtliga regioner. Kommunalförbundet ska sköta uppdraget med ambulansflygplanverksamhet.

Samtrafiken Sverige AB (1,8 %)

I bolaget Samtrafiken Sverige AB:s verksamhet ingår dels att koordinera hela landets trafikinformation, exempelvis avgångstider och hållplatser, dels att kombinera olika aktörers trafikdata och biljettformat.

LÖF Regionernas ömsesidiga försäkringsbolag (1,6 %)

Samtliga regioner har ett gemensamt försäkringsbolag. Regionernas ömsesidiga patientförsäkring åtar sig att enligt patientskadlagen lämna patientskadeersättning för personskada som en patient fått av hälso- och sjukvårdsverksamhet i Sverige som bedrivs av försäkringstagaren.

Inera AB (0,2 %)

Inera AB är en av flera utförare som samverkar kring genomförandet av den nationella e-hälsostrategin för tillgänglig och säker information inom vård och omsorg. Bolaget bedriver bland annat 1177 Sjukvårdsrådgivningen och 1177.se.

Kommuninvest ekonomisk förening (mindre än 1 %)

Kommuninvest ekonomisk förening är en organisation med svenska kommuner och regioner som medlemmar och har till ändamål att i sin verksamhet förverkliga en gemensam verksamhetsidé och vision bestående i att främja sina medlemmars ekonomiska intressen genom att skapa varaktigt bästa villkor för medlemmarnas upplåning, och att genom stöd till medlemmarna skapa goda förutsättningar för deras verksamhet på det finansiella området.

Privata utförare

Regionfullmäktige fördelar ekonomiska ramar och utarbetar uppdrag till nämnderna. Aktiviteter för att nå fullmäktiges mål kan antingen ske i egen regi eller genom att ingå avtal med externa utförare. Det senare sker bland annat genom upphandling enligt lagen om offentlig upphandling, lagen om upphandling inom försörjningssektorerna och lagen om valfrihetssystem.

Inom Hälsoval Blekinge finns sex vårdcentraler som drivs av privata vårdgivare och 12 offentligt drivna vårdcentraler. Andel av befolkningen som valde att lista sig vid någon av de privata vårdenheterna uppgick till 29 procent. De privata vårdcentralerna i Blekinge är Kungsmarkens vårdcentral, Capio Citykliniken, Läkarhuset i Karlshamn, Hälsohuset för alla, Olofströmskliniken och Valjehälsan.

Inom tandvården finns 30 privatpraktiserande tandläkarkliniker som har avtal för barntandvård med Region Blekinge, både anslutna till Praktikertjänst och övriga. Flertalet utför även tandvård inom Region Blekinges särskilda tandvårdsstöd för patienter med särskilda behov. 9 procent av Blekinges barn och unga vuxna i åldern 3 - 23 år är listade hos någon privatpraktiserande tandläkare.

Inom specialistvård har Region Blekinge privata vårdgivare inom främst ögonvård men även inom ortopedi, urologi och kvinnohälsovård. Det finns även ett antal privata fysioterapeuter och läkare verksamma enligt lagen (1993:1651) om läkarvårdsersättning och lagen (1993:1652) om ersättning för fysioterapi.

Kollektivtrafiken, som bedrivs under varumärket Blekingetrafiken, utförs på entreprenad. Busstrafiken bedrivs av Bergkvarabuss och tågtrafiken av Transdev till och med 12 december 2020 och SJ Öresund från och med 13 december 2020 (Öresundståg), Arriva (Pågatåg) och Vy (Krösatåg). Affärsverken och Haglund Shipping är de största entreprenörerna inom skärgårdstrafiken och Kristianstad Trafikservice inom serviceresor.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Region Blekinges resultat för 2020 var starkt, mycket beroende på stora tillfälliga pandemirelaterade tillskott kombinerat med minskad efterfrågan av viss verksamhet. Tillskotten i statsbidrag gav regionen förutsättningar att hantera pandemin under den mycket osäkra tid som varit och som kommer fortgå även under nästa år. Förutom riktade statsbidrag hade även andra riktade satsningar i samhället positiva effekter för regionen, såsom korttidspermitteringsstöd och förstärkt arbetslöshetsersättning som påverkade skatteintäkterna positivt. De tillfälliga tillskotten gör inte att ekonomin på lång sikt blivit bättre, de demografiska utmaningarna med ökade välfärdsbehov och effektiviseringsbehov kvarstår.

Det gångna årets pandemisituation skapade en skuld inför framtiden inom flera områden, uppskjuten vård och tandvård, investeringar försenades liksom upphandlingar. Befolkningen uppmanades att undvika kollektivtrafik vilket i det korta perspektivet innebar betydande intäktstapp men även en risk att befolkningen skaffat nya vanor och resmönster. Kultur och idrott har till stor del bromsats vilket får många konsekvenser inte minst för folkhälsan.

Utöver uppskjuten verksamhet till följd av pandemin har Region Blekinge, liksom övriga regioner, demografiska och ekonomiska utmaningar. Det finns en åldrande befolkning med behov av ökad hälso- och sjukvård. Ökningarna i befolkningen är större bland äldre, barn och unga än personer i arbetsför ålder. De ekonomiska utmaningarna är med anledning av detta omfattande. Samtidigt är Region Blekinges kostnadsläge, inom samtliga verksamheter, högt jämfört med genomsnittet i riket, skattesatsen ligger över genomsnittet och de generella statsbidragen minskar de kommande åren.

Utmaningarna de kommande åren består, förutom av ovanstående, även av en fortsatt effektivisering av verksamheten. Ett omfattande omställningsarbete pågår sedan några år tillbaka med syfte att anpassa verksamheten till befolkningens krav och behov. Investeringsbehovet är stort, stora nybyggnationer är planerade och det är viktigt att hålla planerad investeringstakt. Slitaget på nuvarande byggnader är stort liksom problem med inomhusmiljön i vissa byggnader och en förskjutning i investeringstakten kan innebära omfattande behov av renoveringar i väntan på nybyggnation.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

I detta avsnitt redogörs för de mest väsentliga risker som identifierats för Region Blekinge, indelat i omvärldsrisker, verksamhetsrisker och finansiella risker.

Risker som är kopplade till intäktssidan, såsom förändringar i statsbidrag och skatteinkomster, behandlas mer utförligt i en känslighetsanalys under rubriken ”Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning”.

Omvärldsrisker

Brist på arbetskraft

En stor utmaning är den nationella bristen på kompetens för hälso- och sjukvård, främst läkare och sjuksköterskor. I nuläget är Region Blekinge beroende av både inhyrda läkare och sjuksköterskor för den löpande verksamheten. Om regionen inte lyckas att bli oberoende av inhyrd personal för den löpande verksamheten riskeras en försämrad kvalitet och trygghet för patienterna. Det finns också en rad andra yrken där det är mycket svårt att rekrytera nya medarbetare, då det råder brist i hela landet. För att klara

utmaningen krävs en långsiktig planering av kompetensförsörjningen både när det gäller rekrytering och att ompröva arbetssätt och arbetsuppgifter.

Förändrad demografi

De närmaste åren kommer antalet personer i vårdintensiv ålder att öka. Det är ingen överraskning utan något som varit känt sedan efterkrigstidens stora barnkullar. Stora födelsekullar tillsammans med en ökad livslängd innebär att det i dag är fler äldre än förut och antalet kommer att öka än mer de kommande åren. Då den äldre delen av befolkningen står för en betydande andel av vårdtiden kommer detta med hög sannolikhet innebära ett tilltagande vårdtryck.

Det är förstås inte negativt att människor lever längre. Att fler blir äldre är ett resultat av en förbättrad välfärd och medicinska framsteg. Ur ett samhällsekonomiskt perspektiv kan en kraftig ökning av antalet äldre dock innebära väsentliga utmaningar, särskilt om den arbetsföra delen av befolkningen inte växer i samma takt. Det är en utmaning att befolkningen ska hålla en god hälsa för att undvika nyttjande av vård och omsorg. De närmaste tio åren förväntas antalet barn och unga i Sverige att öka med nästan 200 000 personer och antalet personer 80 år eller äldre med nästan 250 000 personer. Under samma period förväntas antalet i arbetsför ålder att öka med 300 000 personer. Resultatet blir en ökad försörjningskvot där försörjningsbördan för personer i arbetsför ålder ökar. Enkelt sagt innebär detta att färre ska försörja fler. För ett län likt Blekinge, med en svagare demografisk åldersstruktur än riket, blir utmaningarna än skarpare.

Sveriges kommuner och regioner bedömer att den förväntade ökningen av vårdtrycket inte går att lösa med dagens arbetssätt. Om dagens kostnader appliceras på framtidens försörjningskvot blir resultatet ett omfattande underskott. Finansieringsgapet går inte endast att lösa med skattehöjningar utan andra åtgärder behöver vidtas, exempelvis ökad effektivisering, fler arbetade timmar samt digitalisering.

Verksamhetsrisker

Region Blekinge har åldrande anläggningar och fastigheter. Budgeten för underhåll och reinvesteringar i byggnader har under flera år varit bland de lägsta i hela landet jämfört med andra regioner. Investeringsplanen har dock utökats vilket kommer att ge bättre förutsättningar att undvika framtida kostnader för byggrelaterad ohälsa, dålig inommiljö samt driftstörningar hos verksamheterna som nyttjar lokalerna eller byggnaderna.

Finansiella risker

Regionens kapital måste förvaltas i enlighet med kapitel 11, 2 § kommunallagen som lyder, ”Kommuner och regioner ska förvalta sina medel på ett sådant sätt att krav på god avkastning och betryggande säkerhet kan tillgodoses.”. Region Blekinges fullmäktige har beslutat om reglemente för den finansiella verksamheten som innehåller riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Region Blekinge är exponerad för framför allt följande finansiella risker: ränterisk, finansieringsrisk, kredit- och likviditetsrisk, valutarisk samt marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar.

Ränterisk

Den 31 december 2020 uppgick de räntebärande finansiella tillgångarna i överlikviditetsförvaltningen till 141 miljoner kronor och i pensionsmedel till 671 miljoner kronor. Regionen hade inga lån och därmed ingen ränterisk på upplåningssidan.

Finansieringsrisk

Enligt reglementet innebär finansieringsrisken att regionen inte vid varje tillfälle har tillgång till önskad finansiering. För att begränsa denna risk gäller följande:

- Den genomsnittliga återstående löptiden av utestående lån får inte understiga 1 år.
- Högst 50 procent av låneportföljen får förfalla till betalning inom närmast rullande 12-månaders period.

Region Blekinge har inga lån eller krediter. Regionen blev medlem i Kommuninvest 2019 men har ännu inte behövt ta upp några lån. I den senaste bankupphandlingen sattes kreditlimiten till 0-200 miljoner kronor och regionen har inte utnyttjat krediten. Den 31 december 2020 uppgick tillgängliga likvida medel, exklusive pensionsmedel, till 429 miljoner kronor.

Kredit- och likviditetsrisk

Regionens likviditetsförvaltning är uppdelad i två delar, likviditetsförvaltning och överlikviditetsförvaltning. Förvaltningen skiljer sig bland annat med avseende på syfte och placeringshorisont. Likviditetsportföljens storlek ska vara tillräcklig för att säkerställa regionens betalningskapacitet och betalningsberedskap. Överskjutande kapital överförs till överlikviditetsportföljen efter beslut av ekonomidirektören. I reglementet för den finansiella verksamheten finns regler kring vilka limiter som gäller i dessa delar.

Valutarisk

Utgångspunkten vid tillgångsförvaltning är att begränsa valutarisken i förhållande till regionens åtagande. Hur stor del som ska valutasäkras får bedömas i det enskilda fallet mot bakgrund av bland annat vilket tillgångsslag det avser och till vilken kostnad. Särskilt beslut om valutasäkring ska tas av ekonomidirektören gällande valutasäkring av placeringar i utländska räntebärande värdepapper, alternativa tillgångar i utländsk valuta samt utländskt aktieinnehav. Utländska aktieinnehav valutasäkras normalt inte. Regionen har inte valutasäkrat några tillgångar.

Utgångspunkten vid skuldförvaltning är att begränsa valutarisken. Låneportföljen ska i huvudsak bestå av lån i svenska kronor. Om lån upptas i utländsk valuta ska den till största del valutasäkras. Hur stor del som ska valutasäkras får bedömas i det enskilda fallet mot bakgrund av marknadsläget och kostnaden för valutasäkring. Regionen har inte tagit upp några lån i andra valutor.

Marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar

Förvaltningen av pensionsmedel styrs av en normalportfölj. Normalportföljen visar den strategiska fördelningen av de olika tillgångsslagen, uttryckt som andel av portföljens totala marknadsvärde samt respektive tillåtna avvikelser från normalvärdet. Enligt reglementet får finansiella placeringar med pensionsmedel göras såväl i räntebärande värdepapper som i aktier och alternativa tillgångar. I reglementet finns också regler kring vilka limiter som gäller i denna del.

Den 31 december 2020 bestod regionens finansiella placeringar till 53,3 procent aktier och 43,2 procent räntebärande värdepapper. Resterande del var 3,3 procent alternativa tillgångar (fastighetsfonder) och 0,2 procent likvida medel. Placeringarna höll sig inom reglementets ramar.

Pensionsförpliktelse

Region Blekinges totala pensionsförpliktelse ökade under 2020 med 57 miljoner kronor till 4 603 (4 546) miljoner kronor.

Regionen har ett långsiktigt åtagande att möta framtida pensionsförpliktelser. För att möta sina åtaganden har regionen beslutat att avsätta kapital för långsiktig förvaltning. De avsatta pensionsmedlen är placerade i aktier, aktiefonder, räntefonder och alternativa placeringar (fastighetsfonder). Region Blekinge har inte gjort några nya avsättningar till pensionsmedlen under de senaste åren. Marknadsvärdet på de förvaltade pensionsmedlen ökade med 97 miljoner kronor till 1 552 miljoner kronor under 2020.

De förvaltade pensionsmedlen är lägre än den totala pensionsförpliktelsen, vilket innebär att Region Blekinge har återlånat viss del av pensionsmedlen och använt dessa till investeringar och den löpande verksamheten. De återlånade medlen (skillnaden mellan total pensionsförpliktelse och marknadsvärdet för förvaltade pensionsmedel) minskade under 2020 med 40 miljoner kronor till 3 051 (3 091) miljoner kronor vilket ökade konsolideringsgraden till 34 (32) procent. Den ökade konsolideringsgraden berodde på att värdeutvecklingen på pensionsmedlen översteg ökningen av pensionsförpliktelsen.

Region Blekinge redovisar pensionsskulden enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning, det vill säga enligt den så kallade blandmodellen. Blandmodellen innebär att pensionsförmåner intjänade före 1998 redovisas som en ansvarsförbindelse utanför balansräkningen medan pensionsförmåner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Under 2019 flyttades medarbetarna från kommunalförbundet Region Blekinge från KPA till Skandia som har hand om administrationen av Region Blekinges medarbetare.

Mnkr

Pensionsförpliktelse (inklusive särskild löneskatt)	2020	2019	2018
Pensionsavsättning	2 129	1 972	1 772
Ansvarsförbindelse	2 474	2 574	2 650
Summa pensionsförpliktelse	4 603	4 546	4 423
Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde			
Likvida medel	3	12	103
Aktier och aktiefonder	828	606	428
Räntebärande fonder	671	837	766
Alternativa placeringar	51	0	0
Summa förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde	1 552	1 455	1 297
Återlånade pensionsmedel	3 051	3 091	3 125
Konsolideringsgrad	34%	32%	29%

Händelser av väsentlig betydelse

I detta avsnitt i årsredovisningen redovisas händelser av väsentlig betydelse för Region Blekinge som har inträffat under räkenskapsåret eller efter dess slut.

Coronapandemin

På nyårsafton 2019 fick Världshälsoorganisationen (WHO) rapporter om en ny virussjukdom i staden Wuhan i Kina. Den nya sjukdomen, orsakad av svår akut respiratorisk sjukdom coronavirus två (SARS-CoV-2) fick namnet covid-19. I slutet av januari 2020 nådde viruset Sverige och den 1 februari beslutade den svenska regeringen att covid-19 skulle klassas som allmänfarlig och samhällsfarlig sjukdom enligt smittskyddslagen (2004:168). WHO klassade covid-19 som pandemi den 11 mars.

Året har till stora delar kommit att domineras av den pågående coronapandemin. Nedan kommenteras några av de effekter det haft på verksamheten.

- För att säkerställa regionen för särskild händelse finns en förberedd organisation för att leda regionens samlade insatser vid så kallad särskild händelse. Region Blekinge har befunnit sig i höjd beredskap och särskild krisledning som inrättades i mars 2020 för att leda Region Blekinges samlade insatser rörande pandemin.
- Sedan pandemin bröt ut i början av året har Region Blekinge bedrivit ett omfattande kommunikationsarbete för att begränsa smittspridningen. Som grund för arbetet finns en kommunikationsplan med de bärande strategierna: snabbhet, proaktivitet och samverkan.
- Hälso- och sjukvården genomförde en snabb och omfattande omställning för att möta de utmaningar som viruset väntades föra med sig. Redan i mitten av mars beslutade regiondirektören att höja beredskapsnivån till ett så kallat förstärkningsläge. För hälso- och sjukvårdens del innebar det att regional särskild sjukvårdsledning (RSSL) togs i bruk.
- En omställningsplan togs fram. Omställningen innebar omfattande planering för att kunna utbilda och flytta personal för att säkerställa omhändertagandet av patienter med covid-19. Hälso- och sjukvården startade även en bemanningspool. I den omställningsplan som hälso- och sjukvården i inledningen tog fram ingick att kunna möta behovet av 130 slutenvårdsplatser och ökat antal intensivvårdsplatser. Omställningsplanen har successivt behövt skruvas upp under hösten för att vid årets slut ha upp till sju vårdlag aktiva i vården av patienter drabbade av covid-19.
- Stor brist på skyddsutrustning, viktiga läkemedel och sjukvårdsmaterial fick tidigt under pandemin följd för hälso- och sjukvården. En konsekvens blev att minska de platser som gav akut vård. Tält sattes upp för att kunna sortera patienter (triagering) för att säkerställa att patienter med misstänkt covid-19 och andra patienter skulle hållas separerade. Vårdcentralerna förstärkte resurserna i återupprättningsystemet, ersatte drop in-besök med bokade besök, inrättade särskilda infektionsmottagningar och en telefonlinje via jourcentralerna för att avlasta

sjukvårdsrådgivningen 1177 och för att kunna styra patientflödet. Provtagningsrutiner för misstänkt smittade utvecklades och trädde i full kraft under sommaren.

- En annan effekt av bristen på utrustning och läkemedel blev kraftiga neddragningar av icke-akuta operationer. Mottagningsverksamheten minskades också, för att kunna utbilda medarbetare till att bemanna vårdplatser och ta hand om covid-19-patienter. Redan tidigt stod det klart att en effekt av pandemin skulle bli långa väntetider till icke-akuta operationer och att annan utveckling och utbildning skulle behöva skjutas på framtiden. Det i sin tur skulle komma att medföra framtida påfrestningar för att kunna komma ikapp som följd.
- Flera avdelningar har under året drabbats särskilt koncentrerat av smitta bland medarbetarna, vilket ledde till att de fick stänga under begränsade perioder. En tuff arbetsmiljösituation för medarbetarna har gjort att patientgrupper har påverkats mycket och fått vårdas på andra avdelningar, eller kanske inte har kunnat läggas in i samma utsträckning.
- Samarbetet inom hälso- och sjukvården har stärkts genom de prövningar som pandemin har inneburit. Det gäller både mellan olika verksamheter inom Region Blekinge, med de kommunala verksamheterna och på nationell nivå. Tack vare en inledningsvis låg smittspridning i länet kunde Region Blekinge ge en hjälpsam hand till andra regioner som var värre drabbade. I april och maj skickade Region Blekinge sammanlagt fem intensivvårdsteam till Sörmland för att vid olika sjukhus hjälpa till med intensivvård av patienter med covid-19. Region Blekinge har även tagit emot patienter i behov av intensivvård från andra regioner. Under hösten blev emellertid spridningen stor även i Blekinge och under nyårshelgen nådde antalet inlagda och intensivvårdade patienter sin kulmen.
- Även Blekinge har drabbats av smittspridningen och belastningen på hälso- och sjukvården har varit påtaglig, i synnerhet årets sista tre månader. Hög arbetsbelastning, snabba omställningar, oro för smitta och faktisk smittspridning bland medarbetarna har påverkat arbetsmiljön både fysiskt och psykiskt.
- Efter lång väntan så kom till slut vaccinet till Sverige och Blekinge på annandag jul och vaccinationerna kunde inledas på kommunernas särskilda boenden. Ett planeringsteam arbetar sedan mitten av december för att systematisera och planera vårens kommande massvaccinering mot covid-19, som är till för såväl befolkningen som regionens egna medarbetare. Primärvården har en viktig roll i genomförandet och en ansenlig del av vårens planerade verksamhet kommer att ersättas av vaccinationsarbete.
- När pandemin var ett faktum i mars 2020 införde folktandvården, i likhet med övriga folktandvårdsorganisationer i landet, restriktioner i omhändertagande av riskgrupper samt patienter äldre än 70 år. Den uppsökande tandvården ställdes in helt. All tandvård som kunde anstå på patienter tillhörande riskgrupper samt alla infekterade patienter sköts upp. När smittspridningen var ett faktum även i Blekinge samt när materialbrist konstaterades, minskades tillgängligheten ytterligare och från den 6 april tog folktandvården bara emot akutsökande patienter. Ovanstående åtgärder har gjort att tillgängligheten har påverkats kraftigt, mängden

vårdtid minskats mycket och som en följd av detta har det skett en betydande intäktsminskning. Verksamheterna öppnade igen i mitten av augusti.

- Inom regionservice verksamhet har det varit stort fokus på att få materialförsörjningen att fungera under hela perioden. Behovet har ökat i en omfattning ingen hade kunnat ana, där utbud, höga priser, leveranser och tillgång varit stora utmaningar. En större lagerhållning av ett flertal artiklar har krävt mer lokalyta och förrådshantering.
- Pandemin har haft stor påverkan på kollektivtrafiken med ett kraftigt minskat resande och stora intäktsbortfall som följd. Trafikutbudet minskades under året. Flera åtgärder vidtogs både för att minska smittspridning och för att skydda entreprenörernas personal.
- Pandemin har även inneburit att ett flertal upphandlingar inte kunnat genomföras och avtal fått förlängas utanför normal avtalstid. Detta har skapat en ”upphandlingsskuld” som framöver behöver samordnas med övriga regioner - som av naturliga skäl befinner sig i samma situation – då alla inte kan gå ut med upphandlingar samtidigt.
- För att minska risken för smittspridning gjorde Region Blekinges politiska gruppledare en överenskommelse om att tillfälligt minska antalet ledamöter i regionfullmäktige, från 57 till 29 ledamöter, överenskommelsen gällde från maj till och med september. Från och med december genomförs samtliga nämnds-, arbetsutskotts-, styrelse- samt fullmäktigemöte digitalt.

Lagar och rättsfall

Det har inte kommit några nya lagar eller rättsfall under året som har haft väsentlig påverkan på verksamheten.

Organisation

Kjell Ivarsson tillträdde i slutet av augusti tjänsten som hälso- och sjukvårdsdirektör. Tjänsten hade fram till dess varit vakant i 15 månader.

Tjänsten som trafikdirektör blev vakant under året. Blekingetrafikens trafikplaneringschef Pär Welander blev tillförordnad trafikdirektör fram till dess att ny trafikdirektör kunde utses. I december beslutade regionstyrelsen att utse Mona Glans till ny trafikdirektör. Mona Glans tillträder tjänsten under våren 2021.

Jonas Kullberg slutade som HR-direktör i maj. Region Blekinges förhandlingschef Carin Hedqvist gick då in som tillförordnad HR-direktör. I januari 2021 beslutade regionstyrelsen att utse Carin Hedqvist till HR-direktör.

Finansiering

I november 2019 beslutade riksdagen om ändringar i kostnadsutjämningen för kommuner och regioner. Ändringarna trädde i kraft den 1 januari 2020 och innebar ett betydande tillskott till Region Blekinge.

Utfallet för kostnadsutjämnningen 2020 uppgick till 135 miljoner kronor att jämföra med 25 miljoner kronor 2019. Kostnadsutjämnningarna för 2021 och 2022 bedöms uppgå till 150 respektive 153 miljoner kronor.

Investeringar

Årets investeringar uppgick till 312 miljoner kronor varav 228 miljoner kronor var fastighetsinvesteringar. De två enskilt största investeringarna under året beskrivs nedan. Mer information om Region Blekinges investeringar finns i avsnittet Investeringsredovisning längre fram i årsredovisningen.

Byggfasen av projektet med nya byggnad 46 på sjukhusområdet i Karlskrona avslutades under året. Årets investeringar i denna del uppgick till 73 miljoner kronor. Flytten till byggnad 46 kommer att ske successivt under första halvåret av 2021. Byggnad 46 är en 12 100 kvadratmeter stor modern vårdbyggnad som ska inrymma bland annat njurmedicin, cytologi och mikrobiologi. Byggnaden är i sju våningsplan, värms upp med geoenergianläggning och har 200 solcellspaneler installerade på taket.

48 miljoner kronor av årets investeringar avsåg ny ambulansstation i Karlskrona där entreprenadarbetena slutbesiktigades i december och inflyttning av verksamheten sker i början på 2021.

Rättstvister

I samband med upphandlingen av en ny lokal för materialdepå år 2017 hamnade Landstinget Blekinge i två olika rättstvister med två olika bolag. En av dessa tvister fick ett avslut 2019 genom en förlikning. Under 2020 har även den andra tvisten avslutas genom en förlikning där Region Blekinge betalade 4 miljoner kronor till den andra parten.

En privat aktör startade våren 2018 en digital artrosskola i Blekinge. Den privata aktören hade, via en privat vårdcentral, avtal med Region Blekinge. Region Blekinge påtalade att det användes arbetskraft som stod i strid med ”Uppdragsbeskrivning och regelbok för Hälsoval Blekinge”. Det framfördes synpunkter på regelverket vilket ledde till en anmälan till förvaltningsrätten av motparten. Dom beslutades i slutet av januari 2021 till Region Blekinges fördel.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Verksamhetsidé

Region Blekinges verksamhetsidé beskriver vilken verksamhet vi bedriver, vem vi är till för och vad vi vill uppnå med verksamheten.

Region Blekinge leder utvecklingen för ett attraktivt Blekinge med god livsmiljö för invånare, företag och besökare.

Vision och uppdrag

Region Blekinges vision är en bild av den önskade framtiden. Visionen är ett hjälpmedel, ett rättesnöre, för att kunna fatta rätt beslut. Region Blekinges vision är: *Den bästa livsmiljön för hållbar tillväxt och god hälsa.*

Region Blekinges uppdrag är att: *Främja en hållbar utveckling i hela Blekinge. Våra ansvarsområden är hälso- och sjukvård, folkhälsa, regional tillväxt, infrastruktur, kollektivtrafik och kultur och bildning.*

Värdegrund

För att förverkliga visionen arbetar regionens medarbetare tillsammans med stöd av en gemensam värdegrund, det vill säga grundläggande värderingar. Värdegrunden är en vägvisare för våra handlingar och hjälper oss att fatta kloka beslut som bidrar till att visionen och våra övergripande mål kan nås. Värdegrunden vägleder oss i hur vi förhåller oss till dem vi finns till för och hur vi förhåller oss till varandra. Vår värdegrund utgår från en människosyn där vi värnar om och respekterar alla människors lika värde. Den syftar till att göra verksamheten ännu bättre. Värdegrunden utgår från de tre ledstjärnorna *engagemang, samarbete* och *kvalitet*.

Styrmodell

Syftet med en styrmodell är att säkerställa att den politiska viljeinriktningen får genomslag i verksamheterna och att skattepengarna hanteras på bästa sätt, så att visionen och målen uppnås och att god ekonomisk hushållning säkras.



Figur 1. Styrnings- och uppföljningslogik utifrån perspektiv.

Perspektiv

Region Blekinges styrmodell innebär en styrning utifrån fem perspektiv för att fastställa, styra mot och följa upp de mål som regionfullmäktige beslutat är strategiskt viktiga. De fem perspektiven är:

- invånare och samhälle
- kvalitet och process
- kompetens
- miljö och hållbarhet
- ekonomi

Perspektivet invånare och samhälle är utåtriktat och beskriver målsättningarna för att invånarnas behov av hälso- och sjukvård ska tillgodoses på bästa sätt och för att skapa en attraktiv region för invånare, näringsliv och besökare. Övriga perspektiv är interna och ska stödja detta första perspektiv genom att i verksamheten skapa förutsättningar för att leverera den nivå av service som är politiskt beslutad. Perspektiven finns med från regionfullmäktige till nämnder och verkställande organisationer på alla nivåer. På detta sätt skapas en tydlig och balanserad styrningslogik som sträcker sig från politisk nivå till verksamhetsnivå. Inom ramen för varje perspektiv anges inriktningsmål. Inriktningsmål är långsiktigt strategiska mål som pekar ut riktningen för verksamheten. För att följa utvecklingen av inriktningsmålen används indikatorer. För respektive inriktningsmål anges särskilda insatsområden. Insatsområden markerar sådant som fullmäktige tycker är särskilt angeläget att genomföra för att uppfylla inriktningsmålen. Insatsområdena innehåller i sin tur uppdrag. Dessa uppdrag kan vara generella och gälla för alla nämnder, eller riktas mot enskilda nämnder.

Regionplan, verksamhetsplaner och handlingsplaner

I början av varje mandatperiod fastställer regionfullmäktige en långsiktig plan, regionplanen. Den beskriver bland annat Region Blekinges vision, mål, inriktningsmål, insatsområden och budget. Regionplanen gäller i tre år, men revideras varje år. Varje år tar också regionfullmäktige beslut om budget.

Nämnderna beskriver i verksamhetsplaner sina åtaganden kopplade till lagkrav och de perspektiv, inriktningsmål och tillämpliga insatsområden som fullmäktige beslutat. I arbetet med verksamhetsplanerna tar nämnderna även fram indikatorer med målvärden för varje inriktningsmål. Indikatorerna används som en hjälp för att bedöma måluppfyllelsen på nämnds nivå. Verksamhetsplanen innehåller också budget och prioriterade investeringar.

Respektive förvaltning omvandlar nämndens verksamhetsplan till en handlingsplan som redovisar vilka aktiviteter som ska genomföras under året för att bidra till att målen nås.

Uppföljning under året

Varje nämnd lämnar i februari en första prognos avseende förväntat ekonomiskt utfall för helåret. Utifrån dessa prognoser sammanställs en samlad prognos för hela Region Blekinge.

Varje nämnd lämnar en tertiärrapport per den 30 april och en delårsrapport per den 31 augusti. I rapporterna framgår ekonomiskt utfall för perioden och prognos för helåret samt hur arbetet med verksamhetsplanens åtaganden, mål, aktiviteter och andra uppdrag fortlöper. Grundat på dessa rapporter

lämnar regionstyrelsen en samlad tertialrapport per den 30 april respektive en samlad delårsrapport per den 31 augusti till regionfullmäktige. Regionens revisorer granskar delårsrapporten för augusti.

Efter årets slut lämnar varje nämnd en verksamhetsberättelse som utvärderar årets verksamhet och hur fastställda åtaganden, mål, aktiviteter och eventuella andra uppdrag har uppfyllts.

Verksamhetsberättelsen innehåller även ekonomiskt utfall för året och relevanta nyckeltal.

Grundat på de verksamhetsberättelser nämnderna har lämnat ska regionstyrelsen till regionfullmäktige göra en årsredovisning för Region Blekinge som helhet. I årsredovisningen redogörs bland annat för hur verksamhetens finansiering och ekonomiska ställning ser ut vid räkenskapsårets slut. Dessutom ska måluppfyllelsen och relevanta nyckeltal beskrivas och utvärderas.

Regionen har utöver ovan nämnd rapportering presenterat sju månadsrapporter för regionstyrelsen alternativt regionstyrelsens arbetsutskott. I dessa månadsrapporter görs uppföljning av ekonomi och personal.

Politisk organisation

Regionfullmäktige är Region Blekinges högsta beslutande organ. I Region Blekinge sitter 57 folkvalda fullmäktigeledamöter. Regionfullmäktige leds av ett presidium med en ordförande, en förste vice ordförande och en andre vice ordförande. Regionfullmäktige beslutar i ärenden av principiell karaktär och i frågor av större vikt.

Regionstyrelsen består av 15 ledamöter som väljs av regionfullmäktige. Regionstyrelsen ska verkställa regionfullmäktiges beslut och i övrigt ansvara för de uppdrag regionfullmäktige lämnar över till regionstyrelsen. Enligt kommunallagen har regionstyrelsen uppsiktsplikt över övriga nämnder.

Regionfullmäktige har utsett nämnder till att styra förvaltningarna inom sina respektive områden. Nämnderna ska, var och en inom sitt område, se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som regionfullmäktige har beslutat och de föreskrifter som gäller för verksamheten.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Enligt kommunallagen ska en kommun ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Det är regionfullmäktiges uppgift att besluta om riktlinjer och mål för god ekonomisk hushållning. Nedan följer en avstämning och utvärdering av god ekonomisk hushållning i Region Blekinge. Därefter följer en analys och utvärdering av Region Blekinges resultat och ekonomiska ställning.

Utvärdering av god ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska kommuner och regioner i samband med budgeten ange finansiella mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. Lagen innefattar även krav på att resurserna i verksamheten används till rätt saker och att de nyttjas på ett effektivt sätt. Därför ska även verksamheten ange mål och riktlinjer som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. Regionfullmäktige har fastställt tio inriktningsmål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. Nedan följer en avstämning och utvärdering av respektive mål, först i en sammanställd tabell och sedan mer utförligt i den följande texten.

I tabellen nedan visas en sammanställning över måluppfyllelsen för 2020.

	Utvärdering måluppfyllelse	Utvärdering uppdrag		Utvärdering indikatorer	
		U	IU	MN	MNI
Inriktningsmål					
Ett attraktivt Blekinge	Inte helt tillfredsställande	13	4	1	4
En god och jämlik folkhälsa	Inte helt tillfredsställande	1	4	-	2
En tillgänglig och behovsanpassad hälso- och sjukvård	Inte helt tillfredsställande	4	5	-	2
God kvalitet i Region Blekinges tjänster	Inte helt tillfredsställande	8	7	2	-
En digitaliserad verksamhet	Tillfredsställande	2	2	2	-
Ett engagerat medarbetarskap	Tillfredsställande	1	-	2	-
Säkrad kompetensförsörjning nu och i framtiden	Inte helt tillfredsställande	4	1	-	1
En hållbar verksamhet	Tillfredsställande	1	-	1	1
Ekonomi med god kostnadskontroll	Inte helt tillfredsställande	2	3	-	2
Långsiktig ekonomisk planering	Inte helt tillfredsställande	2	-	1	1
Summa		38	26	9	13

Uppdrag	Indikatorer
U = Utfört	MN = Målvärdet nåddes
IU = Inte utfört	MNI = Målvärdet nåddes inte

Inriktningsmål - Ett attraktivt Blekinge

Region Blekinge har, i uppdrag av regeringen, det regionala utvecklingsansvaret i Blekinge. I uppdraget ingår att tillsammans med Blekinges aktörer ta fram en strategi för regionens utveckling (RUS) och samordna de insatser som krävs för att strategin ska bli verklighet. Kopplat till den regionala utvecklingsstrategin finns en rad andra strategier och handlingsplaner, bland annat länstransportplan, trafikförsörjningsprogram och regional kulturplan.

Fler ska vilja bo och komma på besök i Blekinge. För att fler ska välja att komma till Blekinge ska

Region Blekinge tillsammans med andra aktörer i länet utveckla bilden av ett attraktivt Blekinge. Blekinge som livsplat ska förknippas med kreativitet, innovation och sitt strategiska läge med en unik kust och skärgård. Genom sitt ansvar för övergripande och strategiska säkerhets- och krisberedskapsfrågor värnar Region Blekinge om människor, egendom och verksamheter samt grundläggande värden som demokrati, rättvisa, integritet och förtroende. Region Blekinge ska också bedriva ett långsiktigt varumärkesarbete som bidrar till att skapa en trovärdig och attraktiv bild av länet.

Attraktivitet är ett brett begrepp och förutsättningarna för att Blekinge ska upplevas som attraktivt skapas genom insatser inom en rad områden. I den regionala utvecklingsstrategin lyfts fyra prioriterade områden fram som viktiga för att nå målbilden: bilden av attraktiva Blekinge, livskvalitet, arbetsliv och tillgänglighet. Blekinges attraktivitet hänger således ihop med hur väl Region Blekinge tillsammans med andra aktörer lyckas skapa förutsättningar för en god livskvalitet, bra infrastruktur och ett rikt arbetsliv. Utöver det ska Blekinge kunna erbjuda god tillgång till kultur och natur och ett väl utvecklat föreningsliv, som jämte annat fyller platsen med liv och bidrar till invånarnas hälsa och livskvalitet.

Hur attraktiv en plats upplevs vara påverkar in- och utflyttning, antal företagsetableringar och hur många som besöker länet. En positiv befolkningsutveckling i en region har stort värde för arbetsmarknaden, välfärden och regionens innovativa förmåga. För att öka attraktiviteten krävs därför att Region Blekinge arbetar med att främja utvecklingen av sådant som gör att Blekinge upplevs som attraktivt av invånare, näringsliv och besökare.

Främja utvecklingen av ett attraktivt Blekinge

Regionstaben bidrar till ett attraktivt Blekinge bland annat genom att arbeta för bredbandsutbyggnad, delta i projekt om nationell skalning av öppna data, och genom att bidra till arbetet med den Regionala utvecklingsstrategi (RUS). Med anledning av pandemin pausades arbetet med att ta fram en ny RUS från mars till september då arbetet tog fart igen.

På grund av pandemin har varken Region Blekinge kommunikationsenhet eller kommunernas kommunikationsavdelningar haft resurser att utveckla och stärka platsvarumärket Blekinge. Däremot har samverkan för att skapa en tydlig och korrekt kommunikation till invånarna i länet mellan kommunerna, Region Blekinge och länsstyrelsen förstärkts genom gemensam planering, veckomöten och gemensamma kommunikationsinsatser.

Under året har hälso- och sjukvården utstått hårda prövningar med anledning av pandemin. Fler invånare har på ett mer märkbart sätt behövt söka information, provtagning, rådgivning samt vård och behandling på grund av pandemin. Trots dessa prövningar visar årets hälso- och sjukvårdsbarometermätning glädjande nog att andelen invånare som upplever att de har tillgång till den hälso- och sjukvård de behöver har ökat. Media har på olika sätt uppmärksammat hälso- och sjukvårdens insatser i högre utsträckning än normalt under perioden och dessutom i en positiv dager, och hälso- och sjukvården har gjort många anpassningar för att bättre möta upp mot de nyuppkomna behoven. Samarbetet med andra samhällsaktörer har stärkts och intensifierats, och det har pågått ett intensivt arbete för att tydligt och kontinuerligt informera och kommunicera med invånarna.

Arbetet med att ta fram en ny Regional utvecklingsstrategi (RUS) pausades med anledning av covid-19 från mars för att kunna arbeta mer med konsekvenserna för näringslivet. Arbetet startades upp igen i

september. Under året har en nulägesrapport tagits fram och är underlag till inriktningen i den nya regionala utvecklingsstrategin. Externa dialoger om vad som behöver göras för att utveckla Blekinge har genomförts. Sedan våren har kraftsamlingsmöten genomförts under hela året och arbetet med ”handlingsplan återstart Blekinge” färdigställdes under året. Aktiviteterna har pågått under hela 2020. Kraftsamlingsmötena är digitala möten med olika aktörer och offentlig sektor. Syftet är att få en gemensam lägesbild och vad som behöver göras. Kraftsamlingsmötena kommer att fortsätta under i alla fall början av 2021. Arbetet med handlingsplan görs i en arbetsgrupp med representanter från näringsliv och akademi. Process med nationell plan för transportinfrastrukturplanering 2022–2033 har inletts under året och kommer att utgöra inriktning för kommande Länstransportplan.

Ett långsiktigt strategiskt arbete pågår för att stärka Blekinges innovationsförmåga. Verktygen som används för detta är den regionala utvecklingsstrategin där arbetet fokuserar på vad som behöver göras för att alla samhällssektorer såväl som enskilda medborgare ska engageras i länets innovationsutveckling för att öka inflödet av idéer och initiativ. Ett annat viktigt verktyg är den smarta specialiseringsstrategin (S3) som syftar till att stärka Blekinges näringsliv och utveckla framtida spetsområden. Under 2020 genomfördes en analys av Blekinges styrkeområden och ett innovationsråd tillsattes som stöd i utvecklingsarbetet. Under året har Blekinge uppmärksammats av såväl EU-kommissionen som OECD samt nationella myndigheter för innovativa policymetoder för att utveckla samverkan kring hållbar regional tillväxt inom ramen för smart specialisering.

Ett långsiktigt arbete pågår för att Blekinge ska ha ett hållbart kompetensförsörjningssystem. Frågan är komplex och spänner över många områden allt från infrastruktur till individers normer. Det finns ett glapp mellan den kompetens som företagen efterfrågar och den kompetens som den tillgängliga arbetskraften har. En nyckel är samverkan så att de insatser som görs och de strukturer som finns hänger ihop. Det finns kortfattat tre strategier: (1) att få de som redan är i Blekinge att komma in på arbetsmarknaden (2) att få de som kommit hit som student eller nyinflyttad att vilja stanna kvar och (3) att attrahera kompetens utifrån.

Genom att arbeta med målgrupperna samt efter prioriteringarna i den regionala kulturplanen för Blekinge 2018–2021, som innefattar processmål för områdena scenkonst, kulturarv, bibliotek, läsfrämjande, bildkonst och form samt film och rörlig bild, så bidrar kultur- och bildningsnämnden till inriktningsmålet om ett attraktivt Blekinge. Nämnden arbetar tillsammans med regionala utvecklingsnämnden med att genomföra utvecklingsplanen för kulturella och kreativa näringar i Blekinge för att bidra till inriktningsmålet. Den pågående pandemin ger negativa konsekvenser för både folkhälsa och samhällsekonomi. Konsekvenserna är inte möjliga att överblicka i nuläget, men det kan konstateras att konst- och kulturområdet är hårt drabbat – i Sverige, Europa och över världen.

En avgörande faktor för Blekinges utveckling är goda möjligheter att pendla in och ut från vår region. En annan att blekingarna, på ett enkelt och pålitligt sätt, ska kunna färdas klimatsmart mellan hem, arbete och fritidsintressen. Här spelar kollektivtrafiken en mycket viktig roll. Covid-19 har inte haft negativ påverkan på vare sig kundnöjdheten eller allmänhetens nöjdhet. Jämfört med förra året har kundnöjdheten ökat med 4 procentenheter – vilket gör Blekingetrafikens kunder till landets fjärde nöjdaste enligt branschens kollektivtrafikbarometer – Kolbar.

Uppdrag

Uppdrag	Utfört	Kommentar
Regionala utvecklingsnämnden ska utveckla Blekinges attraktivitet i enlighet med den regionala utvecklingsstrategin (RUS) och länstransportplanen (LTP).	Ja	Arbetet med att ta fram en ny Regional utvecklingsstrategi (RUS) har pågått under 2020. Under året har en nulägesrapport tagits fram och är underlag till inriktningen i den nya regionala utvecklingsstrategin. Process med nationell plan för transportinfrastrukturplanering 2022–2033 har inletts under året och kommer att utgöra inriktning för kommande Länstransportplan.
Kultur- och bildningsnämnden ska genomföra de särskilda satsningarna i kulturplanen.	Ja	Arbetet pågår med berörda organisationer, och planerade aktiviteter har ställts om.
Trafiknämnden ska utveckla kollektivtrafiken i enlighet med det regionala trafikförsörjningsprogrammet (RTP).	Nej	Planen var att under året fortsätta utveckla kollektivtrafiken i Blekinge, framför allt avseende ökad pendlingsbarhet i landsbygd. I och med pandemin förändrades förutsättningarna och arbetet fick inriktas på att istället upprätthålla möjligheterna för resor till och från skola och arbete. Fokus för det arbetet har varit att reducera trängsel, och anpassningar och neddragningar har gjorts i busstrafik, tågtrafik, skärgårdstrafik och serviceresor.
Trafiknämnden ska förbereda ny upphandling av busstrafik.	Ja	Nämnden har påbörjat arbetet med att förbereda den nya bussupphandlingen. Under året har projektet Hållbar kollektivtrafikupphandling fortsatt i samarbete med bland annat Energikontor Sydost och Lunds universitet. Projektet ska ge förutsättningar för rätt kravställande i kommande bussupphandling i Blekinge gällande hållbarhet.
Trafiknämnden har under 2020 kostnader för ny tågverkstad.	Ja	Den nya tågverkstaden invigdes i Hässleholm i slutet av maj. Det nya trafikföretaget har tagit över driften och startat upp verksamheten enligt tidplan och budget.
Trafiknämnden ska under 2020 ta fram en "Tågvision" att användas som diskussionsunderlag inför arbetet med kommande tågstrategi.	Ja	En tågvision har tagits fram under året och är godkänd av trafiknämnden som har skickat den vidare till regionstyrelsen som underlag till pågående arbete med tågstrategin.
Kultur- och bildningsnämnden ska genomföra satsningar enligt krav från Folkbildningsrådet.	Ja	Arbetet har genomförts enligt Folkbildningsrådets krav, om än i något omarbetad form.
Regionala utvecklingsnämnden ska främja innovationer och företags-etableringar i Blekinge.	Ja	Ett flertal aktiviteter genomfördes under 2020.
Regionala utvecklingsnämnden ska genomföra intentionerna i kompetensförsörjningsstrategin för Blekinge.	Ja	Det regionala kompetensförsörjningsarbetet drivs inom ramen för strategin.
Regionala utvecklingsnämnden ska genomföra insatser för att utveckla	Ja	Samverkansavtalet har följts upp och en styrgrupp med representanter från de olika kommunerna, Länsstyrelsen samt Blekinge arkipelag är skapad. En gemensam handlingsplan har

Uppdrag	Utfört	Kommentar
Blekingeleden.		tagits fram under året som en guide så att de regionala lederna ska skötas på ett så enhetligt sätt som möjligt.
Regionala utvecklingsnämnden ska under 2020 i samverkan med länets kommuner återkomma med förslag till hur lärarutbildning kan inrättas i Blekinge.	Ja	Avsiktsförklaring finns att Linköpings universitet kommer bedriva lärarutbildning i Blekinge genom Kunskapskällan i Ronneby. Först ut är förskollärarytbildning. Processen är något fördröjd med anledning av Covid-19.
Regionala utvecklingsnämnden ska föreslå regionstyrelsen vilka beslut som bör fattas för att stärka kompetensförsörjningen i Blekinge.	Ja	Under 2020 har samtliga uppdrag rapporterats genom tertial- och delårsrapport till regionstyrelsen, genom de uppdrag som är direkt riktade mot kompetensförsörjningsområdet samt genom de verksamhetstexter som återfinns i rapporteringen. Under 2021 ska en ny kompetensförsörjningsstrategi tas fram, med förslag på åtgärder inom området.
Regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden ska inom ramen för projektet ”Digitala Blekinge” ta fram en digitaliseringsstrategi för Blekinge.	Nej	Revideringen av den regionala utvecklingsstrategin startades upp under hösten 2020. Istället för att ta fram en separat digitaliseringsstrategi kommer strategin ingå som en del av RUS. Uppdraget är således påbörjat, men ej avslutat. Den regionala utvecklingsstrategin kommer att gå på remiss under 2021.
Regionstyrelsen ska under 2020 inrätta ett innovationsråd i Blekinge.	Ja	Innovationsrådet är inrättat och ett antal möten genomfördes under 2020.
Regionala utvecklingsnämnden ska utreda förutsättningarna för att inrätta ett vård- och omsorgscollege i Blekinge.	Ja	Vård- och omsorgscollege kan genomföras i Blekinge om minst tre av fem kommuner beslutar att gå med. Beslutsunderlag har tagits fram till Blekinges kommuner för att underlätta att fatta beslut i frågan. I dagsläget är endast två kommuner positiva till vård- och omsorgscollege. Sedan 2015 finns en avsiktsförklaring om ”Samverkan i Blekinge vård- och omsorg, kompetensförsörjning och attraktivitet”.
Regionstyrelsen ska fortsätta utveckla kontakten med Greater Copenhagen, med inriktning mot medlemskap för Region Blekinge och länets kommuner.	Nej	Förberedelserna för medlemskap i Greater Copenhagen pågår, med sikte på medlemskap för Region Blekinge och länets kommuner under 2021.
Regionstyrelsen ska genomföra en bredbandskartläggning och ta fram en bredbandsstrategi.	Nej	Arbetet med bredbandskartläggningen är ett pågående arbete som uppdateras varje år. Kartläggningen har hittills skett inom projektet. Istället för att separat ta fram en bredbandsstrategi kommer den framöver att ingå som en del av den regionala utvecklingsstrategin, som kommer att gå på remiss under 2021.

Utvärdering av indikatorer

Indikator	Ingångsvärde	Målvärde 2020	Utfall 2020
Inrikes flyttnetto.	-408 (Utfall 2014-2017)	Ökning	-657 (Utfall 2017-2020)
Kollektivtrafikens andel av motoriserade transporter.	16 % (Utfall 2018)	Ökning	11 %
Antal nystartade företag per 1 000 invånare i åldersgruppen 16-64 år.	8,2 (Utfall 2016)	Ökning	8,0 (Utfall 2019)
Andel arbetsgivare som anger att de inte upplevt någon arbetskraftsbrist vid rekryteringar under de senaste sex månaderna.	Privata 67,4% Offentliga 26,2% (Utfall 2017)	Ökning	Privata 87,3 % Offentliga 50 % (Utfall hösten 2020)
Innovationsindex.	72,4 (Utfall 2017)	75,0	73,8 (Utfall 2019)

En hög boendeattraktivitet och god livsmiljö skapar förutsättningar för Blekinge att attrahera människor från andra delar av landet och för att bli en plats där människor vill bo kvar. För att mäta boendeattraktivitet är inrikes flyttnetto (inrikes inflyttade minus inrikes utflyttade) ett av de vanligaste måtten. Det är ur ett attraktionsperspektiv intressant att studera dessa strömmar eftersom regioner med ett positivt inrikes flyttnetto kan tolkas ha en hög boendeattraktivitet och det indikerar således platsens attraktivitet. Mättet fångar både hur attraktiv regionen är för redan boende men också hur attraktiv den är för människor att flytta till. Blekinge har under lång tid haft ett negativt inrikes flyttnetto främst bland unga vuxna (20–35 år), vilket också är då flyttbenägenheten är som störst. De senaste åren har Blekinge, i relation till befolkningen, haft ett av de svagaste inrikes flyttnettona av samtliga regioner. För att hantera flera framtidsutmaningar, inte minst inom välfärden, behöver regionen attrahera fler unga människor och öka antalet invånare.

Över lång tid har länet haft en låg nyföretagsamhet och 2019 (senast publicerad statistik avser 2019) var inget undantag. I faktiska tal minskade antalet nystartade företag med 0,3 procent medan de ökade med 0,2 procent i riket. Länets etableringsgrad, det vill säga hur många företag som startar per 1 000 invånare i arbetsför ålder, låg kvar på 8, vilket var den lägsta nivån i landet. En viss nedgång i företagandet kan ses både i riket och i Blekinge över tid.

Före pandemin upplevde många arbetsgivare, privata och offentliga, en stor brist på arbetskraft med efterfrågade kompetenser. Den avmattade konjunkturen från sommaren 2019 och under pandemin har inneburit att efterfrågan snabbt minskat och bristen därav dämpats. Den tidigare höga bristen förklaras av en hög efterfrågan samtidigt som utbudet av arbetskraft med efterfrågade kompetenser har varit otillräckligt. Utvecklingen ses både i riket och i Blekinge. I offentlig sektor har bristen också sjunkit under pandemin och är i riket under det historiska genomsnittet. Trots det finns det flera yrken där det är svårt att få tag på personal med efterfrågade kompetenser. På lång sikt är det rimligen också så att bristen på arbetskraft kommer bestå med tanke på att tillgången till utbildad arbetskraft är begränsad inom många yrken.

Antal resor i kollektivtrafiken minskade drastiskt under året på grund av pandemin. Detta innebar också att kollektivtrafikens andel av motoriserade transporter föll kraftigt från 19 procent 2019 till 11 procent 2020.

Mätningen av innovationsindex genomförs vartannat år och nästa mätning görs 2021. Syftet med innovationsindex är att utveckla och uppdatera en indikatormodell för innovationsdriven tillväxt som kan användas för analys och lärande på regional nivå.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Bedömning måluppfyllelse: Inte helt tillfredsställande

Verksamhetsåret har varit starkt präglad av pandemin och de restriktioner den medfört. Den samlade bedömningen graderas som inte helt tillfredsställande. Många av uppdragen för att främja utvecklingen av ett attraktivt Blekinge har, trots pandemin, genomförts under året men flera av målvärdena för indikatorerna nåddes inte. Den digitala utveckling som har skett under året har dessutom medfört möjligheter att utveckla andra arbetssätt och fler möjligheter att möta och tillfredsställa behov.

Inriktningsmål - En god och jämlik hälsa

Region Blekinges samlade verksamheter ska verka för en god folkhälsa. Folkhälsoarbetet ska bidra till en god hälsa och livskvalitet genom att skapa förutsättningar för invånarna att tillvarata sina förmågor, forma sina liv och delta i samhällets utveckling. God hälsa genom hela livet leder till ökad livslängd med fler hälsosamma år till livet. Det är av stor betydelse för den enskilda människan, för välfärdsutvecklingen och samhällsekonomin. Ett hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande förhållningssätt ska integreras i Region Blekinges alla verksamheter och vara en ledstjärna för vad som görs i förhållande till invånarna. Att arbeta hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande är en viktig förutsättning inte minst för att på längre sikt minska behovet av vårdinsatser.

Det finns stora hälsoskillnader mellan olika grupper i samhället – skillnader som medför att den förväntade medellivslängden kan skifta flera år mellan olika grupper i samhället. Människor med lägre utbildning och lägre inkomst lever kortare liv. Bristande ekonomiska förutsättningar, låg utbildning, arbetslöshet, funktionsvariation, invandrarbakgrund är några faktorer som riskerar att göra människor mer utsatta än andra för ohälsa och sjukdomar. Det är levnadsvillkor som också riskerar att leda till mer ohälsosamma levnadsvanor. I Blekinge är utmaningarna något större än i landet i övrigt när det gäller en ökad psykisk ohälsa, särskilt bland yngre, ökad levnadsvanerelaterad ohälsa och de konsekvenser en åldrande befolkning medför. Vidare ökar skillnaderna i hälsa och livsvillkor mellan olika socioekonomiska grupper och mellan kvinnor och män. Den pågående pandemin påverkar folkhälsan genom att ytterligare försämra villkoren för sårbara grupper vilket innebär att det hälsofrämjande och förebyggande arbetet behöver prioriteras.

Utöka förebyggande och hälsofrämjande insatser

Till följd av pandemin har de hälsofrämjande aktiviteterna till stor del prioriterats bort under perioden. Det finns ett lokalt vårdprogram, som utgår från nationella riktlinjer för prevention och behandling vid ohälsosamma levnadsvanor i syfte att förebygga, och vid behov förändra, ohälsosamma levnadsvanor (tobak, alkohol, mat och fysisk aktivitet). Via en särskild levnadsvanemottagning erbjuds ökat stöd till patienter med svår levnadsvaneproblematik. För att förstärka arbetet med ohälsosamma levnadsvanor

undersöks möjligheten att införa riktade hälsosamtal i primärvården. I psykiatri och habilitering har gemensamma riktlinjer för arbete med levnadsvanor och somatisk hälsa tagits fram med syfte att förebygga övervikt, diabetes, blodfettssrubbningsar och en ökad dödlighet i hjärt-kärlsjukdom. Även efter sjukdom är det viktigt att erbjuda förebyggande insatser och cancerrehabiliteringsprocessen är exempel på ett arbete som har påbörjats.

Pandemin har medfört en snabbare digital omställning och utveckling av tekniska lösningar. 1177.se är regionens viktigaste kommunikationskanal till invånare och patienter för egenvård och råd om hälsosamma vanor, för att minska risk för sjukdom. Sidorna på 1177.se uppdateras kontinuerligt och information om covid-19 har varit fokus under perioden. Umo.se är ett annat regionägt, digitalt verktyg. Webbplatsen är ett komplement till de traditionella ungdomsmottagningarna och ger stöd till unga mellan 13 och 25 år i frågor som rör sex, hälsa och relationer. Utöver det, erbjuder regionen rökavvänjning och artrosskola i digital form via stöd- och behandlingsplattformen (stöd- och behandlingsprogram via Vårdguidens e-tjänster 1177.se för invånare).

För att öka kunskapen om den psykiska hälsans risk- och friskfaktorer har information tagits fram på flera språk och finns tillgänglig via webb och i broschyrformat. Psykiatriveckan arrangeras årligen. På grund av pandemin blev den i år digital med färre programpunkter. Pandemin har också medfört konsekvenser för självmordsförebyggande insatser med färre utbildningstillfällen.

Under graviditeten erbjuds hälsosamtal om livsstilsfaktorer och psykisk hälsa. I barnhälsovården sker satsningar för att främja språkutveckling, goda levnadsvanor och identifiera psykosociala riskfaktorer i syfte att erbjuda adekvat stöd och behandling. Barnhälsovården kan också rapportera en hög vaccinationstäckning. Samverkan sker med länets fem kommuner genom projektet TSI (Tidiga Samordnade Insatser) som syftar till att utveckla och förbättra dialogen mellan barnverksamheter. Utveckling av en familjecentral i Karlskrona kommun och möjlighet att etablera en barn- och ungdomshälsa i Karlshamn pågår.

Folktandvården kallar regelbundet till hälsoundersökning och tobaksinformation. Samverkan med barn- och mödravårdscentraler samt länets skolor sker och har utökats till att innefatta även de lägre förskoleåldrarna.

Flera andra verksamheter bidrar också till viktiga förutsättningar för en god folkhälsa. Kollektivtrafiken har under pandemin minskat men har ställt om till ett smittsäkert resande. Sedan maj har Blekingetrafiken erbjudit hyrcyklar vid fyra stationer i länet med ett framgångsrikt resultat med över 1 000 uthyrningar under sommaren. Folkhögskolan bidrar till att höja utbildningsnivån och utjämna utbildningsklyftorna för olika åldersgrupper. Flera kurser har fått ställas in eller ställas om till distans- och utomhusundervisning under pandemin. Kultur bidrar med att främja ett inkluderande samhälle präglad av öppenhet och deltagande. Alla regionala kulturverksamheter med statligt bidrag har åtgärdat lätt avhjälpta hinder och enligt standarder tillgänglighetsanpassat sina hemsidor. Kultur i vård och omsorg har ställts in men en digital omställning via Scenkanalen har gjorts, som erbjudit program anpassade till målgruppen. Barn och ungas möjlighet till scenkonstupplevelser har försvårats under pandemin då även skolan i hög utsträckning har varit stängd för externa besök.

Uppdrag

Uppdrag	Utfört	Kommentar
Samtliga nämnder ska underlätta för invånare att ta ansvar för och förbättra sin hälsa, även vid sjukdom eller funktionsvariation.	Nej	Några satsningar har genomförts under året men på grund av pandemin har en del aktiviteter blivit inställda eller fått stå tillbaka.
Regionstyrelsen ska stödja det förebyggande och hälsofrämjande arbetet.	Ja	Under året har sms-livräddare införts i länet i samverkan med länets kommuner. HPV-vaccinering har införts och erbjuds nu även pojkar.
Regionstyrelsen ska under 2020 ta fram en rapport om hur Kommissionen för jämlik hälsa har omsatts i verksamheten.	Nej	Uppdraget påbörjades men blev inte färdigställt under året. Uppdraget kommer att slutföras under första kvartalet 2021.
Hälso- och sjukvårdsnämnden ska under 2020 utreda möjligheten för en länsgemensam barn- och ungdomshälsa.	Nej	Barn- och ungdomsmedicin har tillsammans med BUP/habiliteringen påbörjat ett samarbete för en gemensam barn- och ungdomshälsa i västra Blekinge. Omställning av hälso- och sjukvården på grund av pandemin har bidragit till att arbetet inte fortskridit som planerat.
Utreda förutsättningarna för riktade hälsosamtal inom Hälsovalet 2021 som metod i ett hälsofrämjande arbete och där 65 år och äldre ska vara en prioriterad grupp.	Nej	Uppdraget påbörjades men kunde inte slutföras under 2020. Utredningen planeras genomföras under 2021.

Utvärdering av indikatorer

Indikator	Ingångsvärde	Målvärde 2020	Utfall 2020
Förväntad återstående medellivslängd hos 30-åriga kvinnor och män i Blekinge med förgymnasial utbildning.	Kvinnor: 52,77 Män: 48,04 (Utfall 2017)	Kvinnor: 52,87 Män: 48,24	Kvinnor 52,22 Män: 47,96 (Gäller 2015-2019)
Andelen kariesfria 3-åringar.	91 % (Pojkar 92 %, flickor 91 %) (Utfall 2017)	95 %	93 %

Utbildningsnivå är en viktig bestämningsfaktor för hälsa. Att följa upp medellivslängd hos kvinnor och män med förgymnasial utbildning är ett sätt att utvärdera jämlikhet i hälsa. Indikatorn påverkas inte enbart av regionens verksamheter utan det krävs samlade insatser från många politikområden, både nationellt, regionalt och kommunalt. Målvärdet nåddes inte, varken för kvinnor eller män.

Den senaste nationella uppföljningen av epidemiologi (läran om sjukdomars utbredning bland befolkningen) bland 3-, 6-, 12- och 19-åringar påvisar oförändrad eller något förbättrad tandhälsa. I Blekinge har andelen kariesfria 3- och 6-åringar ökat något, däremot syns en försämring av tandhälsan bland 12- och 19-åringar. Med den utökade skolinformationen, och fortsatt samarbete med

barnhälsovården är målet att barn ska få mindre karies. Andelen kariesfria 3-åringar har ökat men nådde inte upp till målvärdet.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Bedömning måluppfyllelse: Inte helt tillfredsställande

På grund av pandemin har en del hälsofrämjande och förebyggande aktiviteter blivit inställda eller fått stå tillbaka, antingen för mer akuta insatser eller för att aktiviteten inte kunnat göras på ett sätt som uppfyllt Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Några satsningar har genomförts under året men effekten av dessa insatser har ännu inte gett de resultat som önskas för att nå tillfredsställande måluppfyllelse.

Inriktningsmål - En tillgänglig och behovsanpassad hälso- och sjukvård

God tillgänglighet är en förutsättning för att kunna möta behoven hos invånare och patienter. En lagändring som trädde i kraft den 1 januari 2019 säger att regionerna ska organisera hälso- och sjukvårdsverksamheten så att vården kan ges nära befolkningen. För detta krävs samverkan med kommunerna, så att de går i fas med hälso- och sjukvårdens förändringar. Vård inom rimlig tid är en annan viktig faktor för att nå bra medicinska resultat, men även för patientens upplevelse av vården. För att åstadkomma det behöver en förflyttning ske från dagens sjukhustunga vård till en förstärkt första linjens hälso- och sjukvård. Vårdcentralen ska vara det naturliga förstahandsvalet i allt utom akuta tillstånd som kräver sjukhusets resurser. Grunden är en god och nära vård som tydligt utgår från patientens behov.

Tillgänglighet

Såväl länets invånare som regionens medarbetare har prövats i den omfattande pandemin, men tack vare medarbetarnas insatser och förmåga att ställa om så har hälso- och sjukvården lyckats hantera utmaningarna väl och tillgängligheten har endast försämrats något. I primärvården försämrades telefontillgängligheten under hösten men för helåret så fick 84 procent av de inkommande samtalen kontakt med primärvården samma dag. Det är samma resultat som föregående år men jämfört med riket (87 procent) så ökar skillnaden något. Under året har antalet distanskontakter och kvalificerad telefonkontakt ökat markant inom primärvården. Tillgängligheten under rådande förhållande bedöms ändå vara god både avseende telefon och bedömning inom tre dagar.

På Blekingesjukhuset mäts tillgängligheten enligt vårdgarantin i form av nybesök inom 90 dagar samt start av behandling eller operation inom 90 dagar från beslut. Resultatet för 2020 visar att tillgängligheten för ett nybesök varierade från 69–81 procent. Vad gäller målen kring start av behandling eller operation inom 90 dagar så varierade det kraftigt under året med en tydlig nedgång under sommarmånaderna. Andelen behandlingar eller operationer som startade inom 90 dagar efter beslut varierade under 2020 från 41–87 procent. Antal utförda operationer under 2020 har minskat med cirka 10 procent jämfört med föregående år, 11 642 jämfört med 2019 då det utfördes 12 936 operationer.

Inom psykiatri (vuxenpsykiatri och barn- och ungdomspsykiatri tillsammans) gäller resultaten för den samlade väntetiden under hela året. Resultatet för 2020 visar att 98 procent av alla nybesök i psykiatri har skett inom 90 dagar, samma för både barn- och ungdomspsykiatri och vuxenpsykiatri.

Med anledning av att det fanns konstaterad samhällsspridning av covid-19 i Blekinge, en begränsad tillgång till skyddsmaterial blev det nödvändigt för Region Blekinge att prioritera vilka verksamheter som kunde bedrivas i vanlig omfattning. Mot bakgrund av detta så beslutades, i samråd med smittskyddsläkaren, att folktandvårdens planerade verksamhet från och med april skulle trappas ner och att allmäntandvården endast skulle ha två kliniker öppna för akut verksamhet, Karlshamn och Karlskrona. Under hösten trappades verksamheten successivt upp igen och den sammantagna erfarenheten är att omställningsarbetet under året har fungerat mycket bra. Ett nära samarbete mellan folktandvårdens krisledning och allmäntandvårdens och specialisttandvårdens chefsgrupp har skapat goda förutsättningar att ta väl avvägda beslut samt skapa tydliga och fortlöpande riktlinjer till klinikerna.

Behovet av sjukvårdsrådgivning via 1177 ökade under 2020 på grund av pandemin. En särskild rådgivningslinje på nationell nivå etablerades därför under våren. Som längst uppgick väntetiden till cirka 120 minuter och vissa tider var kön fullteknad. 1177 Blekinge har periodvis utökat bemanningen på 1177 för att minska väntetider till sjukvårdsrådgivning. Under våren infördes också en direkttelefon till jourcentralerna. Syftet var dels att avlasta 1177 dels att erbjuda rådgivning och möjliggöra triagering för att säkra att patienten omhändertas på rätt vårdnivå.

Under året har sjukvårdsrådgivningen via 1177.se fått en ökad betydelse för befolkningens möjlighet att få information. Rekommendation att i första hand söka svar på frågorna genom att läsa på vårdguiden har kommunicerats. Andra insatser som vidtagits är rekommendationer att söka information via Folkhälsomyndighetens hemsida eller ställa generella frågor om covid-19 via det nationella informationsnumret 113 13.

Uppdrag

Uppdrag	Utfört	Kommentar
Regionstyrelsen ska stödja hälso- och sjukvårdsnämndens e-hälsotillgänglighet.	Nej	Handlingsplan för e-hälsa är framtagen i en första version. I eHälsolyftet ingår att genomföra ett eHälsocoach-program. Situationen med pandemin har försvårat planeringen av arbetet.
Hälso- och sjukvårdsnämnden ska genomföra ett e-hälsolyft i sina verksamheter.	Ja	Pandemin och arbetsuppgifter relaterade till densamma har påverkat arbetet med e-hälsa i Region Blekinge under 2020. Digitaliseringsenheten har på olika sätt arbetat med e-tjänster i syfte att stödja ledning och verksamhet, exempel på detta är framtagande av Digital lägesbild, webbsida Digitala möjligheter, projekt Digitala möten med kvalitet samt i slutet av året påbörjandet av införande av MittVaccin. Flera verksamheter som tidigare inte haft några tjänster anslutna till 1177.se, har under året sett över möjligheten att erbjuda patienter en enkel kontaktväg via e-tjänster för exempelvis av- och ombokning av tid, begära intyg eller förnya recept. Digitala vårdmöten infördes på bred front och utgör nu en självklar del av framtidens vårdutbud.
Hälso- och sjukvårdsnämnden ska göra en utvärdering av tjänster, kvalitet och väntetid i 1177 Vårdguiden.	Ja	Uppföljning av väntetider sker varje månad enligt styrkort. En kartläggning är gjord med slutsats att 1177 Blekinge bör följa Ineras utvecklingsplan. En förutsättning är ett utökat och förstärkt samarbete med IT.

Uppdrag	Utfört	Kommentar
Hälso- och sjukvårdsnämnden ska påbörja inrättandet av jourcentraler i Ronneby och Sölvesborg.	Nej	I samband med omställning av vården och förändrade uppdrag har arbetet med att inrätta jourcentraler i Ronneby och Sölvesborg inte kunnat prioriteras.
Hälso- och sjukvårdsnämnden ska under 2020 öppna en närakutmottagning i Karlshamn.	Nej	Beslut om etablerandet av en närakut i Karlshamn togs av regionfullmäktige i juni 2020 och skulle varit genomförd till årsskiftet 20/21. En tidigare utredning kring verksamhetens uppdrag har kompletterats med beslut om en dygnsöppen närakut genom sammanslagning av verksamheterna jourcentralen och akutvårdsavdelningen. Verksamheten har inte kunnat startas enligt plan.
Hälso- och sjukvårdsnämnden ska under 2020 presentera ett underlag för inrättande av hospiceverksamhet i Blekinge.	Ja	Inriktningen är att skapa bästa möjliga vård inom ramen för befintliga genomutvecklande samverkan mellan primärvård, palliativa teamet, sjukhusvård, mobila team och kommunal hälso- och sjukvård.
Regionstyrelsen ska under 2020 utreda möjligheten till utökad vårdval 2021.	Nej	Utredningen kom igång under hösten 2020, initialt har utredningen fokuserat på att genomföra en bakgrunds-kartläggning och en omvärldsbevakning. Utredningen beräknas klar andra kvartalet 2021.
Regionstyrelsen ska under 2020 utreda autonom buss inom sjukhusområdet i Karlskrona.	Ja	Utredningen är genomförd och presenterad för styrgruppen i december 2020. Färdigställd rapport inkommer under första kvartalet 2021.
Regionstyrelsen ska under 2020 ta fram en rapport om hur Lagen om samverkan har omsatts i verksamheterna.	Nej	Arbetet har pågått under året och beräknas vara klart senast februari månads utgång 2021.

Utvärdering av indikatorer

Indikator	Ingångsvärde	Målvärde 2020	Utfall 2020
Andel hushåll som har bredbandsanslutning över 100 Mbit/s.	73 % (Utfall 2019)	95 %	77 %
Andel som har fått första bedömningen av legitimerad personal i primärvården inom tre dagar.	75 % (Utfall 2019)	100 %	74 %

Bearbetning och analys av Post- och telestyrelsens bredbandskartläggning har genomförts för att kunna presentera en aktuell nulägesbild av bredbandsutbyggnaden i Blekinge. Utmaningen ligger i huvudsak på landsbygden där stora delar fortfarande saknar tillgång till en snabb bredbandsuppkoppling.

Anpassning av verksamheterna på grund av pandemin har till viss del påverkat tillgängligheten i öppenvården. Vård som kan anstå har tvingats prioriteras ned. Man kan konstatera att invånarna har sökt vård i mindre utsträckning än normalt. Regionen har kunnat möta behoven relativt väl men en mindre försämring av möjligheten till en bedömning av legitimerad personal i primärvården inom tre dagar kan ses under 2020.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Bedömning måluppfyllelse: Inte helt tillfredsställande

Ett flertal av de uppdrag som har bedömts som viktiga för att nå målet har inte blivit genomförda under året. Exempel på detta är inrättandet av jourcentraler i Ronneby och Sölvesborg och öppnandet av en närakutmottagning i Karlshamn. Några uppdrag är påbörjade men inte slutförda under året. Arbetet med ökad tillgänglighet i form av e-hälsa går långsamt framåt. Resultatet för indikatorn ”Andel hushåll som har bredbandsanslutning över 100 Mbit/s” förbättrades jämfört med resultatet för 2019. Det är dock fortfarande en bra bit kvar till det ambitiösa målvärdet på 95 procent. Resultatet för indikatorn om primärvårdens tillgänglighet försämrades något jämfört med föregående år, dock måste man ta hänsyn till den särskilda situation som har varit under 2020 med en pågående pandemi.

Inriktningsmål - God kvalitet i Region Blekinges tjänster

Kvaliteten i Region Blekinges verksamheter ska systematiskt och fortlöpande utvecklas och säkras. Det innebär att Region Blekinge ska ha en tydlig kvalitetsstyrning som utgår från invånarnas behov. Ett gott ledarskap främjar god kvalitet och kostnadseffektivitet. Region Blekinges plan för att utveckla en effektiv hälso- och sjukvård med invånarens bästa i fokus utgår från de tre inriktningsbeslut som finns inom planen för Framtidens hälso- och sjukvård: nära vård, koncentration av vård och samverkan. Invånarna ska känna trygghet i att vården finns nära dem, att de får den vård de behöver när de behöver den oavsett var de bor i länet, och att övergångarna mellan olika vårdinsatser blir smidiga genom att olika aktörer samverkar.

Framtidens hälso- och sjukvård

Programplanen för Framtidens hälso- och sjukvård är omfattande och har flera strategier som ligger till grund för utvecklingen av hälso- och sjukvården i Region Blekinge. Strategierna i programplanen har konkretiserats i tre inriktningsbeslut som berör nära vård, koncentration av vård samt samverkan.

En kortfattad gemensam målbild för vården har tagits fram. Arbetet med den interna strukturen, vilka olika utbudspunkter som bör finnas samt deras uppdrag och profil har påbörjats. Plan med nulägesbeskrivning för genomfört, pågående och planerat arbete har varit på agendan i de politiska beredningarna för Nära vård och Specialiserad vård och sedan presenterats för hälso- och sjukvårdsnämnden. Arbetet med Framtidens vårdlokaler, de nya blocken, har fortsatt trots pandemin men i mindre skala. Framtagande av behovsrapport för de ingående verksamheterna samt övergripande nya blocken har pågått under året och färdigställs under våren 2021.

För att utveckla och etablera strukturer för den Nära vården har Region Blekinge tillsammans med länets kommuner påbörjat ett införande av en närsjukvårdsmodell som inbegriper mobil närvård för att kunna erbjuda vård i hemmet till individer med omfattande och komplexa behov. Dessa nya arbetssätt utgör en självklar del i arbetet med att utveckla och etablera strukturer för den nära vården och omsätta inriktningsbesluten för Framtidens hälso- och sjukvård. Det rådande pandemiläget då mycket har ställts på sin spets visar än mer behoven av dessa arbetssätt. Ett antal e-tjänster till invånarna i Blekinge har som tidigare nämnts lanserats under året. Införandet av ett system för att hantera mobila enheter, vidare utbyggnad av wifi, digital anpassning av konferensrum samt införande av Teams (digitalt chatt- och samarbetsverktyg) är ytterligare exempel på vad informationsteknik bidragit med för att stödja övergången till Framtidens hälso- och sjukvård.

Innovationer i verksamheten

Regional utveckling tog under året ett initiativ till en regional kraftsamlingsgrupp omfattande näringslivsrepresentanter, kommunala näringslivschefer, innovationsaktörer, akademi, arbetsförmedling och länsstyrelsen för att kraftsamla och samordna insatser från nationellt, regionalt till lokala initiativ, så långt som möjligt. Omprioriteringar och omflyttning både inom egen projektportfölj, men även inom strukturfonder och nationella satsningar, har präglat den egna verksamheten under våren. Detta för att lösa både kortsiktiga och mer långsiktiga uppdrag med fokus på att stödja näringslivet och sysselsättningen i regionen. Genom samverkan med aktörer och förvaltande myndigheter kunde på kort tid flera strategiska projekt både beslutas och påbörjas inom områdena kompetensförsörjning, innovationskraft och besöksnäring. Genom en särskild arbetsgrupp med representanter från näringslivet har en ”handlingsplan för återstart Blekinge” tagits fram och är under beredning.

Regional utveckling främjar innovationer för regionens utveckling bland annat genom att främja Blekinges innovationssystem och utvecklingsinsatser kopplat till Blekinges innovationsstrategi. Analys för S3 i Blekinge är färdigställd samt skickad på remiss till Innovationsrådet. Sveriges regioner har också skapat ett nationellt nätverk (Reglab) tillsammans med Sveriges kommuner och regioner (SKR), Vinnova och Tillväxtverket för samverkan kring utveckling och innovationskraft. Inom ramen för Reglab har bland annat projektet Framsyn 2050 drivits.

Blekingetrafiken gör systematisk uppföljning av verksamheten för att säkra leveransen av kollektivtrafik till kunderna. Förare i den upphandlade trafiken utbildas och certifieras fortlöpande. Miljö- och fordonskrav följs upp med hjälp av Svensk Kollektivtrafiks verktyg Frida miljö- och fordonsdatabas.

Uppdrag

Uppdrag	Utfört	Kommentar
Hälso- och sjukvårdsnämnden och tandvårdsnämnden ska omsätta Framtidens hälso- och sjukvård i sina verksamheter.	Ja	Utvecklande av nära vård pågår med bland annat utvecklande av mobila team, samverkan inom regionen och mellan regional och kommunal hälso- och sjukvård. Under 2020 har arbetet med införande av patientkontrakt pågått liksom arbetet med att utveckla fast vårdkontakt. Folktandvården har under året varit delaktiga i RPO (Regionalt programområde) Tandvård i södra regionen där samverkan mellan tandvård och hälso- och sjukvård diskuteras. Det har även inletts samarbete med RPO Levnadsvanor lokalt och regionalt. Folktandvården är sedan 2018 delaktiga i hälso- och sjukvårdsförvaltningens vårdkommitté.
Hälso- och sjukvårdsnämnden ska uppdatera planen för Framtidens hälso- och sjukvård.	Ja	Presenterades under hösten 2020 i beredningar och nämnd.
Hälso- och sjukvårdsnämnden ska implementera tillitsbaserad styrning enligt Tillitsdelegationen.	Nej	Uppdraget är påbörjat men inte slutfört.
Regionstyrelsen ska stödja övergången till Framtidens	Ja	Det har genomförts genom ett prioriteringsarbete i de politiska beredningarna för nära vård och slutna vård.

Uppdrag	Utfört	Kommentar
hälso- och sjukvård.		Samarbetsforum har etablerats mellan regionstab och hälso- och sjukvården. Samarbete med kommunerna i länet sker genom att en arbetsgrupp för Nära vård är uppstartad inom ramen för Ledningsamverkan vård och omsorg (LSVO).
Regionstyrelsen ska under 2020 aktualisera lokalbehovet.	Ja	Uppdraget att aktualisera lokalbehovet är utfört till den nivå som varit möjligt. Regionservice genomför kontinuerligt lokalplaneringsmöten med samtliga förvaltningar där verksamheternas lokalanpassningsbehov diskuteras. Behoven sammanställs och prioriteras enligt upprättade processer och är ingångsparametrar till den årliga revideringen av den femåriga investeringsplanen.
Regionstyrelsen ska under 2020 utreda eventuella avgifter för tolktjänster efter etableringstiden.	Ja	Utredningen färdigställdes under året.
Regionstyrelsen ska under 2020 utreda uppdrag och organisation för rehabiliteringsverksamheten (hälsoval).	Nej	Utredningen har pågått från hösten. Pandemin har försvårat arbetet på flera sätt, bland annat möjligheterna att göra studiebesök och frigöra personer för intervjuer. Utredningen planeras vara klar under kvartal 1 2021.
Regionstyrelsen ska under 2020 utreda alternativ utförare av kök.	Nej	Ej utförd, målsättningen är att ha den färdigställd under kvartal ett 2021.
Regionstyrelsen ska under 2020 utreda alternativ utförare av Wämö Centers konferensverksamhet och café.	Nej	Utredning påbörjades under hösten med målsättningen att ha den färdigställd under kvartal 1 2021.
Regionstyrelsen ska under 2020 utreda alternativ utförare av transport och vaktmästeri.	Nej	Ej påbörjad då utredningen om alternativ utförare av konferensverksamhet och café eller utredningen om alternativ utförare av kök behöver bli klara först.
Regionstyrelsen ska under 2020 utreda organisation och uppdrag för upphandlingsenheten.	Nej	Utredningen genomfördes inte under året.
Regionstyrelsen ska under 2020 utreda organisation och uppdrag för kommunikationsenheten.	Nej	Utredningen genomfördes inte under året.
Regionstyrelsen ska under 2020 utreda kompetenscentrum.	Ja	Utredning genomfördes under året och förslaget har presenterats för styrgruppen.
Samtliga nämnder ska främja innovationer inom sitt ansvarsområde.	Ja	Samtliga nämnder har i sina verksamhetsberättelser beskrivit hur innovationer främjas inom deras arbetsområde.
Utreda eventuellt inrättande av en visselblåsarfunktion i Region Blekinge.	Ja	Utredningen genomfördes under året.

Utvärdering av indikatorer

Indikator	Ingångsvärde	Målvärde 2020	Utfall 2020
Andel svarande som svarar positivt på frågor om kontinuitet och koordinering i primärvården.	65,7 % (Utfall 2017 Kvinnor: 64,7 Män: 66,9)	70 %	71,7 %
Patientsäkerhetsindex.	78,5 (Utfall 2018)	79,3	83,1

Resultatet för indikatorn avseende kontinuitet och koordinering i primärvården visar en ökning på 3,6 procentenheter och målvärdet är uppnått. Blekinge ligger fortsatt under genomsnittet för riket men ökningen har varit större jämfört med rikets ökning med 2,9 procentenheter.

Patientsäkerhetsindex visar utvecklingen av vanligt förekommande vårdskador och aspekter som direkt ökar risken för att vårdskador ska uppkomma. Indexet består av sju delområden med individuella mål. Alla områden har påverkats av pandemin. Andelen utlokaliserade patienter ökade till följd av vårdplatsproblematik, förekomsten av trycksår ökade medan följsamheten till hygienrutiner förbättrades. Framgångsfaktorer för patientsäkerhetsarbetet har varit samarbetet över lag i organisationen.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Bedömning måluppfyllelse: Inte helt tillfredsställande

Under året skulle ett flertal utredningar göras, men endast ett fåtal är genomförda. Arbetet med att omsätta Framtidens hälso- och sjukvård går framåt, men inte i önskad omfattning, och den tillitsbaserade styrningen enligt Tillitsdelegationen är inte implementerad i hälso- och sjukvården. Även om målvärdet för båda indikatorerna uppnås, så blir den samlade bedömningen av måluppfyllelsen inte helt tillfredsställande.

Inriktningsmål - En digitaliserad verksamhet

Inriktningsmålet en digitaliserad verksamhet hör till perspektivet kvalitet och process vars syfte är att lyfta fram områden som behöver förstärkas för att öka kvaliteten och den inre effektiviteten i verksamheten. För att klara av den demografiska utvecklingen och ha råd med välfärden även i framtiden behöver Region Blekinge utnyttja digitaliseringens möjligheter.

Utnyttja digitaliseringens möjligheter

Digitaliseringen ska utgöra ett stöd för att driva en effektiv verksamhet inom Region Blekinge. Året som gått har präglats av pandemin och drivit på utvecklingen av förändrade arbetssätt och digitalisering. Regionstyrelsen har på olika sätt arbetat med e-tjänster i syfte att stödja ledning och verksamhet. Digital lägesbild, digitala vårdmöten, egenprovtagning samt införande av nytt vaccinationssystem är några av de 17 nya e-tjänster som nu används i verksamheten. Under 2020 genomfördes cirka 900 digitala vårdmöten inom hälso- och sjukvården.



Under 2020 genomfördes ca 900 digitala vårdmöte inom Hälso- och sjukvården.

Målet är att digitala lösningar ska inkluderas som naturlig del i hälso- och sjukvårdens nya arbetssätt. Vägen mot en mer digitaliserad vård upplevs som spännande men samtidigt utmanande. För att uppnå målet krävs ett stort arbete för att möta kommande generationers behov och förväntningar. Därutöver behöver medarbetarna samtidigt stöd och utbildning för att känna sig bekväma med att arbeta med digitala lösningar i vardagen.

Folktandvården har sedan många år tillbaka en väl fungerande hantering av påminnelser via sms. Beslut har tagits att använda 1177 Vårdguidens e-tjänster som en ny kontaktväg in till folktandvården med bland annat möjlighet att lämna återbud samt efterfråga förnyat recept på fluor. Syftet med detta arbete är att tillgodose det ökade kravet på tillgänglighet samt möjlighet till digital kommunikation med hög säkerhet. Pandemin har skjutit fram starten som nu beräknas bli våren 2021.

Regionalt har Digitaliseringsrådet fortsatt sitt arbete där Region Blekinge och samtliga fem kommuner medverkar. Flera uppdrag har genomförts och en utvärdering i kommunerna och Region Blekinge visar på en hög grad av mervärde och att en samordnad gruppering nu finns etablerad. Gruppen arbetar för gemensamma samordningsvinster genom att tillsammans utveckla Blekinge.

Under 2020 installerades wifi på Öresundstågen. Systemet är efterlängtat av resenärerna och driftsatt i samtliga fordon. Under 2020 har arbetet med Blekingetrafikens nya biljettsystem fortsatt med fullt fokus och förtroendet hos resenärerna ökar. Kunderna är dessutom betydligt nöjdare med punktligheten vilket gör att fler och fler kan lita på att de kommer fram i tid.

Inom informationssäkerhetsarbetet har det under 2020 utsetts och utbildats förvaltningskoordinatorer inom regionservice, regionstaben, folktandvården och patientnämnden. Resurser saknas från hälso- och sjukvården, regional utveckling och Blekingetrafiken. Förvaltningskoordinatorns roll är bland annat att följa upp åtgärder och rapportera inom den egna verksamheten samt bistå informations- och it-säkerhetsansvarig i att förmedla ut regler, riktlinjer, skapa rutiner kring informationssäkerhet inom sin verksamhet.

Region Blekinge samverkar med länets kommuner, Blekinge Tekniska Högskola och Blue Science Park kring digitaliseringsfrågor. Syftet med samverkan är utveckling och innovation som leder till förbättrad hälsa, ökad vårdkvalitet och ansvarsfullt nyttjande av resurser. För att förbättra och tillmötesgå

invånarnas och verksamheternas behov till digitala lösningar pågår flera aktiviteter, exempelvis digitala hjälpmedel, ökning av digitala läromedel.

Uppdrag

Uppdrag	Utfört	Kommentar
Regionstyrelsen ska säkerställa att det införs ett nytt vårdinformatiönsstöd i hälso- och sjukvården.	Ja	Program Framtidens vårdinformationssystem, FVIS, Blekinge är en del i Region Blekinges samlade utvecklingsstrategi, Framtidens hälso- och sjukvård. Programmet ska stödja strategierna och ge förutsättningar att uppnå målen i regionplanen. Detta innebär att den verksamhetsutveckling och förändringsledning som kommer att ske inom ramen för Framtidens hälso- och sjukvård kommer att synkroniseras med arbetet inom program FVIS Blekinge. Förändrade processer och rutiner kommer utgöra underlag för arbetet med verksamhetsanpassning av vårdinformatiönsstödet och för detta arbete krävs såväl processledarkompetens som vårdprocesskunskap. Program FVIS Blekinge har löpt på enligt plan, för att förbereda och genomföra införandet av nya vårdinformatiönsstödet, VISUS.
Regionstyrelsen ska under 2020 aktualisera och uppdatera styrdokument och planer för it-stöd, it-utveckling; mobilitet och digitala arbetsätt.	Nej	Arbetet med framtagande av digitaliseringsstrategi samt tillhörande målbilder och riktlinjer för flera områden är långt framarbetade. Ett arbete kring revision av den mobila handlingsplanen har initierats. Akuta insatser kopplat till pandemin har försenat arbetet med strategin som föreslås lyftas för beslut under första kvartalet 2021. Förvaltningsmodellen (pm3) har reviderats och e-hälsa ingår nu naturligt i förvaltningsmodellen kopplat till kärnverksamheten. Förankringsarbete pågår inom hela organisationen och etablering av nya förvaltningsobjekt kopplat till verksamheten inom regional utveckling, kultur och bildning och även trafikverksamhet är initierad. Struktur för hur verksamheternas och invånarnas behov fångas upp och omsätts effektivt och enhetligt har arbetats fram och testas nu inom förvaltningsmodellen.
Regionstyrelsen ska uppdatera och utveckla de digitala stödsystemen.	Ja	Digital vårdmötesplattform samt Teams för övriga möten är infört under pandemin dels för att minska smittspridning, dels för att kunna effektivisera verksamheten och öka tillgängligheten. Totalt 17 nya e-tjänster är införda under året. Arbetet med att ta fram en mer digital arbetsmiljö för alla regioners verksamheter som effektiviserar vardagen och minskar administrativ tid pågår enligt plan och kommer även fortsätta under 2021. Arbetet med nästa generations nätverk har pågått under hela 2020 och kan också ses som en del i förberedelserna för ett nytt vårdinformatiönsstöd. Under året har även ett system för hantering av mobila enheter införts som möjliggör åtkomst till interna system på ett säkert sätt. Detta ökar förmågan att arbeta mer mobilt på ett säkert sätt vilket också är en förutsättning för framtidens hälso- och sjukvård.
Regionstyrelsen ska under	Nej	Utredningen pågår men har försenats på grund av

Uppdrag	Utfört	Kommentar
2020 utreda centralkassorna.		pandemin och beräknas vara klar i slutet av kvartal 1 2021. Pilotprojekt är startat för självincheckning med läsplatta i nya byggnad 46, samt i byggnad 13 i Karlskrona.

Utvärdering av indikatorer

Indikator	Ingångsvärde	Målvärde 2020	Utfall 2020
Antal e-tjänster som erbjuds i 1177 Vårdguiden.	41 (Utfall oktober 2018)	55	81
Andel invånare som använder e-tjänsterna i 1177 Vårdguiden.	36 % (Utfall oktober 2018)	65 %	67 %

Antalet e-tjänster som erbjuds i 1177 Vårdguiden ökade med 17 under 2020 och uppgick vid årets slut till 81.

Den 31 december 2020 hade 67 procent av Blekinges invånare ett konto på 1177 Vårdguiden.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Bedömning måluppfyllelse: Tillfredsställande

Många aktiviteter genomfördes enligt plan och även nya aktiviteter, inom insatsområdet, kopplade till pandemin prioriterades och genomfördes. Några uppdrag fick prioriteras ner men kommer fortsätta under 2021. Verksamheten har dragit nytta av digitaliseringens möjligheter under 2020, som planerat, men även i större utsträckning som följd av pandemin. Distansarbete och minimalt resande har ökat den digitala samverkan, närvaron och kompetensen.

Inriktningsmål - Ett engagerat medarbetarskap

För att Region Blekinge ska nå sina mål krävs engagerade medarbetare med lust att lära och viljan att göra skillnad. Det innebär att Region Blekinge som arbetsgivare behöver skapa förutsättningar för medarbetarna att kunna utvecklas och bidra, likväl som att medarbetarna tar eget ansvar. En viktig förutsättning är att skapa förståelse för helheten och att alla medarbetare känner ett ägandeskap för verksamhetens vision och mål.

Region Blekinge ska uppfattas som en attraktiv arbetsplats där många vill arbeta. Verksamheten ska ha en god arbetsmiljö och skapa förutsättningar för delaktighet och inflytande genom dialog och samverkan som utgår från arbetsplatsens frågor. En viktig del i attraktiviteten är medarbetares möjligheter till utveckling och karriär. Medarbetare ska uppleva att det finns goda möjligheter till karriär- och kompetensutveckling och att den egna kompetensen tas tillvara och används på rätt sätt. Region Blekinge står inför stora omställningar. I överenskommelse med närmsta chef ska kompetensutvecklingen planeras, genomföras och utvärderas i förhållande till den kompetens som behövs för verksamheten.

För att genomföra omställningen mot en mer digitaliserad verksamhet ska Region Blekinges digitala kompetens öka, så att Region Blekinge kan dra full nytta av möjligheterna med modern teknik och nå målen under perspektivet kvalitet och process.

Uppdrag

Uppdrag	Utfört	Kommentar
Samtliga nämnder ska öka den digitala kompetensen i sina verksamheter.	Ja	Samtliga nämnder har genomfört uppdraget. Inom Hälso- och sjukvårdsnämnden har den planerade kartläggningen av digital kompetens inte kunnat genomföras på grund av förändrade prioriteringar till följd av pandemin. För samtliga nämnder har pandemin medfört nya arbetssätt och förändrade mötesvanor, vilket också medfört en ökad digital kompetens.

Utvärdering av indikatorer

Indikator	Ingångsvärde	Målvärde 2020	Utfall 2020
HME-index	78,2 (Utfall 2017) 77,7 (Utfall 2018)	Oförändrat eller högre.	77,8
Arbetsmiljöindex	68,2 (Utfall 2017) 71,0 (Utfall 2018)	Oförändrat eller högre.	71,7

Hållbart medarbetarengagemang (HME) mäts årligen och innehåller nio frågor om motivation, ledarskap och styrning. Svarsfrekvensen i årets undersökning var 88 procent. Index för HME sjönk något jämfört med föregående år men överstiger ingångsvärdet från 2018. Området ”styrning” visar ett lägre resultat som främst beror på medarbetarnas minskade upplevelse av att vara insatt i arbetsplatsens mål och hur dessa följs upp. Området ”ledarskap” visar ett förbättrat resultat då medarbetarnas upplevelse av att chefen visar uppskattning och har förtroende samt förutsättningar för att kunna ta ansvar i arbetet har ökat. Utifrån resultatet görs handlingsplaner för fortsatta förbättringar på arbetsplats- och organisationsnivå.

Årligen görs en mätning av medarbetarnas upplevelse av arbetsmiljön. Resultatet presenteras i ett arbetsmiljöindex som ökade något jämfört med föregående år och överstiger ingångsvärdet från 2018. Utifrån resultatet görs handlingsplaner för fortsatta förbättringar på arbetsplatserna. En förväntad utveckling inom arbetsmiljöområdet är ett förstärkt systematiskt arbetsmiljöarbete genom ökat fokus på det förebyggande arbetet.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Bedömning måluppfyllelse: Tillfredsställande

Chefer och medarbetare har visat stort engagemang och flexibilitet i arbetet med pandemin. Den digitala kompetensen bedöms ha ökat, arbetsmiljöindex har ökat något och medarbetarnas uppfattning är att ledarskapet förbättrats. Det totala HME-indexet minskade något jämfört med föregående år.

Inriktningsmål - Säkrad kompetensförsörjning nu och i framtiden

Utvecklingen av hälso- och sjukvården pekar mot att fler ska vårdas och med högre kvalitet utan att öka antalet medarbetare i motsvarande grad. Samtidigt pågår en snabb teknikutveckling och digitalisering som innebär att det i alla verksamheter kommer att ställas högre krav att lära om, lära nytt och på en ökad förändringsbenägenhet. Uppgifter måste på ett tydligare sätt ställas i relation till den kompetens som krävs för att utföra dem, och kompetens kan snabbt behöva ställas om för att möta förändrade behov. Redan i dag är bristen på specialutbildade medarbetare och nyckelkompetenser ett stort problem som blir synligt exempelvis i beroendet av hyrpersonal. För delar utöver hälso- och sjukvården handlar personalbristen framför allt om tillgången på projektledare samt kompetenser inom it och fastighet. För att klara utmaningen krävs en långsiktig planering av kompetensförsörjningen både när det gäller rekrytering och att ompröva arbetssätt och arbetsuppgifter.

Säkra kompetensförsörjningen för Region Blekinge som arbetsgivare

Centrala faktorer för kompetensförsörjning är förmågan att hantera förändring och utveckling, en strukturerad planering för att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare för Region Blekinges verksamheter, samt en god arbetsmiljö.

Uppdrag

Uppdrag	Utfört	Kommentar
Samtliga nämnder ska ta fram kompetensförsörjningsplaner för sitt ansvarsområde.	Nej	Cirka 80 procent av regionens chefer har en kompetensförsörjningsplan för sin verksamhet. Två av sju nämnder har inte kompetensförsörjningsplaner fullt ut, tandvårdsnämnden har 90 procent och hälso- och sjukvårdsnämnden har 69 procent.
Hälso- och sjukvårdsnämnden ska genomföra insatser för att stärka tillgången till kompetens.	Ja	Uppdraget är genomfört. Exempel på stärkt kompetens är tillsättning av utbildningsanställningar för sjuksköterskor som vidareutbildar sig till specialistsjuksköterskor och barnmorskor.
Regionala utvecklingsnämnden ska genomföra insatser för att stärka tillgången till kompetens.	Ja	Uppdraget är genomfört. Detta innebär bland annat att ytterligare tre resurser är basfinansierade från 2020 (innovation, infrastruktur (påverkansarbete) samt strukturfonder och interregionalt arbete).
Regionstyrelsen ska genomföra insatser för att stärka kompetensen inom regionhälsan.	Ja	Uppdraget är genomfört. En ST-läkare (läkare med specialiseringstjänstgöring) har anställts.
Regionstyrelsen ska öka friskvårdsbidraget.	Ja	Uppdraget är genomfört. Friskvårdsbidraget höjdes under året från 1 000 kronor till 2 000 kronor. 2 261 medarbetare utnyttjade möjligheten till friskvårdsbidrag under 2020, vilket är ökning med drygt 400 medarbetare jämfört med 2019. Totalt utbetalades 3,8 miljoner kronor i friskvårdsbidrag under året, vilket är en ökning med nästan 2,3 miljoner kronor jämfört med 2019.

Utvärdering av indikatorer

Indikator	Ingångsvärde	Målvärde 2020	Utfall 2020
Andel medarbetare som svarar att de kan rekommendera andra att söka sig till deras arbetsplats.	88,9 % (Utfall 2017) 88,6 % (Utfall 2018)	Oförändrat eller högre.	86,6

Indikatorn har ökat marginellt jämfört med utfallet 2019 men understiger ingångsvärdena från tidigare år. Indikatorn mäts i samband med den årliga mätningen av HME.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Bedömning måluppfyllelse: Inte helt tillfredsställande

Fyra av fem uppdrag genomfördes, indikatorn förbättrades något jämfört med föregående år men försämrades jämfört med ingångsvärde och långtidsjukfrånvaron minskade. Behovet av inhyrda sjuksköterskor ökade och det är fortsatt svårt att rekrytera specialist- och nyckelkompetenser. Den externa personalörligheten ökade från 5,4 procent till 5,7 procent och korttidsjukfrånvaron ökade. Planerade utbildningar har fått skjutas på framtiden på grund av pandemin och arbetet med kompetensförsörjningsplanerna har till viss del fått stå tillbaka för pandemin.

Inriktningsmål - En hållbar verksamhet

Regionplanen anger att Region Blekinge ska arbeta systematiskt med miljö- och hållbarhetsförbättringar i enlighet med "Miljö- och hållbarhetsplan för Region Blekinge 2019–2024". Detta innebär att verksamheten ska verka för en hälsosam och giftfri miljö utan negativ klimatpåverkan, en hållbar och effektiv användning av resurser samt för att skapa ett samhälle med förutsättningar till hälsa, inflytande, kompetens, opartiskhet och meningsfullhet genom ett systematiskt miljö- och hållbarhetsarbete.

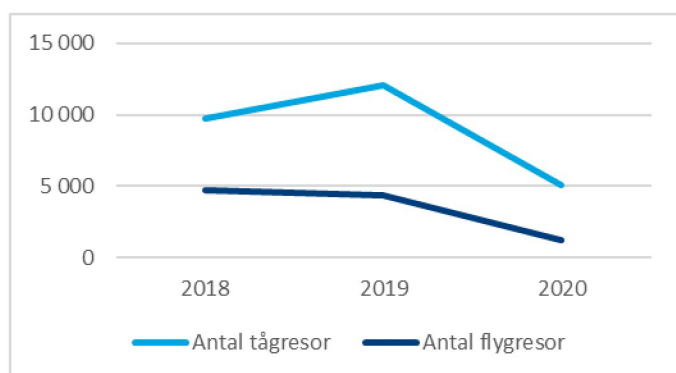
Ett systematiskt miljö- och hållbarhetsarbete

Ett systematiskt miljö- och hållbarhetsarbete innebär att verksamheten vet hur de påverkar miljön och bidrar till hållbar utveckling, att de efterlever lagar och andra krav samt att de har rutiner för att styra hur de arbetar med frågor som kan ha påverkan på miljö och hållbar utveckling.

Region Blekinges verksamheter påverkar miljön och bidrar till hållbar utveckling genom utsläpp till luft, mark och vatten, genom utsläpp orsakade av de produkter och tjänster som används. Samt genom att bidra till att minska de strukturella hindren för hälsa, inflytande, kompetens, opartiskhet och meningsfullhet i samhället.

Klimatbokslutet som togs fram 2020 visade att Region Blekinges totala klimatpåverkan 2019 uppgick till 14 549 ton CO₂e (koldioxidekvivalenter). Transporter är den enskilt största källan till klimatpåverkande utsläpp och stod för 37 procent av utsläppen. Investeringar och kapitalplaceringar står för nästan lika stor klimatpåverkan, 36 procent, inköp för 18 procent, energianvändning för 5 procent och användningen av medicinska gaser för 4 procent.

Under 2020 har andelen tjänsteresor, och därtill hörande klimatpåverkan, minskat på grund av reserestriktioner kopplade till pandemin. Verksamheten har anpassats i den mån det gått så att möten hålls i digital form, andelen distansarbete samt arbete från hemmet har ökat och resandet generellt har begränsats. Där så varit möjligt har fysiska möten ersatts med digitala möten även inom vården. Som exempel har utbildningar generellt ersatts med digitala utbildningar och samverkansnämnden har ersatt fysiska sortimentsvisningar med digitala vilket minskar andras behov av att resa till regionens verksamhet.



Antal resor med tåg och flyg bokade genom resebyrå av Region Blekinge åren 2018-2020

2019 infördes klimatkompensation av flygresor vid Region Blekinge. De klimatkompensationsmedel som delades ut till verksamheten 2020 har använts bland annat till cykelparkeringar, källsorteringsutrustning samt utrustning för digitala möten.

Folk tandvården har under 2020 investerat i portabla lustgasdestruktionsanläggningar som bidrar till att minska klimatpåverkan från användning av lustgas vid folk tandvården. Den lustgasdestruktionsanläggning som installerades vid förlossningen 2018 lider tyvärr av driftsproblem varför förväntad minskning av klimatpåverkan från förlossningens användning av lustgas inte har nåtts.

Hållbar resursanvändning

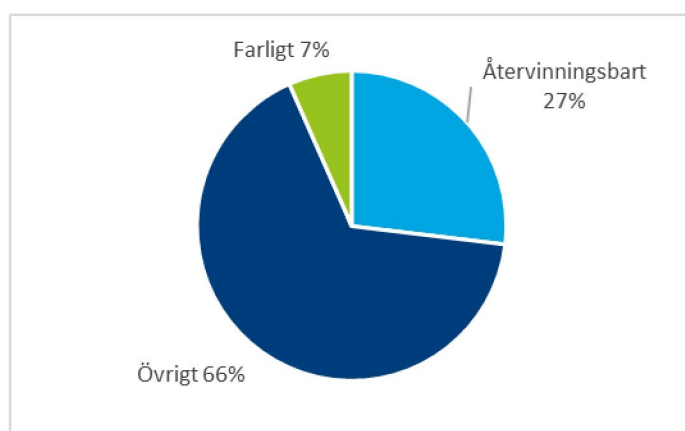
För att bidra till en hållbar och effektiv resurshantering behöver regionens verksamheter använda produkter med god funktion som är tillverkade på ett hållbart sätt och som i avfallsskedet kan återanvändas, återvinnas eller hanteras på ett sätt som ger minsta möjliga negativa påverkan på miljön.

I normala fall ställs miljö- och hållbarhetskrav vid samtliga upphandlingar och leverantörerna granskas bland annat med avseende på hållbara produktionsmetoder och att mänskliga rättigheter tillgodoses i hela leveranskedjan. På grund av den kraftigt ökade efterfrågan på viss materiel under våren 2020 kunde inte samtliga leverantörer utvärderas med avseende på miljö- och hållbarhetskrav inför upphandling.

Region Blekinge har livsmedelshantering vid regionservice tillverkningskök på Blekingesjukhusen i Karlshamn och Karlskrona, vid caféer samt vid Blekinge folkhögskola. Regionservice tillagningskök nådde målet att vara Krav-certifierade enligt nivå 2 under 2020 och är på god väg att nå målet om att andelen kravcertifierade/ekologiska/MSC-certifierade livsmedel år 2024 ska uppgå till 55 procent. Blekinge folkhögskola nådde inte helt upp till målet om 45 procent Krav-märkta/ekologiska produkter.

Samverkansnämnden förser patienter med olika typer av hjälpmedel. I många fall kan hjälpmedel återanvändas efter en genomgång och rekonditionering efter att de återlämnas från en användare. Samverkansnämnden har under året arbetat aktivt för att öka återanvända hjälpmedel genom att i första hand leverera rekonditionerade hjälpmedel istället för nyinköpta. Detta har medfört att fler rekonditionerade hjälpmedel levereras istället för nya vilket påverkar både ekonomi och miljö i positiv riktning.

Region Blekinge genererar cirka 1 400 ton avfall per år. Målet för 2020 var att öka andelen avfall som går till materialåtervinning till 28 procent. Utfallet av andel material som kan gå till materialåtervinning när det lämnar Region Blekinge uppgick till 27 procent 2020. I syfte att det ska vara lätt att sortera rätt finns en uppdaterad avfallsguide på intranätet. I den finns enkla instruktioner för avfallssortering tillsammans med utskrivningsbara sorteringsskyltar.



Region Blekinges avfall år 2020 uppdelat på återvinningsbart, farligt och övrigt avfall.

Ett samhälle med förutsättningar till hälsa, inflytande, kompetens, opartiskhet och meningsfullhet

För att skapa ett hållbart samhälle till vilket människor känner tillit krävs att de strukturella hindren för hälsa, inflytande, kompetens, opartiskhet och meningsfullhet minskas. Under 2020 har en utredning av hur Region Blekinge arbetar med social hållbarhet genomförts. Utredningen visar att det genomförs många insatser för social hållbarhet i verksamheten, bland annat arbetet för barns rättigheter, jämställdhet och folkhälsa men att ett systematiskt arbetssätt för social hållbarhet saknas.

Ett certifierbart miljöledningssystem

Enligt Region Blekinges miljö- och hållbarhetsplan ska samtliga verksamheter ha ett certifierbart miljöledningssystem år 2024. Kravet uppfylls redan av samtliga vårdenheter inom hälsoval samt av Folk tandvården Blekinge som har certifierade miljöledningssystem.

Ett miljöledningssystem innehåller de rutiner som verksamheten anser är nödvändiga för att de ska kunna uppfylla lagar och andra krav samt för att det ska gå att följa upp hur arbetet fungerar.

Region Blekinges miljöledningssystem utgår från miljölaglistan som visar vilka lagar och andra krav inom miljöområdet som verksamheten berörs av. Exempel på lagstiftning inom området är miljöbalken och exempel på andra krav är den regionala utvecklingsstrategin för Blekinge samt Region Blekinges miljö- och hållbarhetsplan.

Den regionala utvecklingsnämnden har arbetat fram fyra principer för hållbar tillväxt vilka ska underlätta och säkerställa att de insatser som ska göras kopplat till den regionala utvecklingsstrategin bidrar till hållbar tillväxt. Den regionala utvecklingsnämnden påbörjade även 2020 projektet Väger till ett hållbart Blekinge som syftar till att tydliggöra sin ledarroll i arbetet med hållbar utveckling, samt stärka hållbarhetsarbetet i de regionala tillväxtfrågorna.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har som mål att hälso- och sjukvården ska systematisera och integrera miljö- och hållbarhetsarbetet på alla nivåer samt att arbetet ska vara en naturlig del av planering, kvalitets- och utvecklingsarbete. Även om verksamheten inte haft möjlighet att prioritera det systematiska miljö och hållbarhetsarbetet har flera verksamheter påbörjat miljöutredningar under året.

Genom rutiner anges hur verksamheten ska hantera kemikalier för att uppfylla lagar och andra krav och genom uppföljningen säkerställs att rutinen fungerar, att verksamheten har det stöd de behöver samt att lagar och andra krav uppfylls.

Uppföljning av hur arbetet fungerar sker genom tillsyn från myndigheter, interna och externa revisioner av certifierade verksamheter samt genom interna miljöronder. Uppföljningen visade att de certifierade verksamheterna folkandvården och nära vård/primärvård har ett mycket väl fungerande miljöarbete men att det fanns brister i det regiongemensamma systematiska brandskyddsarbetet, att riskbedömning av kemikalier inte är genomförda och att rutiner kopplat till kemikaliehanteringen inte efterföljdes. De brister som uppkommit under uppföljningen hanteras genom att rutiner för kemikaliehantering och systematiskt brandskyddsarbete utvecklats i samverkan mellan HR-enheten, regionservice och regionstaben.

Vid regionservice har arbetet för att integrera miljö- och kvalitetsledningssystem fortskridit under året och ledningens genomgång genomförs numer för ett gemensamt miljö- och kvalitetsledningssystem. Under året har även utvecklingen av arbetet med verksamhetens egenkontroll fortskridit vilket tillsynsmyndigheten noterade som positivt vid den årliga miljötillsynen.

Uppdrag

Uppdrag	Utfört	Kommentar
Regionstyrelsen ska under 2020 utreda energiförsörjningen av sjukhusområdet i Karlskrona.	Ja	Utredningen genomfördes 2020 och visade att Region Blekinge har en, jämfört med andra regioner, mycket hög energianvändning i lokalerna. Utredningen visade att stora energibesparingar kan nås vilket över tid minskar totalkostnaderna om det eftersatta underhållet åtgärdas. Utredningen visar även att utan extra investeringsmedel öronmärkta för energieffektivisering kommer energikostnader (och totala kostnader) fortsätta att öka då prisökningen för energi överlag ökar. Utredningen kommer presenteras under första kvartalet 2021.

Utvärdering av indikatorer

Indikator	Ingångsvärde	Målvärde 2020	Utfall 2020
Klimatpåverkande utsläpp från tjänsteresor, transporter i egen regi, köldmedieanvändning, lustgas, anestesigaser samt el och värme (ton CO2e)	1 848 ton (CO2e)	1 478 ton (CO2e)	1 471 ton (CO2e)
Andel av genererat avfall som går till materialåtervinning.	25 % (Utfall 2018)	28 %	27 %

Transporter är den enskilt största orsaken till klimatpåverkan från Region Blekinge. Genom att allt resande minskade under 2020 har även klimatpåverkan från tjänsteresor minskat. Klimatpåverkan uppgick till 1 471 ton CO2e 2020 och därmed underskreds målvärdet på 1 478 ton CO2e.

Blekinge producerar cirka 1 400 ton avfall varje år. Andel av genererat avfall som går till materialåtervinning uppgick till 27 procent för 2020 vilket var strax under indikatorns målvärde på 28 procent.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Bedömning måluppfyllelse: Tillfredsställande

Klimatpåverkan minskade, till stor del på grund av färre tjänsteresor. Andelen avfall som gick till materialåtervinning ökade men var inte helt tillfredsställande. Den samlade bedömningen av måluppfyllelsen inom perspektivet en hållbar verksamhet är tillfredsställande.

Inriktningsmål - Ekonomi med god kostnadskontroll

En god kostnadskontroll är nödvändig för att Region Blekinge ska kunna följa de ramar som fullmäktige beslutat om i budgeten. För att på längre sikt skapa förutsättningar för budgetföljsamhet måste Region Blekinge ha kontroll över kostnaderna.

Budgetföljsamhet

Region Blekinges huvudsakliga styrinstrument för att uppnå en ekonomi i balans är att följa upp resultat jämfört med den budget som regionfullmäktige beslutat. Målsättningen är utöver en budget i balans för den samlade verksamheten även att samtliga nämnder ska bedriva en verksamhet med ekonomi i balans.

Regionens samlade resultat uppgick 2020 till 114 miljoner kronor vilket var 93 miljoner kronor bättre än budget. Verksamhetens nettokostnader översteg däremot budget med 43 miljoner kronor vilket motsvarar en avvikelse på 0,8 procent. Två av nio nämnder klarade inte av att hålla budget. Hälso- och sjukvårdsnämndens resultat avvek med -52 miljoner kronor och tandvårdsnämndens med -42 miljoner kronor. Här kan nämnas att samtliga riktade statsbidrag relaterade till pandemin har fördelats ut till nämnderna och ingår således i nämndernas resultat. Detta gäller även de 5 miljoner kronor i generella statsbidrag avseende traumastöd med mera som erhöles under året. Övriga generella statsbidrag relaterade till pandemin har redovisats på finansförvaltningen eftersom de avsåg att kompensera för

förlorade skatteintäkter. Nämndernas resultat presenteras mer utförligt i driftredovisningen längre fram i årsredovisningen.

Kostnadskontroll

En förändrad demografi och den tekniska utvecklingen är kostnadsdrivande för flera av Region Blekinges verksamheter. För att möta den utvecklingen krävs insatser för att minska kostnadsnivån. Region Blekinge har i många år haft ett högre kostnadsläge per invånare jämfört med omkringliggande regioner, och även jämfört med liknande regioner. För att ha en ändamålsenlig verksamhet med budget i balans behöver kostnadsutvecklingen minska och kostnadskontrollen öka. När pandemin kom var verksamheterna snabba och effektiva på att ställa om och anpassa verksamheten till behoven. Samverkan mellan de olika verksamheterna har också varit god.

Intäktskontroll

Region Blekinge måste se till att få in de intäkter som förväntas för att sammantaget kunna leva upp till en ekonomi i balans.

Uppdrag

Uppdrag	Utfört	Kommentar
Samtliga nämnder ska bedriva en verksamhet med ekonomi i balans.	Nej	Två av nio nämnder klarade inte av att hålla budget.
Samtliga nämnder ska vidta åtgärder för att stärka kostnadskontrollen.	Nej	Det pågår ett aktivt arbete ute i verksamheterna i syfte att minska kostnaderna och öka kostnadskontrollen. Exempel på detta är löpande uppföljningar, medvetna prioriteringar, arbete med effektiviseringar och förbättringar, kartläggningar, utredningar, analyser och framtagande av nyckeltal. Kostnadsutvecklingen är dock fortsatt alltför hög.
Regionstyrelsen ska under 2020 presentera ett underlag för samordningsvinster och minskade kostnader för administration i samtliga nämnder och deras förvaltningar.	Nej	Uppdraget påbörjades i början av året genom gemensamma diskussioner i ekonomiledningsgruppen och HR-ledningsgruppen. I samband med pandemin fick verksamheten snabbt ställa om och omprioritera bland uppdragen för att möta upp de krav och behov som ställdes i den uppkomna situationen. Samtliga förvaltningar arbetar dock med handlings- och besparingsplaner där neddragningar inom administrationen sker inom de egna verksamheterna.
Regionstyrelsen ska under 2020 utreda vindkraftverket ur ett ekonomiskt perspektiv.	Ja	Under året har utredningen genomförts och färdigställts. Utredningen är överlämnad till styrgruppen för utredningar och kommer presenteras i början på 2021.
Samtliga nämnder ska säkerställa att förväntade intäkter erhålls.	Ja	Samtliga verksamheter har gjort löpande uppföljningar av intäkterna. Åtgärder har vidtagits för att minska intäktsbortfallet på grund av pandemin. Region Blekinge har fått beslut om vilka åtgärder som krävs under 2020 för att få del av de beslutade riktade statsbidragen. Det pågår arbete i organisationen för att genomföra de åtgärder som behövs för att erhålla beslutade riktade statsbidrag. En återrapportering av vilka åtgärder som genomförts ska göras för vissa av statsbidragen

Uppdrag	Utfört	Kommentar
		görs i början av 2021. Återrapporteringen av 2019 års statsbidrag har gjorts utan synpunkter.

Utvärdering av indikatorer

Indikator	Ingångsvärde	Målvärde 2020	Utfall 2020
Kostnadsutveckling.	Ej relevant.	Lika eller lägre kostnadsutveckling än i gällande budget.	Utfall: 5,2 % Målvärde: 1,8 %
Nettokostnadsutveckling.	Ej relevant.	Lika eller lägre nettokostnadsutveckling än i gällande budget.	Utfall: 3,3 % Målvärde: 2,5 %

Kostnadsutvecklingen mellan budget 2020 och budget 2019 var satt till 4,7 procent men eftersom utfallet 2019 översteg budget fanns det bara utrymme för en kostnadsutveckling jämfört med föregående år på 1,8 procent vilket motsvarar 116 miljoner kronor. Verksamhetens kostnader inklusive avskrivningar och nedskrivningar ökade dock med 340 miljoner kronor vilket motsvarar 5,2 procent. Detta berodde till stor del på effekter av pandemin som slog igenom extra hårt på detta nyckeltal jämfört med nettokostnadsutvecklingen där de stora intäktsstappen mer än väl möttes upp av stora statliga bidrag.

Nettokostnadsutvecklingen mellan budget 2020 och budget 2019 var satt till 4,5 procent men eftersom utfallet 2019 översteg budget fanns det bara utrymme för en nettokostnadsutveckling jämfört med föregående år på 2,5 procent vilket motsvarar 137 miljoner kronor. Verksamhetens nettokostnader ökade dock med 180 miljoner kronor vilket motsvarar 3,3 procent.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Bedömning måluppfyllelse: Inte helt tillfredsställande

Det samlade resultatet för året blev 93 miljoner kronor bättre än budget och även om justering görs för orealiserade vinster och förluster avseende värdepapper blev resultatet bättre än budgeterat resultat. Det fanns dock två nämnder som visade en negativ budgetavvikelse. Det har pågått ett aktivt arbete i verksamheterna för att förbättra kostnads- och intäktskontrollen men trots detta är kostnadsutvecklingen fortsatt alltför hög.

Inriktningsmål - Långsiktig ekonomisk planering

Genom att bedriva Region Blekinges verksamheter med långsiktig ekonomisk planering ges möjligheter att möta framtidens utmaningar och eventuella konjunkturnedgångar. Insatsområden som av fullmäktige bedöms vara viktiga är att följa planerad investeringstakt och att utveckla långsiktighet i förvaltningen av kapital.

Planerad investeringstakt

Den beslutade investeringsbudgeten för 2020 uppgick till 741 miljoner kronor och utfallet blev 312 miljoner kronor. Den låga investeringsnivå var delvis en effekt av pandemin och innebär att investeringar skjuts framåt med risk för ökade kostnader för underhåll och arbetsmiljöproblem. För mer detaljerad information se avsnittet Investeringsredovisning.

Långsiktighet i förvaltningen av kapital

Region Blekinge förfogar över betydande finansiella medel i form av likvida medel och pensionsplaceringar. Regionen måste säkerställa att likvida medel och pensionsplaceringar förvaltas på ett effektivt och säkert sätt.

Uppdrag

Uppdrag	Utfört	Kommentar
Samtliga nämnder ska säkerställa att den beslutade investeringsplanen inte överskrids.	Ja	Investeringstakten har varit låg i samtliga verksamheter under året delvis på grund av pandemin som gjort det svårt att upprätthålla investeringsstakten. Investeringsbudgeten får inte överskridas men en allt för låg investeringstakt innebär problem på lång sikt genom ett eftersatt fastighets- och inventariebestånd.
Regionstyrelsen ska säkerställa att likvida medel och pensionsplaceringar förvaltas på ett effektivt och säkert sätt.	Ja	Samtliga placeringar som fanns per 2020-12-31 hade gjorts i enlighet med det reglemente för den finansiella verksamheten som beslutats av fullmäktige. Kassalikviditeten ökade med åtta procentenheter jämfört med föregående år och uppgick därmed till 194 procent. Även soliditeten förbättrades något från 19,3 procent till 19,4 procent.

Utvärdering av indikatorer

Indikator	Ingångsvärde	Målvärde 2020	Utfall 2020
Andel påbörjade och avslutade investeringar.	Ej relevant.	90 % av investeringsbudgeten, maximalt budgeterad nivå.	42 %
Avkastning på Region Blekinges pensionsplaceringar.	2013-12-31	Real avkastning på 3 % i genomsnitt under en femårsperiod.	5,6 %

Investeringarna under 2020 uppgick till 42 procent av den totala investeringsbudgeten vilket understeg målvärdet med 48 procentenheter. Den låga investeringstakten berodde till stor del på effekter av coronapandemin. Andra förklaringar var förseningar, resursbrist och upphandlingar som av olika anledningar behövde göras om. En utförligare analys återfinns under avsnittet Investeringsredovisning.

Under perioden 1 januari 2014 till 31 december 2020 var avkastningen på Region Blekinges pensionsplaceringar i genomsnitt 5,6 procent per år och avkastningskravet under samma period var 3,0 procent.

Samlad bedömning av måluppfyllelse

Bedömning måluppfyllelse: Inte helt tillfredsställande

Trots flera positiva händelser som god avkastning på pensionsplaceringar och ökad kassalikviditet och soliditet bedöms måluppfyllelsen inte vara helt tillfredsställande. Detta beror främst på att årets investeringar visade en kraftig negativ avvikelse mot budget.

Slutsatser avseende god ekonomisk hushållning

Tre av tio inriktningsmål uppnådde en tillfredsställande måluppfyllelse vilket gör att den sammantagna bedömningen är att Region Blekinge inte fullt ut uppnådde en god ekonomisk hushållning i förhållande till regionfullmäktiges mål.

Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning

I detta avsnitt görs en utförlig genomgång av Region Blekinges resultat och ekonomiska ställning. Ekonomiska rapporter såsom kassaflödesanalys, balans- och resultaträkning och noter finns längre fram i årsredovisningen under avsnittet Ekonomisk redovisning.

Resultat inklusive balanskravsutredning

Trots ett år som präglades starkt av den pågående coronapandemin uppgick Region Blekinges resultat för 2020 till 114 miljoner kronor vilket var 93 miljoner kronor bättre än budget. De negativa effekterna av pandemin var många, till exempel stora intäktstapp, förlorade skatteintäkter och ökade kostnader. I pandemins inledning rådde stor osäkerhet kring de ekonomiska effekterna för verksamheten och kring vilka stöd som kunde förväntas ifrån staten. Detta gjorde att verksamheterna var snabba och effektiva på att ställa om och anpassa verksamheten till behoven. Verksamheterna visade även stor återhållsamhet med kostnader och ett flertal åtgärder genomfördes för att minska såväl kostnaderna som intäktstappet. Gjorda beräkningar visar att den ekonomiska nettoeffekten av pandemin i Region Blekinges verksamheter uppgick till -186 miljoner kronor. Staten har under året skjutit till stora tillfälliga riktade statsbidrag med anledning av pandemin vilket gett regionen förutsättningar att hantera situationen. Dessa statsbidrag uppgick till 205 miljoner kronor. Det kom också stora generella statsbidrag med anledning av pandemin, främst på grund av minskade skatteintäkter. Dessa statsbidrag uppgick till 127 miljoner kronor. En annan starkt bidragande orsak till det positiva resultatet var att finansnettot blev 50 miljoner kronor, vilket var 70 miljoner kronor bättre än budget. Nedskrivningar av fastigheter på 39 miljoner kronor påverkade både resultat och budgetavvikelse negativt.

Regionens intäkter och kostnader

Region Blekinges totala intäkter 2020 uppgick till 7 104 miljoner kronor, en ökning med 394 miljoner kronor vilket motsvarar 5,9 procent. De totala kostnaderna uppgick till 6 990 miljoner kronor, en ökning med 341 miljoner kronor vilket motsvarar 5,1 procent. I nedanstående avsnitt görs en mer detaljerade genomgång av totala intäkter och kostnader.

Intäkter			
<i>Mnkr</i>	Utfall 2020	Budget 2020	Utfall 2019
Försäljning	700	750	759
Övriga intäkter	39	28	38
Erhållna bidrag	513	294	295
Skatteintäkter	4 020	4 088	4 049
Generella statsbidrag och utjämning	1 708	1 575	1 404
Finansiella intäkter	123	40	165
Summa intäkter	7 104	6 775	6 710

Kostnader

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020	Budget 2020	Utfall 2019
Personalkostnader exklusive sociala avgifter	2 875	2 717	2 777
Sociala avgifter	812	834	784
<i>varav inhyrd personal</i>	175	14	146
Köpt vård	474	481	461
<i>varav köpt högspecialiserad vård</i>	301	342	290
Trafikentreprenörskostnader	428	451	431
Läkemedel	613	612	576
Övriga kostnader	1 446	1 349	1 325
Avskrivningar / nedskrivningar	270	250	223
Finansiella kostnader	73	60	72
Summa kostnader	6 990	6 754	6 649

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter (försäljning, övriga intäkter och bidrag) ökade med 160 miljoner kronor och uppgick därmed till 1 252 miljoner kronor, en ökning med 14,6 procent jämfört med föregående år. Coronapandemin innebar stora intäktstapp i kollektivtrafiken och tandvårdsverksamheten jämfört med föregående år. Andra intäkter med större negativ påverkan på grund av pandemin var till exempel patientavgifter, såld vård och restaurang- och caféverksamheten. Ökat varuuttag i materialdepån och prisökningar på material med anledning av covid-19 gav 45 miljoner kronor i ökade intäkter. Erhållna bidrag ökade med 218 miljoner kronor vilket till övervägande del berodde på riktade bidrag och stöd från staten med anledning av pandemin. I tabellen nedan redovisas erhållna riktade statsbidrag och stöd med anledning av pandemin.

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020
Statsbidrag för merkostnader till följd av covid-19, omgång 1	64
Statsbidrag för merkostnader till följd av covid-19, omgång 2	25
Statsbidrag för coronatester	64
Statsbidrag för minskade intäkter kollektivtrafiken	23
Ersättning för sjuklönekostnader	29
Summa riktade statsbidrag och stöd	205

Skatteintäkter

Skatteintäkterna minskade med 29 miljoner kronor, eller 0,7 procent, till 4 020 miljoner kronor jämfört med 2019. Minskningen berodde främst på att ekonomin har gått mot lågkonjunktur och att Sveriges kommuner och regioner under året har försämrat prognoserna med negativa slutavräkningar. Orsaken till försämrade prognoser beror på att tillväxten av ekonomin har blivit lägre på grund av pandemin. Skatteintäkterna blev 68 miljoner kronor sämre än budgeterat belopp.

Den korrigerade slutavräkningen av 2019 års skatteintäkter gav minskade skatteintäkter med 121 kronor per invånare vilket innebar -19 miljoner kronor för Region Blekinge. Den preliminära slutavräkningen för år 2020 beräknas bli negativ med 384 kronor per invånare vilket blir -61 miljoner kronor i minskade skatteintäkter. Region Blekinge bokade upp den preliminära slutavräkningen för 2020 års skatteintäkter efter Sveriges kommuner och regioners prognos från december 2020.

Skatteintäkterna stod för 57 procent av de totala intäkterna vilket var en minskning från föregående års 60 procent. Skatteintäkterna är Region Blekinges största intäkt vilket innebär att utvecklingen av skatteintäkterna har mycket stor betydelse för regionens ekonomi.

Region Blekinges skattesats uppgår sedan 2019 till 12,04 kronor.

Generella statsbidrag och utjämning

Statsbidragen, inklusive utjämningsystemet, till regionen ökade med 304 miljoner kronor till 1 708 miljoner kronor. Generella statsbidrag och utjämning var 24 procent av de totala intäkterna 2020. Motsvarande siffra förra året var 21 procent vilket innebär att statsbidragens del av de totala intäkterna har ökat. Generella statsbidrag och utjämning blev 133 miljoner kronor bättre än budget vilket till stor del förklarades av de generella statsbidragen med anledning av pandemin.

Flera intäkter förbättrades mellan åren. Bland annat ökade intäkterna från inkomstutjämningen med 16 miljoner kronor till 863 miljoner kronor och kostnadsutjämningsbidraget ökade med 110 miljoner kronor till 135 miljoner kronor. Orsaken till den stora ökningen i kostnadsutjämningen är att riksdagen i november 2019 beslutade om ändringar i kostnadsutjämningen för kommuner och regioner vilket fick stora positiva effekter för Blekinge. Då kommunerna och regionerna i Sverige har stora skillnader i geografiska, demografiska och socioekonomiska förutsättningar är utjämningsystemet till för att skapa likvärdiga förutsättningar för landets befolkning. En övergripande ambition är att regionerna ska kunna tillhandahålla likvärdig service oberoende av invånarnas inkomster eller andra strukturella förhållanden.

Andra förändringar är statsbidraget för läkemedelsförmånen som ökade med 33 miljoner kronor till 493 miljoner kronor. Staten och Sveriges kommuner och regioner förhandlar årligen om hur stort bidraget ska vara. Regleringsavgiften till staten ökade med 7 miljoner kronor från året innan till 38 miljoner kronor. Den intäkt som förändrades mest var generella bidrag som ökade från förra årets 23 miljoner kronor till årets 175 miljoner kronor. Anledningen till ökningen var främst att staten under året beslutade att ge regionerna statsbidrag för minskade skatteintäkter föranlett av pandemin. I tabellen nedan redovisas erhållna generella statsbidrag med anledning av pandemin.

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020
Region Blekinges andel av 4,5 miljarder (april)	70
Region Blekinges andel av 3 miljarder (18 maj)	46
Avsättning till periodiseringsfond	6
Statsbidrag för traumastöd, samtalsstöd med mera	5
Summa generella statsbidrag	127

Personalkostnader

Personalkostnadsredovisning, inklusive inhyrd personal

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020	Förändring 2020 - 2019	Utfall 2019	Förändring 2019 - 2018	Utfall 2018
Hälso- och sjukvårdsnämnden	2 731	3,4%	2 641	4,2%	2 535
Tandvårdsnämnden	185	5,7%	175	2,5%	171
Regionstyrelsen	633	4,6%	606	2,0%	594
varav Regionservice	281	6,3%	265	-4,4%	277
varav Regionstaben	118	0,7%	117	10,8%	106
varav Finansförvaltningen	160	-3,1%	165	2,4%	161
varav Regiongemensamt	75	26,3%	59	18,1%	50
Patientnämnden	2	-9,8%	3	-10,2%	3
Samverkansnämnden	30	1,6%	29	1,7%	29
Kultur- och bildningsnämnd	50	0,5%	49		25
Regional utvecklingsnämnd	26	-4,7%	28		0
Trafiknämnden	30	-3,1%	31		0
Summa personalkostnad	3 688	3,5%	3 562	6,1%	3 356

Personalkostnadsredovisning, inhyrd personal

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020	Förändring 2020 - 2019	Utfall 2019	Förändring 2019 - 2018	Utfall 2018
Offentlig primärvård	69	-7,5%	75	18,1%	63
Blekingesjukhuset	94	71,1%	55	14,1%	48
Psykiatri och habilitering	12	-28,5%	17	-16,7%	20
Summa inhyrd personal	175	19,5%	146	11,2%	131

De totala personalkostnaderna uppgick till 3 688 miljoner kronor, vilket var en ökning mot föregående år med 126 miljoner kronor eller 3,5 procent. Den största ökningen i kronor fanns hos hälso- och sjukvårdsnämnden som ökade med 90 miljoner kronor, vilket motsvarade 3,4 procent. En del av ökningen berodde på ökade kostnader för inhyrd personal men även att den utförda arbetstiden ökade. Den största procentuella ökningen fanns hos regiongemensamt som ökade med 26,3 procent. Anledningen till denna höga ökning var främst utbetalning av engångsersättning till de medarbetare som arbetat patientnära under pandemin.

Utförd arbetstid ökade med motsvarande 58,5 årsarbetare jämfört med föregående år, främst bland handläggare och administratörer samt undersköterskor. Kostnaden för sjuklön ökade med 13 miljoner kronor jämfört med 2019. Den ökade frånvaron täcktes till viss del med dyra lösningar, så som övertid och inhyrd personal.

Årets pensionskostnader var något högre än 2019. Pensionskostnaderna påverkas bland annat av antal anställda, antal pensionsavgångar, lönenivåer och inflation.

Inhyrd personal

Kostnaderna för inhyrd personal år 2020 var 175 miljoner kronor, vilket var 28,8 miljoner kronor högre än 2019. Kostnaderna för inhyrd läkarpersonal minskade med 3,9 miljoner kronor och kostnaderna för inhyrda sjuksköterskor ökade med 32,5 miljoner kronor. Förändringen per område såg ut enligt följande: somatisk vård (38,9 miljoner kronor), primärvården (-5,9 miljoner kronor), psykiatri (-4,8 miljoner

kronor). De verksamheter som främst nyttjade inhyrd personal under året var primärvård, medicin, kirurgi och kvinnosjukvård.

Köpt vård

Region Blekinge kompletterar det egna vårdutbudet med köp av vård från andra regioner. Kostnaderna för den köpta vården ökade med 13,2 miljoner kronor eller 2,9 procent jämfört med 2019. Kostnaderna för den köpta högspecialiserade vården ökade med 10,6 miljoner kronor jämfört med 2019. I den högspecialiserade vården ingår främst utomlänsvård köpt av Region Skåne samt rättspsykiatrisk- och onkologisk vård köpt av Region Kronoberg.

Kostnaderna för fritt vårdval minskade med 0,9 miljoner kronor jämfört med 2019. Kostnaden mot Region Skåne och Centralsjukhuset i Kristianstad minskade medan kostnaden mot Region Kalmar och Region Jönköping ökade.

Kostnaderna för akutsjukvård minskade med 5,8 miljoner kronor och det var främst öppenvården köpt akut av Region Skåne och Centralsjukhuset i Kristianstad som minskade.

Den köpta vården från Region Sörmland ökade med 4,8 miljoner kronor som en direkt koppling till digitala vårdcentraler.

Läkemedelskostnader

Kostnaderna för läkemedel kan delas in i två olika poster: läkemedel i öppen vård (läkemedel som skrivs ut på recept och smittskyddsläkemedel) och rekvisitionsläkemedel (läkemedel som används inom den slutna vården).

Läkemedelskostnaderna ökade totalt för regionen med 37,3 miljoner kronor, motsvarande 6,5 procent. 31,1 miljoner kronor avsåg läkemedel i öppen vård och 6,1 miljoner kronor avsåg läkemedel i slutna vård.

Enligt den behovsanalys som Sveriges kommuner och regioner gör, för den kostnad som ligger till grund för fördelningen av statsbidraget för receptläkemedel, ligger Blekinges kostnader 2020 över det förväntade behovet. Under 2020 var områden där kostnaderna ökade framför allt behandling av vanliga cancerformer, inflammatoriska sjukdomar, hjärt-kärlsjukdom, cystisk fibros och diabetes.

Bland cancerläkemedel finns möjlighet att behandla fler cancerdiagnoser då nya preparat blivit tillgängliga. Behandlingarna har blivit mer effektiva och därmed får varje behandlad individ dyra läkemedel under en längre tid. Det gör också behandling av ytterligare delar av befolkningen möjlig. En av de största ökningarna räknat i procent står läkemedel mot cystisk fibros för, ökningen har under 2020 varit 21 procent. Kostnaderna för diabetesläkemedel har ökat stadigt under flera år, både till följd av nya läkemedel och fler patienter. Diabetesläkemedel klassas som allmänläkemedel.

Läkemedelskostnaderna inom slutenvården har ökat på grund av att läkemedelsinköp har gjorts för att kunna vårda ett större antal patienter med covid-19. Samtidigt gick läkemedelsanvändningen ner inom operation då denna verksamhet delvis har varit neddragen under året. Även kostnaden för vaccin på infektionskliniken har gått ner då pandemin har minskat resandet till andra länder. Antal patienter med

komplexa vårdbehov, de nationella riktlinjerna och utökade användningsområden för nya preparat har påverkat kostnadsutvecklingen.

Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 270 miljoner kronor, en ökning med 47 miljoner kronor jämfört med föregående år. Den största anledningen till ökningen beror på att det i år gjorts nedskrivningar av fastigheter med 39 miljoner kronor. Nedskrivningarna har gjorts på grund av att fastigheterna varit för högt värderade. Fastigheter som skrivits ned är vindkraftverken, vårdcentralerna på Trossö och i Sölvesborg, parkeringshus och blå baracker i Karlskrona.

Avskrivningarna exklusive nedskrivningar uppgick till 231 miljoner kronor, vilket var 19 miljoner lägre än budgeterat. Budgetavvikelsen beror på att investeringsbudgeten inte nåddes, vilket ledde till lägre avskrivningar.

Finansnetto

Finansnettot är skillnaden mellan de finansiella intäkterna och kostnaderna. De finansiella intäkterna blev 123 miljoner kronor och de finansiella kostnaderna blev 73 miljoner kronor vilket innebär ett positivt finansnetto på 50 miljoner kronor. Förra året var finansnettot positivt med 93 miljoner kronor.

Finansiella intäkterna var budgeterade till 40 miljoner kronor och utfallet blev 83 miljoner kronor bättre än budget. Under 2020 såldes aktie- och räntefonder med vinst på 15 miljoner kronor. Ränta från tillgångar blev 8 miljoner kronor och utdelning på aktier och aktiefonder blev 6 miljoner kronor. Region Blekinge fick även återbäring på fondavgifterna med 7 miljoner kronor som återinvesterades i fonderna. Övriga finansiella intäkter var 4 miljoner kronor varav avkastning på Sveriges kommuner och regioners pensionsstiftelse var 1,1 miljoner kronor. Från och med 2019 gäller nya lagen om kommunal bokföring och redovisning. Det innebär bland annat att finansiella instrument ska värderas till verkligt värde. I bokslutet har 83 miljoner kronor redovisats som realiserade vinster på värdepapper. Under året har marknadsvärdet på världens aktiebörser skiftat med stora ned- och uppgångar vilket har påverkat regionens månatliga upp- och nedskrivningar av värdepapper. Realiserade vinster och förluster är inte budgeterade.

De finansiella kostnaderna var budgeterade till 60 miljoner kronor och utfallet blev 13 miljoner kronor högre än budget. Kostnaderna bestod främst av en finansiell kostnad på pensioner med 50 miljoner kronor. I bokslutet har 17 miljoner kronor redovisats som realiserade förluster på värdepapper som inte var budgeterade. Under året har ränte- och aktiefonder sålt med förlust på 3 miljoner kronor. Regionen har betalat 2 miljoner kronor som räntekostnad för swappar och annan utgift var 0,8 miljon kronor för kostnader till banken.

Ekonomiska effekter av coronapandemin

I detta avsnitt görs en sammanvägd bedömning av de ekonomiska effekter som pandemin fört med sig. Vid pandemins inledning rådde stor osäkerhet kring de ekonomiska effekterna för verksamheten och kring vilka stöd som kunde förväntas ifrån staten. Detta gjorde att verksamheterna var snabba och effektiva på att ställa om och anpassa verksamheten till behoven. Verksamheterna visade under året även stor återhållsamhet med kostnader och ett flertal åtgärder genomfördes för att minska såväl kostnaderna som intäktstappet.

Staten har under året skjutit till stora tillfälliga riktade statsbidrag med anledning av pandemin vilket gett regionen förutsättningar att hantera pandemin. Dessa statsbidrag uppgick till 204,6 miljoner kronor, se specifikation i tabellen nedan.

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020
Statsbidrag för merkostnader till följd av covid-19, omgång 1	64,2
Statsbidrag för merkostnader till följd av covid-19, omgång 2	25,0
Statsbidrag för coronatester	63,5
Statsbidrag för minskade intäkter kollektivtrafiken	23,0
Ersättning för sjuklönekostnader	28,9
Summa riktade statsbidrag och stöd	204,6

De två första statsbidragen i tabellen och ersättningen för sjuklönekostnader grundades på faktiskt utfall för dessa kostnader. I början av sommaren kom testverksamheten igång i stor skala, både testning av om medborgaren var covid-19-positiv samt om individen bar på antikroppar. Region Blekinge har månatligen rapporterat in hur många tester som utförts och erhållit ersättning per test. Bidraget för minskade intäkter till kollektivtrafiken täckte endast cirka 44 procent av de förlorade intäkterna som beräknats uppgå till 52 miljoner kronor.

Riktade statsbidrag och stöd relaterade till pandemin har fördelats ut till Region Blekinges nämnder enligt nedanstående sammanställning.

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020
Regionstyrelsen	39,0
<i>varav Regionservice</i>	12,5
<i>varav Regionstaben</i>	0,9
<i>varav Finansförvaltningen</i>	21,1
<i>varav Regiongemensamt</i>	4,5
Hälso- och sjukvårdsnämnden	141,3
Tandvårdsnämnden	0,6
Patientnämnden	0,0
Samverkansnämnden	0,2
Kultur- och bildningsnämnden	0,2
Regionala utvecklingsnämnden	0,1
Trafiknämnden	23,2
Summa riktade statsbidrag och stöd	204,6

Det kom också stora generella statsbidrag med anledning av pandemin främst avsedda att täcka minskade skatteintäkter. Dessa statsbidrag uppgick till 127 miljoner kronor. De förlorade skatteintäkterna blev inte så stora som de tidigaste prognoserna visade utan budgetavvikelsen slutade på - 68 miljoner kronor. Det verkliga utfallet för skatteintäkterna kommer Region Blekinge dock, i vanlig ordning, inte att veta förrän den definitiva slutavräkningen är klar. Uppbokningen i bokslutet baseras på den senaste prognosen från Sveriges kommuner och regioner (december 2020). Statsbidraget på 127 miljoner kronor beslutades vid en tidpunkt då prognoserna visade betydligt lägre skatteintäkter än vad utfallet sedan kom att uppgå till.

Känslighetsanalys

Känslighetsanalysen visar hur en förändring med 1 procent av olika ekonomiska faktorer påverkar Region Blekinges ekonomi. Till exempel påverkar en ökning av läkemedelskostnaderna med 1 procent regionens ekonomi negativt med 6,1 miljoner kronor.

	Förändring %	Förändring mnkr
Personalkostnader inklusive arbetsgivaravgifter	+/- 1 %	+/- 36,9
Inhyrd personal	+/- 1 %	+/- 1,7
Läkemedelskostnader	+/- 1 %	+/- 6,1
Köpt vård	+/- 1 %	+/- 4,7
Trafikentreprenader	+/- 1 %	+/- 4,3
Skatteintäkter	+/- 1 %	+/- 40,2
Generella statsbidrag	+/- 1 %	+/- 17,1

Social investeringsfond

Region Blekinge har 19,1 miljoner kronor avsatta i en social investeringsfond. Syftet med fonden är att gynna en god och jämlik hälsa hos befolkningen genom tidiga insatser. Fonden ska stimulera till samverkan och utveckling av nya arbetsformer och tankesätt som på sikt ger minskade samhällskostnader. Fonden ska användas för samverkansprojekt mellan verksamheter inom Region Blekinge eller mellan Region Blekinge och en utomstående partner. Satsningarna ska vara förebyggande och på sikt ge minskade kostnader. Särskilt fokus riktas mot barn och unga.

Likviditet

Kassalikviditeten, som visar regionens kortsiktiga betalningsförmåga, uppgick den 31 december 2020 till 194 procent (186 procent). En kassalikviditet över 100 procent innebär att de kortfristiga skulderna kan betalas direkt. I kassalikviditeten inräknas medel som är avsatta för pensionsmedelsförvaltning. Den ökade kassalikviditeten berodde dels på värdeökning på de kortfristiga placeringarna dels på att kassaflödet från den löpande verksamheten översteg kassaflödet från investeringsverksamheten med 145 miljoner kronor. Detta innebär en ökning av de likvida medlen med motsvarande belopp.

Om pensionsmedelsförvaltningen exkluderas uppgick kassalikviditeten till 73 (60) procent. Ökningen i denna del berodde främst på ökningen av de likvida medlen som beskrivs i avsnittet ovan.

Soliditet

Soliditeten, som visar regionens långsiktiga betalningsförmåga, uppgick den 31 december 2020 till 29,4 (29,3) procent. Soliditeten anger hur mycket av regionens tillgångar som är finansierade av eget kapital. De tillgångar som inte är finansierade med eget kapital finansieras med externa skulder, till exempel leverantörsskulder och skuld för avsättning till pensioner.

Soliditeten förbättrades något jämfört med föregående år vilket berodde på att det egna kapitalet hade en större procentuell ökning än de totala tillgångarna (8,7 procent respektive 8,3 procent). Den lägre ökningen av tillgångarna berodde bland annat på att årets investeringar endast uppgick till 42 procent av budgeten och att de investeringar som gjordes fortfarande kunde finansieras med egna medel.

Slutsatser avseende resultat och ekonomisk ställning

Årets resultat uppgick till 114 miljoner kronor, balanskravsresultatet var positivt och det fanns inga återstående underskott från tidigare år att återställa. Både likviditeten och soliditeten förbättrades jämfört med föregående år. Kassalikviditeten uppgick till 194 procent vilket innebär att Region Blekinge har en god betalningsförmåga på kort sikt. Regionen har inga externa lån och utvecklingen av placerade medel var god under året. Soliditeten uppgick till 29,4 procent, vilket var en liten ökning jämfört med föregående år. Årets finansiella målsättningar enligt regionplanen uppnåddes inte fullt ut, men bedömningen är ändå att Region Blekinge även fortsatt har en relativt stark ekonomisk ställning.

Balanskravsresultat

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott, som ska återställas inom de tre påföljande åren. Region Blekinge hade inga inrullade återställandekrav från tidigare år och 2020 års balanskravsresultat var positivt och uppgick till 24 miljoner kronor (4 miljoner kronor), vilket därmed levde upp till lagens krav. Region Blekinge har ingen resultatutjämningsreserv (RUR) sedan tidigare och eftersom balanskravsresultatet understiger två procent av skatteintäkter och statsbidrag kan ingen reservering till resultatutjämningsreserv göras.

Nedan följer balanskravsutredningen i tabellform.

Mnkr	2020
Balanskravsutredning	
Årets resultat enligt resultaträkningen	114
- Samtliga realisationsvinster	-3
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-68
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-19
= Årets resultat efter balanskravsjusteringar	24
+/- Synnerliga skäl, social investeringsfond	0
= Årets balanskravsresultat	24

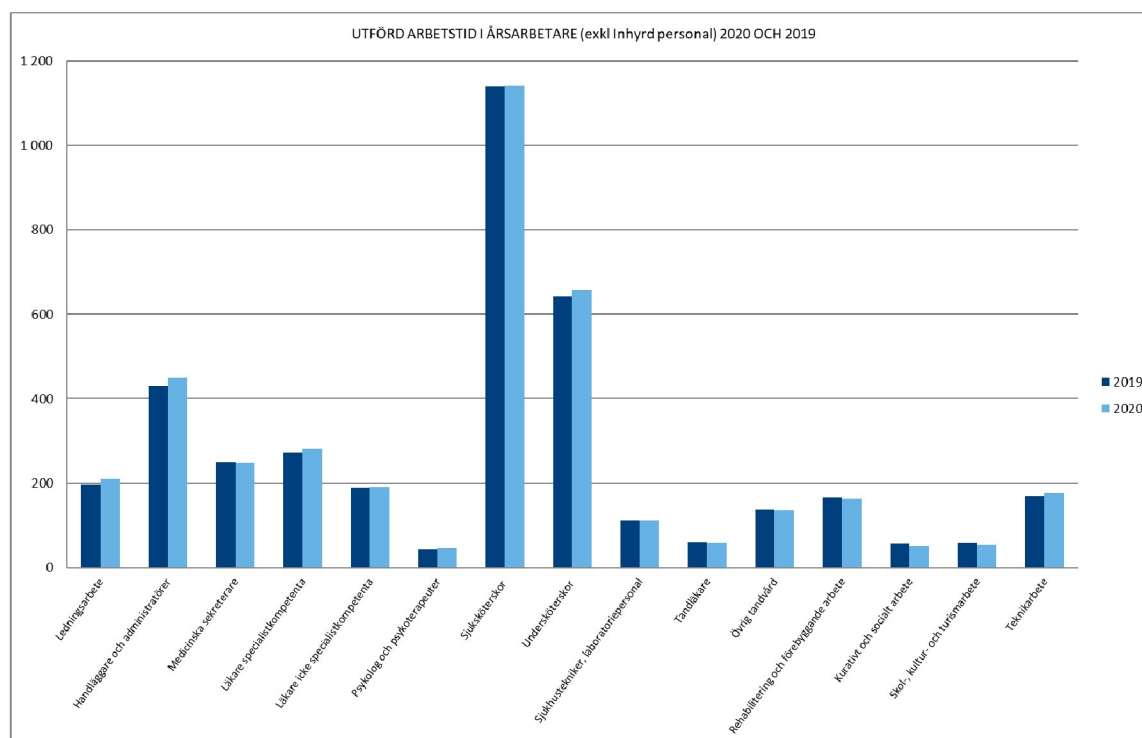
Väsentliga personalförhållanden

Medarbetare

Region Blekinge hade vid årets slut 5 119 medarbetare, varav 4 862 tillsvidareanställda och 257 visstidsanställda. Antalet medarbetare minskade jämfört med 2019 med 7 medarbetare (-0,1 procent). Det var sjuksköterskor som minskade mest med 24 medarbetare (-1,6 procent). År 2020 var 78 procent av de anställda kvinnor och 22 procent män. Andelen medarbetare med en heltidsanställning ökade från 93,8 procent år 2019 till 94,5 procent år 2020.

Medelsysselsättningsgraden för tillsvidareanställda medarbetare var 98,4 2020 jämfört med 98,1 2019. Heltidsarbetande ökade med 0,3 procent i jämförelse med 2019.

Den utförda arbetstiden, inklusive arbetad tid under jour och beredskap, övertid, mertid och timavlönade, omräknat till årsarbetare (1 760 timmar), ökade med cirka 58,5 årsarbetare jämfört med 2019. Den största ökningen fanns i gruppen handläggare- och administratörsarbete, med 17,4 årsarbetare och undersköterskor med 15,8 årsarbetare. Den samlade frånvaron ökade med 0,4 årsarbetare jämfört med 2019. En ökning av frånvaron skedde för sjukfrånvaron med 62,6 årsarbetare och tillfällig vård av sjukt barn med 10,3 årsarbetare. Frånvaron minskade för semester med 26,4 årsarbetare, utbildning med 26,1 årsarbetare och övrig frånvaro utan lön med 26,4 årsarbetare.



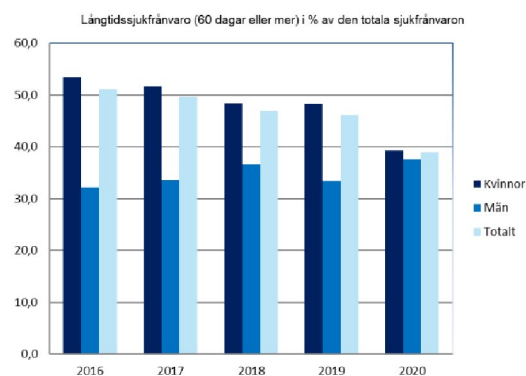
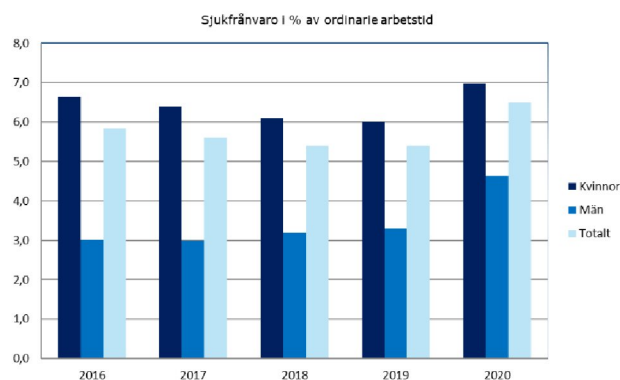
Sjukfrånvaro

Mellan år 2019 och 2020 har sjukfrånvaron ökat från 5,4 procent till 6,5 procent i förhållande till den ordinarie arbetstiden. Sjukfrånvaron för kvinnor ökade från 6,0 procent till 7,0 procent och för män ökade sjukfrånvaron från 3,3 procent till 4,6 procent. När det gäller sjukfrånvaron (60 dagar eller mer) i

procent av den totala sjukfrånvaron minskade den från 46,1 procent till 39,0 procent, och minskningen har skett för kvinnor medan en ökning har skett för män. Korttidssjukfrånvaron har ökat vilket främst kan kopplas till pandemin.

Nedan följer obligatorisk redovisning av sjukfrånvaro, för månads- och timavlönade.

År	29 år eller yngre (%)			30-49 år (%)			50 år eller äldre (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
2016	5,6	2,5	4,9	6,4	2,6	5,6	7,1	3,6	6,4
2017	4,9	2,7	4,3	6,3	2,4	5,4	6,9	3,8	6,2
2018	5,7	2,6	4,9	5,7	2,3	4,9	6,5	4,3	6,1
2019	5,9	2,9	5,2	5,5	2,8	4,9	6,6	4,0	6,0
2020	7,6	3,3	6,6	6,7	4,2	6,1	7,1	5,6	6,8



Kompetensförsörjning

En av Region Blekinges största utmaningar är att säkerställa kompetens för att kunna möta verksamhetsbehoven både kort- och långsiktigt. Både region- och förvaltningsnivå har arbetat för att integrera kompetensförsörjningsarbetet med den övergripande ledningsprocessen, så att kompetensplanering blir en naturlig del tillsammans med planering av verksamhet och ekonomi. Regionen fortsatte, i begränsad omfattning på grund av pandemin, att utveckla strukturen för kompetensplanering med medarbetarsamtal, individuella mål- och utvecklingsplaner samt kompetensförsörjningsplaner som viktiga delar.

81 procent av medarbetarna har haft medarbetarsamtal (något lägre än 2019) och 74 procent har en individuell mål- och utvecklingsplan (något högre än 2019). Främst på grund av pandemin har medarbetarsamtal för 2020 fått planeras för och genomföras i början av 2021.

Under året togs ett regionövergripande beslut om Region Blekinges kompetensmodell. Det är en modell för att identifiera, dokumentera och styra kompetens i en organisation på ett enhetligt och strukturerat sätt. Den har fokus på organisationen som helhet, då den utgår ifrån organisationens strategiska målsättningar och uppdrag. Införandet av it-stöd för kompetensplaneringsarbetet (Kompetenskompassen) fortsatte under året och övergick från projekt till löpande drift. Kompetenskompassen innebär en plattform som ger stöd för att digitalisera och strukturera våra processer för bland annat medarbetarsamtal, kompetenshantering, målstyrning och framtagande av

beslutsunderlag. Införande av Kompetenskompassens olika delar är ett långsiktigt arbete som inte enbart handlar om ett it-stöd utan även om förändrat arbetssätt och synen på vad begreppet kompetens innebär. Under året har ett breddinförande skett när det gäller medarbetarsamtalet och den individuella mål- och utvecklingsplanen, dock i olika omfattning i förvaltningarna. Även arbetet med införande av roller och kompetenser har påbörjats i mindre omfattning.

Centrala utbildningsanslaget har använts för att stärka medarbetares kompetens och den långsiktiga personalförsörjningen i Region Blekinge, främst inom hälso- och sjukvården. Prioriterade satsningar har bland annat varit utbildningsanställningar för specialist-/barnmorskeutbildningar, satsning på folkhögskolelärare, utbildningar för att stärka den digitala kompetensen, ortodontiutbildning samt specialiseringstjänstgöring för tandläkare.

Totalt har 24 specialistutbildade sjuksköterskor och barnmorskor påbörjat anställning efter avslutad utbildning under 2020.

Bemanning

I mitten av mars fastställdes att det fanns samhällsspridning av covid-19-viruset i Blekinge. Region Blekinge genomförde en snabb och omfattande omställning för att möta de utmaningar som viruset väntades föra med sig. Omställningen innebar bland annat omfattande planering för att kunna utbilda och flytta personal i syfte att säkerställa omhändertagandet av patienter med covid-19.

Inom tandvårdsförvaltningen har det gått något bättre att rekrytera än tidigare år, men det är fortsatt svårt att rekrytera främst tandläkare på grund av nationell brist. Det har i snitt saknats mellan sex och åtta tandläkare under 2020. Förvaltningen har ett gott samarbete med lärosätena i olika former. Folktandvården hoppas och tror mycket på den nya schemalägningsmodellen som togs i bruk i september 2019. Utvärdering har skett 2020 och modellen har flera positiva effekter. Folktandvården har tagit fram ett dottervarumärke under året som ett led i folktandvårdens marknadsföring.

Det har varit svårigheter med att bemanna Blekingesjukhusets vårdplatser, främst när det gäller sjuksköterskor vid slutenvårdsavdelningar. Bemanningen av distriktsläkare i primärvården har varit en utmaning och det har även varit problem med att rekrytera fysioterapeuter. Under året har projektet Rätt använd kompetens (RAK) startats upp. Projektet har initierats av regiondirektören. Det har bemannats med projektledare, arbetsgrupper och styrgrupp. Projektet handlar om att se över fördelning av arbetsuppgifter inom och mellan hälso- och sjukvården och regionservice. RAK är en av flera viktiga insatser för att minska beroendet av hyrbemanning. Hälso- och sjukvården startade även en bemanningspool för att säkra bemanningen.

Regional utveckling och Blekingetrafiken har kunnat bemanna sin verksamhet med rätt kompetens, intresset vid annonsering har varit stort.

Ett omfattande rekryteringsarbete har pågått inom regionservice verksamheter. Dessvärre har det i vissa fall inte funnits sökande med rätt kompetens alternativt har löneanspråken inte kunnat matcha regionens löneläge och därmed har kandidater tackat nej till anställningserbjudande. Det har varit svårast att rekrytera projektledare och kompetenser inom it och fastigheter.

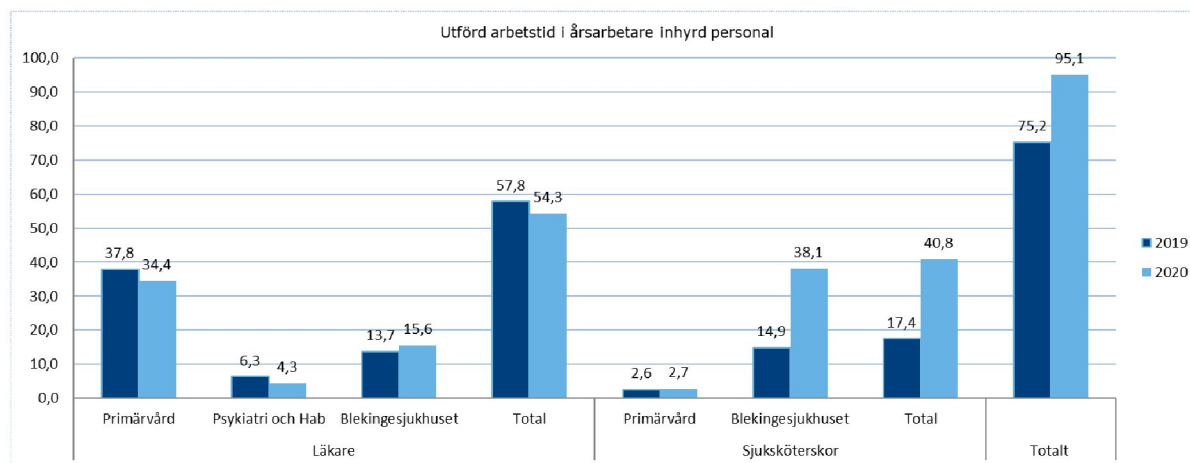
Under år 2020 har en ny organisation för regionstaben arbetats fram och beslutats gälla från och med 2021. Syftet med organisationsförändringen är att skapa bättre arbetsmiljö för medarbetare och chefer med bättre förutsättningar för regionstabens strategiska arbete men också att ha en bemanning enligt budget och bättre nyttja den kompetens som finns.

Under 2020 utannonserades drygt cirka 1 500 lediga tjänster inklusive behov av extra resurser på grund av pandemin, vilket är något fler än genomsnittet de senaste åren. De största grupperna som annonserats efter är sjuksköterskor, undersköterskor och administration. Cirka 70 procent av annonseringen avser hälso- och sjukvård.

Den externa personalrörligheten (avgångar exklusive pensionsavgångar) ökade något, från 5,4 procent 2019 till 5,7 procent 2020. Personalrörligheten 2020 var exempelvis för allmänsjuksköterskor 12,2 procent, ST-läkare 9,5 procent, kuratorer 8,1 procent och specialistutbildade sjuksköterskor/barnmorskor 4,9 procent.

Inhyrd personal

En revidering har gjorts under året av den lokala handlingsplanen för oberoende av inhyrd personal. Behovet av att anlita hyrläkare har varit fortsatt stort inom primärvården trots kontinuerligt arbete med rekrytering och fokus på att vara ett attraktivt val för utbildningsläkare. Inom den specialiserade vården har det framför allt varit kvinnokliniken som använt hyrläkare men användandet har minskat under året tack vare rekrytering av utbildningsläkare. Inom medicinkliniken har en ökning skett, främst i Karlshamn. De vårdavdelningar som har behov av hyrsjuksköterskor finns inom kirurg-, thorax-, medicin- och rehabiliteringsklinikerna.



En god arbetsmiljö

För många medarbetare har året inneburit en tuff arbetsmiljösituation. Då det varit möjligt har medarbetare arbetat hemifrån under pandemin. Åtgärder har också vidtagits för att minska smittspridning, bland annat genom att glesa ut på arbetsplatserna, till exempel växelvis arbete i hemmet och på arbetet. För medarbetare som måste utföra arbetet på plats har det arbetats med information och utbildning om skyddsutrustning och vårdhygien, schemalagda tider i personalrum och aktivt arbete med

information om pandemin. Digitala möten har skett i betydligt större omfattning både internt och externt. Förändrad arbetsbelastning, snabba omställningar, oro för smitta och faktisk smittspridning bland medarbetare har påverkat arbetsmiljön både fysiskt och psykiskt.

Antal rapporterade händelser och genomförda riskbedömningar har ökat under året. Det kan delvis hänföras till pandemin, där det finns lagkrav på rapportering till bland annat Arbetsmiljöverket, men även att användandet av IA-systemet (Informationssystem om arbetsmiljö) har ökat. Genom att systematiskt utreda händelser och göra riskbedömningar kan ohälsa förebyggas.

En arbetsmiljö- och hälsopolicy för Region Blekinge har tagits fram och beslutats under 2020. Syftet med policyn är att beskriva hur Region Blekinge vill vara som arbetsplats och arbetsgivare samt att uppnå god arbetsmiljö med fokus på ständiga förbättringar och ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Under året genomfördes en större medarbetarundersökning som består av 44 vetenskapligt validerade frågor indelade i 11 förbättringsområden samt ett totalindex som indikerar organisationens prestationsnivå ett år framåt i tiden. Årets undersökning visade ett oförändrat resultat vad gäller prestationsnivån jämfört med den senaste undersökningen 2018. Resultatet visar också att Region Blekinges styrkor ligger inom områdena lärande i arbetet, återkoppling och socialt klimat och utmaningar finns inom områdena målkvalitet, ledarskap och delaktighet. Årets medarbetarundersökning visar också att Region Blekinge behöver öka kunskapen om hur diskriminering och kränkande särbehandling förebyggs på bästa sätt.

Fördelningen av regionhälsans leverans mellan hälsofrämjande (37 procent), förebyggande (45 procent) och efterhjälpande (18 procent) insatser är ungefär detsamma som 2019. Leveransen ligger i linje med regionhälsans uppdrag. Regionhälsans kundenkät som skickas till alla chefer visar på försämrade omdömen inom samtliga områden jämfört med föregående år. Målet att alla chefer ska ha ett strukturerat möte med sin kontaktperson på regionhälsan minst en gång om året för att diskutera hälsan och arbetsmiljön på arbetsplatsen har inte uppnåtts på grund av pandemin och bemanningsproblem. Regionhälsan har satsat mer på avlastningssamtal och chefsstöd individuellt. På grund av pandemin har inga hälsoveckor genomförts under 2020. Under början av pandemin ställde regionhälsan om och tog bort möjligheten att träna i grupp inomhus men satsade på ledarledd träning utomhus. Under hösten fick regionhälsan utökat uppdrag med antikroppsprovtagningar.

Samverkan

Ett arbete påbörjades 2019 med att revidera regionens samverkansavtal, i linje med det nya centrala avtal som tecknats om samverkan och arbetsmiljö. Avtalet utgör en grund för att skapa förutsättningar för att medarbetarna ska ha möjlighet till inflytande på sitt arbete och sin arbetsmiljö, vilket i förlängningen kan leda till ökat engagemang och motivation. Målsättningen att detta arbete skulle slutförts under 2020 nåddes inte på grund av pandemin. Inom samverkansområdet uppstod nya utmaningar i samband med pandemin, exempelvis utökat behov av riskbedömningar och av dialoger och information mellan arbetsgivare och fackliga organisationer. En övergripande arbetsmiljögrupp med huvudskyddsombud, HR-chefer och regionhälsan har påbörjat sitt arbete för att förbättra arbetsmiljöarbetet inom Region Blekinge.

Chef- och medarbetarskap

Region Blekinge har drygt 220 chefer och rörligheten (interna och externa avgångar inklusive pensionsavgångar) bland cheferna var 19 procent under året vilket är något högre än föregående år (16 procent). Situationen och förutsättningarna för chef- och medarbetarskap under 2020 har varit annorlunda för väldigt många chefer och medarbetare. I mitten av mars 2020 etablerades särskild krisledning för att leda Region Blekinges samlade insatser i coronahanteringen. Det har ställts krav både på att snabbt kunna planera utifrån nya förutsättningar samtidigt som det funnits behov av en mera långsiktig planeringshorisont. Krisledningsorganisationen med omväxlande stabsläge och förstärkningsläge ställde krav på snabb omställningsförmåga både vad gäller planering och arbetsätt. Både chefer och medarbetare i alla verksamheter har fått ställa om till att arbeta mera på distans och med digitala verktyg. Vikten av förmågan att leda och att arbeta i förändring har blivit än mer framträdande och erfarenheter av pandemin ger en grund för fortsatt arbete med dessa kompetenser.

Den årliga chefsdagen som planerats att genomföras under våren blev inställd. Den ersattes med webbmöten med möjlighet till dialog och med fokus på ledarskapet under pandemin. Även webbsändningar riktade till alla regionens medarbetare genomfördes också med fokus på pandemin.

Lärande och utveckling

Region Blekinges lärande- och utvecklingsstrategi har kommunicerats fortlöpande i olika forum. Inom regionens ledarskapsakademi fanns ett omfattande utbud av lärandeaktiviteter framför allt för chefer och ST-läkare. Presentation av utbudet finns både på intranätet och i kurskatalogen. På grund av pandemin har endast ett fåtal utbildningar kunnat genomföras fysiskt och då under årets första månader, även vissa under hösten. Vissa utbildningar har kunnat genomföras med strikt corona-anpassning och andra digitalt men ett flertal har fått pausas, dels då de inte kunnat genomföras digitalt, dels för att förutsättningar inte funnits för chefer och medarbetare att kunna delta på grund av pandemin. En snabb omprioritering gjordes i verksamheterna för att kunna ge den utbildning och kompetensutveckling, till såväl befintlig som nyrekryterad personal, som krävdes för att kunna hantera pandemin.

Under året har utbildningar i Region Blekinges teamhandbok genomförts, dels i verktyget, dels som teamutvecklingsinsatser i befintliga team. Inom ramen för programmet för nyutexaminerade sjuksköterskor har flertalet utbildningar ställts in men fortsatt har möjligheter erbjudits att träffa sin mentor eller coach. En utbildning, övervägande digital, för att introducera nya medarbetare togs fram under året för start i början av 2021. Genomförda lärandeaktiviteter har, trots omständigheterna, genomgående fått goda omdömen.

Riktlinjer, processbeskrivning och arbetsmallar för digitala lärandemoduler togs fram under året. De ger beslutsstöd och vägledning i pedagogik, målgruppsanpassning och vid beslut om intern eller extern produktion. Avsikten är att riktlinjer och processbeskrivning ska underlätta planering och produktion.

I samarbete med Blekinge Tekniska Högskola (BTH) har det beslutats om en ny kvalitetssäkrad och evidensbaserad handledningsmodell för sjuksköterskestudenter i verksamhetsförlagd utbildning (VFU).

En attraktiv arbetsgivare

Attraktiv arbetsgivare innebär att kunna attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare för att kunna nå verksamhetsmålen. Det innebär att målgrupper är såväl potentiella som befintliga medarbetare. Utifrån marknadsföringsarbetet så besöktes ett antal rekryteringsmässor både i och utanför länet under årets första månader. I några fall kunde deltagande även ske digitalt. Utöver det så innebar 2020 inställda mässor, arbetsmarknadsdagar, studiebesök och färre antal feriejobbare. Arbetet med arbetsgivarvarumärket prioriterades ner med anledning av pandemin.

Under sportlovet anordnades för första gången studiebesök i våra verksamheter med temat laboratorium, teknik och vård för gymnasieungdomar. Syftet var att öka intresset för att utbilda sig till de yrken vi har att erbjuda och resultatet var mycket lyckat. Även ett antal besök på högstadieskolor har gjorts under året.

Sommarjobbskampanjen höll i sig fram till april 2020 utifrån ett koncept bestående av ett brett spektrum av kommunikationskanaler. Mitt i rekryteringen av sommarjobbare sattes arbetet igång att få in extraresurser med anledning av covid-19 så det är svårt att utvärdera resultatet av kampanjen. Då upplevelsen ändå var att kampanjen var lyckad kommer konceptet att användas framöver.

På Instagram och LinkedIn fortsätter antalet följare öka kontinuerligt, strax över 8 000 respektive 4 000. Ett resultat av att vi fortsätter att arbeta systematiskt och strategiskt med våra sociala medier för att positionera oss som arbetsgivare, bygga varumärke och attrahera potentiella nya medarbetare. Ett exempel är 5-årsjubileum på Instagram. För att bygga stolthet och uppmärksamma regionens viktiga arbete togs en jubileumssymbol fram och ett urval av filmer från de senaste fem åren presenterades tillsammans med en text.

Med anledning av pandemin har arbetet och synligheten i arbetet med pandemin stärkt vårt varumärke. Det har även funnits en kontinuerlig dialog med medborgarna och intresset för Region Blekinge har ökat. Regionens webbsändningar och covid-kampanjer har delats och kommenterats, det har även funnits en väg in för extraresurser på vår webbplats samt ett samarbete med kommuner och näringsliv. Att arbeta i vården eller offentlig sektor har aldrig varit mer uppmärksammat än under 2020. Meningsfullheten och vikten av det betydelsefulla arbetet som regionens medarbetare utfört under året har haft en framträdande roll i media och förmedlats på ett tydligt sätt.

Regionservice har ett återkommande traineeprogram, Stjärnfemman, som under året resulterade i att två av fem traineer erhöll anställning efter avslutat program i juni.

Värdegrundsarbete

För att få en indikation på hur värdegrunden etableras i regionen ställs i medarbetarundersökningen fyra frågor, som sedan vägs samman i ett värdegrundsindex. Värdegrundsindex började mätas 2016 och visade då värdet 54,4. En ökning från 55,8 2019 till 57,3 2020 har skett vilket är glädjande med tanke på förutsättningar orsakade av pandemin. Ett antal viktiga områden och aspekter har identifierats, och nästa steg är att skapa en handlingsplan och börja planera för aktiviteter för 2021 och framåt. Aktiviteter för 2020 har inte kunnat genomföras på grund av pandemin.

Förväntad utveckling

Region Blekinge står, liksom många andra regioner, inför stora utmaningar. Sjukvården i Blekinge har ett högt kostnadsläge i förhållande till jämförbara regioner och befolkningen är även sjukare och äldre. En ökad andel äldre innebär också att försörjningskvoten kommer att öka, det vill säga att färre kommer att behöva försörja fler. Inom hälso- och sjukvården medför omställningar och stora pensionsavgångar ett omfattande rekryteringsbehov både på kort och lång sikt. Redan i dag är bristen på specialutbildade medarbetare och nyckelkompetenser ett stort problem, som blir synligt till exempel i beroendet av hyrpersonal.

När det gäller Region Blekinges utveckling de närmsta tre åren har regionfullmäktige fastställt regionplan för 2021-2023 med budget för 2021. All ekonomisk planering är osäker, inte minst på grund av coronapandemin vars inverkan på framtiden är särskilt svår att bedöma. I tabellen nedan ges en översikt över den ekonomiska planeringen enligt beslutad regionplan.

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023
Verksamhetens intäkter	1 253	1 092	1 094	1 035
Verksamhetens kostnader	-6 647	-6 545	-6 612	-6 653
Avskrivningar/Återföring nedskrivningar	-270	-257	-266	-278
<i>Verksamhetens nettokostnader</i>	-5 664	-5 710	-5 784	-5 896
Skatteintäkter	4 020	4 067	4 169	4 290
Generella statsbidrag och utjämning	1 708	1 692	1 687	1 663
<i>Verksamhetens resultat</i>	64	49	72	57
Finansiella intäkter	123	40	40	40
Finansiella kostnader	-73	-38	-47	-82
<i>Resultat efter finansiella poster</i>	114	51	65	15
Årets resultat	114	51	65	15
Kostnadsutveckling*	5,2%	-1,7%	1,1%	0,8%
Nettokostnadsutveckling	3,3%	0,8%	1,3%	1,9%
Utveckling skatteintäkter och statsbidrag	5,0%	0,5%	1,7%	1,7%
Investeringar	312	603	617	447

* Nyckeltalen för 2021 jämför budget 2021 mot utfall 2020 vilket är det som krävs för att uppnå budgeterat belopp. Om jämförelsen istället görs mot budget 2020 är nyckeltalen 1,6 %, 1,6 % och 1,7 %.

Kostnadsutvecklingen har varit hög under ett antal år, vilket Region Blekinge inte har varit ensamma om i Sverige. Utvecklingen behöver brytas och regionplanen tar sikte på att verksamheten måste bedrivas effektivt för att minimera kostnadsökningstakten. Trots det höga kostnadstrycket finns prioriterade satsningar och borttagna besparingar i Region Blekinges budget 2021-2023.

Region Blekinge kommer fortsätta att göra stora investeringar för att kunna möta framtida krav på verksamheten. Detta innebär ökande avskrivningskostnader under planperioden.

Skattesatsen beräknas vara oförändrad under planperioden. Nivån på skatteintäkter och statsbidrag påverkas starkt av konjunktursvängningar och det ekonomiska läget i länet och landet. Skatteintäkterna minskade 2020 och beräknas även vara svaga under kommande år. Den senaste prognosen (februari 2021) från Sveriges kommuner och regioner visar dock en starkare utveckling av skatteintäkterna jämfört med den prognos som skatteintäkterna i tabellen ovan utgick ifrån.

En utredning pågår kring ökat livslängdsantagande i pensionsskultsberäkningarna. En förändring till en ökad livslängd innebär rejält ökade pensionskostnader för Region Blekinge. Detta är inte beaktat i tabellen ovan.

2020 års finansiella intäkter bestod bland annat av 83 miljoner kronor i orealiserade vinster på innehavda placeringar. Budgeten innehåller inte några bedömningar av framtida värdeutveckling på innehavda placeringar. De finansiella intäkterna är budgeterade till 40 miljoner kronor för respektive år 2021 – 2023, vilket motsvarar avkastningskravet i placeringspolicyn.

2020 års finansiella kostnader bestod bland annat av 17 miljoner kronor i orealiserade förluster på innehavda placeringar. De finansiella kostnaderna 2021 bedöms bli lägre än 2020, dels på grund av att den inte innehåller några bedömningar av framtida värdeutveckling på innehavda placeringar dels på grund av att den finansiella kostnaden för pensionerna förväntas minska. De finansiella kostnaderna ökar sedan under 2022 dels beroende på att planerade investeringar kommer att kräva extern finansiering, dels på grund av ökande finansiella kostnader för pensionerna. 2023 förväntas en större ökning av den finansiella kostnaden för pensionerna samtidigt som räntekostnader från den externa finansieringen ökar ytterligare.

En viktig utmaning för hälso- och sjukvården blir att hantera pandemins efterverkningar och samtidigt successivt återuppta förverkligandet av strategierna för framtidens hälso- och sjukvård, så som en vård så nära patienten som möjligt, framtida vårdlokaler, framtidens vårdinformationssystem och kunskapsstyrning. Detta samtidigt som hälso- och sjukvården kommer behöva vidta kraftfulla åtgärder för en budget i balans.

DRIFT- OCH INVESTERINGSREDOVISNING

Driftredovisning

Regionstyrelsen

Under regionstyrelsen samlas all verksamhet i Region Blekinge som inte leds utav en nämnd. Det samlade resultatet blev ett överskott mot budget på 173 miljoner kronor vilket främst berodde på ett stort överskott för finansförvaltningen. Nedan följer en beskrivning av driftkostnaderna fördelade på regionservice, regionstaben, regiongemensamt och finansförvaltningen.

Regionservice

Resultatet för 2020 uppgick till 18,4 miljoner kronor vilket var 7,6 miljoner kronor bättre än budget. Intäkterna avvek positivt mot budget med 93,2 miljoner kronor där påverkan av coronapandemin var märkbar. Intäkterna ökade kraftigt från materialförsörjningen (73 miljoner kronor) och intäkterna minskade betydande för försäljningsverksamheterna som restaurang, cafeterior och butiker (sammanlagt -10 miljoner kronor) då dessa varit stängda i olika grad under året. Obudgeterade riktade statsbidrag relaterade till pandemin uppgick till 14,7 miljoner kronor. Övriga intäkter med positiv budgetavvikelse var kapitalkostnadsjustering, vinst vid avyttring av fastigheter och ökad efterfrågan på it-utrustning. Personalkostnaderna avvek positivt mot budget med 0,5 miljoner kronor. Driftkostnaderna blev 78,8 miljoner kronor högre än budget vilket till stor del berodde på pandemin där den negativa budgetavvikelsen på 64,5 miljoner kronor avseende lagerförändringskostnaden stack ut mest. Andra större negativa avvikelser var inköp av it-utrustning (-4,9 miljoner kronor), kostnader för fastighetsservice (-2,3 miljoner kronor) och externa lokalyror (-1,8 miljoner kronor).

Regionstaben

Resultatet för regionstaben blev -130,8 miljoner kronor vilket var 1,1 miljoner kronor bättre än budget. Obudgeterade riktade statsbidrag relaterade till pandemin uppgick till 0,9 miljoner kronor. Projektverksamheten på Blekinge Kompetenscentrum, digitaliseringsenheten samt kommunikationsenheten var inte budgeterad, vilket innebar stora avvikelser för både intäkter och kostnader. Intäkterna var 27,2 miljoner kronor högre och kostnaderna 26,1 miljoner kronor högre än budgeterat.

Regiongemensamt

Förvaltningen regiongemensamt är organiserad i de tre basenheterna förtroendemannaorganisation, anslag under regionstyrelsen och hälsoval. Förvaltningens sammanlagda resultat blev 6,0 miljoner kronor bättre än budget.

Förtroendemannaorganisationen visade ett överskott mot budget på 3,5 miljoner kronor där den största enskilda avvikelsen var lägre kostnader för gruppmöten med 1,2 miljoner kronor. Större budgetöverskott fanns även för regionstyrelsen (0,6 miljoner kronor), regionstyrelsens arbetsutskott (0,4 miljoner kronor) och regionala utvecklingsnämnden (0,3 miljoner kronor).

Anslag under regionstyrelsen redovisade ett överskott mot budget på 0,7 miljoner kronor.

Hälsoval redovisade ett överskott mot budget på 1,8 miljoner kronor. Överskottet berodde främst på lägre kostnader än förväntat för tolkar och läkare enligt nationell taxa.

Finansförvaltningen

Finansförvaltningens resultat avvek positivt från budget med 159 miljoner kronor. Den främsta förklaringen till detta var att de generella statsbidragen och utjämningen översteg budget med 128 miljoner kronor. Den kraftiga avvikelserna berodde främst på de generella bidrag staten delade ut med anledning av pandemin. Skatteintäkterna påverkades negativt av pandemin och blev 68 miljoner kronor sämre än budget. Finansnettot blev 70 miljoner kronor bättre än budget vilket främst berodde på en ökning av marknadsvärdet på de kortsiktiga placeringarna. Utfallet för årets lönerevision blev 15,6 miljoner kronor lägre än budget. 40 miljoner kronor av budgeterade anslag till regionstyrelsens förfogande användes inte under året. Kostnaderna för pensioner understeg budget med 13 miljoner kronor. Nedskrivningar av fastigheter gjordes under året med 39 miljoner kronor vilket inte fanns med i budgeten.

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Hälso- och sjukvårdsnämndens resultat för 2020 uppgick till -3 889 miljoner kronor vilket innebar en negativ budgetavvikelse på 52 miljoner kronor. Intäkterna översteg budget med 165,7 miljoner kronor varav 141,3 miljoner kronor avsåg obudgeterade riktade statsbidrag relaterade till pandemin. En extra utbetalning från Hälsoval innebar en positiv avvikelse på 9,8 miljoner kronor. Övriga större positiva avvikelser fanns för bidrag för finansiering av Registercenter Syd (RC Syd), försäljning av blod/plasma samt ersättning för BTH-studenter. Större negativa avvikelser fanns för patientavgifter och interna intäkter för röntgen- och laboratorieundersökningar. Hälso- och sjukvårdsnämnden fick under året också obudgeterade generella statsbidrag relaterade till pandemin som uppgick till 5,4 miljoner kronor.

De totala personalkostnaderna inklusive inhyrd personal blev 159,1 miljoner kronor högre än budget. Kostnaderna för anställd personal översteg budget med 9,2 miljoner kronor. Övriga personalkostnader blev 10,4 miljoner kronor lägre än budget. Detta var en kombination av restriktivitet för utbildning på grund av besparingskrav samt att pandemin innebar att medarbetare inte kunnat delta på utbildningar och konferenser utanför regionen. Kostnaderna för inhyrd personal avvek negativt mot budget med 160,2 miljoner kronor. Avvikelsen berodde till stor del på att dessa kostnader endast budgeteras till viss del och budgetutrymmet istället finns inom den anställda personalen. Kostnaderna för inhyrd läkarpersonal minskade med 3,9 miljoner kronor och kostnaderna för inhyrda sjuksköterskor ökade med 32,5 miljoner kronor jämfört med föregående år. De verksamheter som främst nyttjade inhyrd personal under året vara primärvård, medicin, kirurgi och kvinnosjukvård.

Driftkostnaderna översteg budget med 64,3 miljoner kronor. Kostnaderna för köpt vård understeg budget med 9,8 miljoner kronor. Läkemedelskostnaderna blev 25,3 miljoner kronor högre än budget. En förklaring till detta är att det ständigt kommer nya läkemedel som används under längre tid eftersom befolkningen lever längre, vilket gör att kostnaderna går upp. Pandemin har även bidragit till ökningen, då fler patienter har intensivvårdats. Kostnaderna för sjukvårdsartiklar och medicinskt material översteg budget med 5,7 miljoner kronor vilket till stor del förklarades av pandemin. Kostnaderna för laboratorie- och röntgenundersökningar blev 2,4 miljoner kronor lägre än budget vilket främst berodde på lägre kostnader för röntgenundersökningar. Även kostnader för klinisk fysiologi och mikrobiologiska laboratorieprover gick ner vilket främst var en effekt av neddragen verksamhet på grund av pandemin. Kostnaderna för hjälpmedel blev 3,6 miljoner kronor högre än budget. Kostnaden för hjälpmedel har ökat under de senaste åren. Den tekniska utvecklingen har gjort att mer avancerade hjälpmedel finns att tillgå vilket gett ökade kostnader.

Kostnaderna för övrig drift översteg budget med 41,9 miljoner kronor. Kostnaden för engångsartiklar och desinfektionsmaterial blev 10,1 miljoner kronor högre än budget vilket berodde på pandemin. Andra större negativa avvikelser fanns för möbler, it-utrustning, medicinteknisk utrustning, leasingbilar och driftkostnader för RC Syd. Kostnaden för hotell och resor understeg budget med 5,3 miljoner kronor vilket var en effekt av reserestriktioner på grund av pandemin.

Tandvårdsnämnden

Tandvårdsnämndens resultat för 2020 blev -207,6 miljoner kronor vilket innebar en negativ budgetavvikelse på 42 miljoner kronor. Beställarverksamheten för tandvård visade en positiv avvikelse mot budget på 1,4 miljoner kronor och resultatet för folktandvårdens kliniker var 43,4 miljoner kronor sämre än budget. Nedan följer driftredovisningen fördelad på beställarverksamhet och folktandvårdens kliniker.

Beställarverksamhet

Verksamhetens intäkter översteg budget med 0,6 miljoner kronor. Personalkostnaderna översteg budget med 1,1 miljoner kronor vilket bland annat berodde på förtidsrekrytering på grund av kommande pensionsavgång och timanställd it-samordnare för arbete med nödvändiga uppdateringar av egenutvecklade applikationer. Driftkostnaderna understeg budget med 1,9 miljoner kronor. Kostnaderna för tandvård för patienter med särskilda behov blev 5,1 miljoner kronor lägre än budget vilket berodde på att folktandvården på grund av pandemin mellan den 6 april och 17 augusti endast utförde akut tandvård på klinikerna i Karlshamn och Karlskrona. Positiv budgetavvikelse på 1,3 miljoner kronor fanns för köpta tolktjänster. Tandvårdsförvaltningen har ett kompetensförsörjningsansvar i Blekinge inom specialisttandvård, där Blekinges specialisttandvård utgör remiss- och konsultationsinstans. Kostnaderna för detta remiss- och konsultationsuppdrag översteg budget med cirka 2 miljoner kronor. Kostnaderna för tandvård inom det oralkirurgiska området översteg budget med 1,4 miljoner kronor vilket berodde på sämre tandhälsa med ökat vårdbehov hos denna patientkategori. Den organiserade barntandvården visade ett underskott mot budget på 0,8 miljoner kronor.

Folktandvårdens kliniker

Intäkterna understeg budget med 43,2 miljoner kronor. 39,7 miljoner kronor var en effekt av pandemin där folktandvården under viss del av året stängde för all planerad behandling på grund av brist på skyddsutrustning som skulle prioriteras till sjukvården. Resterande del av intäktsunderskottet berodde på det vakansläge som funnits avseende tandläkare. Personalkostnaderna översteg budget med 3,5 miljoner kronor vilket främst berodde på ett bättre bemanningsläge än förväntat med i stort sett fullbemannade kliniker. I budgetavvikelsen för personalkostnaderna ingår en positiv avvikelse på 2,6 miljoner kronor för inställda och avbokade kurser och konferenser till följd av pandemin. Driftkostnaderna blev 4,1 miljoner kronor lägre än budget. Den positiva budgetavvikelsen avsåg lägre kostnader för dentala förbrukningsartiklar med 1,7 miljoner kronor och för tandtekniska tjänster med 3,3 miljoner kronor. De stora positiva avvikelserna berodde till största delen på lägre förbrukning som en följd av den reducerade verksamheten. Här fanns också en positiv budgetavvikelse på 0,9 miljoner kronor avseende lägre kostnader på grund av avbokade resor och logi i samband med kurstillfällen som ställts in samt en negativ budgetavvikelse på 3,5 miljoner kronor som avsåg skadestånd och ersättning för rättegångskostnader. I övrigt avsåg 2,1 miljoner kronor en generellt lägre kostnadsnivå totalt sett när det gällde olika rörliga driftkostnader.

Trafiknämnden

Trafiknämndens resultat för 2020 uppgick till -335,7 miljoner kronor vilket var 12,1 miljoner kronor bättre än budget. Verksamhetens intäkter uppgick till 193,1 miljoner kronor vilket var 21,7 miljoner kronor lägre än budget. Den främsta anledningen till detta var ett betydligt lägre resande på grund av pandemin som resulterade i att biljettintäkterna blev 46,2 miljoner kronor lägre än budget. I detta belopp inräknas positiva avvikelser för serviceresor (4,3 miljoner kronor) och läsårskort (1,2 miljoner kronor) vilket innebär att biljettintäkterna i den linjelagda kollektivtrafiken understeg budget med hela 52 miljoner kronor. Trafiknämnden erhöll under året 23 miljoner kronor i riktat statsbidrag avseende minskade biljettintäkter på grund av pandemin. Personalkostnaderna understeg budget med 2,4 miljoner kronor vilket främst förklarades av högre frånvaro än förväntat och vakanta tjänster under delar av året. Driftkostnaderna blev 485,8 miljoner kronor vilket var 31,3 miljoner kronor lägre än budget. Främsta anledningen till detta var reducerat trafikutbud och lägre index på grund av pandemin som gjorde att de direkta trafik kostnaderna understeg budget med 25,4 miljoner kronor. Indirekta trafik kostnader och övriga kostnader understeg budget med 5,9 miljoner kronor där de största positiva avvikelserna var lägre kostnader för försäljningsprovision, dataprogram och telekommunikation.

Regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämndens resultat för 2020 blev -16,2 miljoner kronor vilket var 1,3 miljoner kronor bättre än budget. Intäkterna understeg budget med 3,6 miljoner kronor vilket främst berodde på lägre intäkter i pågående projekt då vissa planerade aktiviteter inte kunde genomföras på grund av pandemin. En andra förklaring var att det blev färre nystartade projekt än budgeterat. Personalkostnaderna understeg budget med 1,9 miljoner kronor främst som följd av flera pensionsavgångar som inte ersatts alternativt internrekryterats. Driftkostnaderna understeg budget med 3,1 miljoner kronor främst som följd av lägre externa inköp i projekt (ger lägre projektintäkter) samt lägre kostnader i samtliga strategiska områden som följd av pandemin (främst rese- och konferenskostnader).

Kultur- och bildningsnämnden

Nämndens verksamhet består av kultur och fritid och Blekinge folkhögskola.

Kultur och fritid

Resultatet för 2020 uppgick till -54,5 miljoner kronor vilket var 0,1 miljoner kronor bättre än budget. Intäkterna översteg budget med 3,2 miljoner kronor. Större positiva avvikelser fanns för obudgeterade projektintäkter (2,6 miljoner kronor) och tillfällig bidragsförstärkning från kulturrådet avseende kultursamverkan (1,7 miljoner kronor). Intäkterna för musikaliska tjänster blev 1,5 miljoner kronor lägre än budgeterat till följd av inställda arrangemang på grund av pandemin. Personalkostnaderna blev 1,5 miljoner kronor lägre än budget. Den positiva budgetavvikelsen förklarades främst av medarbetare som haft lägre sysselsättningsgrad under året, föräldraledighet och att färre arrangemang innebar cirka 0,5 miljoner kronor lägre artistarvoden under året. Driftkostnaderna blev 4,6 miljoner kronor högre än budget. Den negativa budgetavvikelsen förklarades främst av högre kostnader för kultur- och projektbidrag som tillsammans blev 3,4 miljoner kronor över budget, där 1,6 miljoner kronor utgjordes av den tillfälliga förstärkningen av kultursamverkansmodellen som fördelades till de externa verksamheterna. Obudgeterade projektkostnader uppgick till 2,6 miljoner kronor över budget. Utfallet för resor och logi samt utställningar och mässor blev totalt 1,4 miljoner kronor lägre än budgeterat.

Blekinge Folkhögskola

Resultatet för 2020 uppgick till -28,0 miljoner kronor vilket var 0,1 miljoner kronor bättre än budget. Intäkterna blev 3,2 miljoner kronor lägre än budget. Den negativa budgetavvikelsen förklarades främst av intäktsbortfall för uteblivna uppdragsutbildningar samt inställda kurser och konferenser som en konsekvens av pandemin. Personalkostnaderna blev 1,9 miljoner kronor lägre än budget vilket främst förklarades av personalförändringar med ett par tjänstledigheter och färre timanställda. Driftkostnaderna blev 1,5 miljoner kronor lägre än budget vilket främst förklarades av eftersläpande kostnader samt lägre driftskostnader som en konsekvens av pandemin.

Patientnämnden

Patientnämndens resultat för 2020 uppgick till -2,1 miljoner kronor vilket var 1,0 miljoner kronor bättre än budget. Intäkterna blev 0,2 miljoner kronor högre än budget vilket berodde på ett obudgeterat projektbidrag från Vinnova. Personalkostnaderna blev 0,8 miljoner kronor lägre än budget vilket främst berodde på att det fanns vakanta tjänster under delar av året. Driftkostnaderna motsvarade budget.

Samverkansnämnden i Blekinge

Samverkansnämndens resultat, före återbetalning till huvudmännen, uppgick till 2,7 miljoner kronor vilket var 1,5 miljoner kronor bättre än budget. Intäkterna blev 0,8 miljoner kronor högre än budget vilket främst var en följd av att efterfrågan på verksamhetens produkter och tjänster fortsatte att öka. Personalkostnaderna understeg budget med 1,2 miljoner kronor. Avvikelsen berodde främst på högre frånvaro än förväntat, vakanser i början av året, inga utbildningar och resor på grund av pandemin samt att det saknades möjlighet att tillsätta den planerade tjänsten för att införa inkontinenshjälpmedel. Driftkostnaderna översteg budget med 0,5 miljoner kronor.

Resultat per nämnd	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall
<i>Mnkr</i>	2020	2020	2020	2019
Hälso- och sjukvårdsnämnden	-3 889	-3 837	-52	-3 863
Tandvårdsnämnden	-208	-166	-42	-170
Regionstyrelsen	4 647	4 473	173	4 507
<i>varav Regionservice</i>	18	11	8	7
<i>varav Regionstaben</i>	-131	-132	1	-134
<i>varav Finansförvaltningen</i>	5 772	5 614	159	5 561
<i>varav Regiongemensamt</i>	-1 013	-1 019	6	-927
Patientnämnden	-2	-3	1	-3
Samverkansnämnden*	0	1	-1	0
Kultur- och bildningsnämnden	-83	-83	0	-78
Regional utvecklingsnämnden	-16	-18	1	-12
Trafiknämnden	-336	-348	12	-319
Årets resultat	114	21	93	62

* Samverkansnämndens utfall för 2020 före återbetalning till huvudmännen uppgick till 2,7 miljoner kronor vilket var 1,5 miljoner kronor bättre än budget. Nämnden ska dock göra ett nollresultat och därför återbetalas överskottet till huvudmännen. Denna återbetalning finns dock inte i budgeten vilket gör att budgetavvikelsen i tabellen ovan är negativ trots att den verkliga budgetavvikelsen var positiv.

Investeringsredovisning

För att möta de framtida kraven på Region Blekinge och framför allt en hälso- och sjukvård av hög kvalitet, kommer Region Blekinge de närmaste åren att göra omfattande nyinvesteringar. Investeringarna ska bidra till utveckling av verksamheten och göra det möjligt att effektivisera genom nya eller förbättrade produkter, ökad kapacitet eller sänkta kostnader. Investeringarna görs även för att byta ut befintliga resurser för att behålla kapaciteten eller standarden.

Varje år gör Region Blekinge en investeringsbudget för kommande verksamhetsår. Årets investeringsbudget var på 741 miljoner kronor. Investeringsbudgeten nåddes till 42 procent vilket understeg målnivån på att 90 procent av budgeterat belopp ska investeras. 2019 var motsvarande siffra 85 procent och 2018 var motsvarande siffra 78 procent av investeringsbudgeten. De största investeringarna under 2020 var fastighetsinvesteringar som uppgick till 228 miljoner kronor.

Fastighetsbudgeten nåddes till 49 procent. Ett antal investeringar kom inte igång i den omfattningen det var planerat. På grund av pandemin har det under året varit svårt att få till de möten som krävs med sjukvårdens arbetsgrupper för att genomföra projekten.

Ett projekt där utfallet var lägre än budget var den nya byggnaden för patologi och cytologi, byggnad 46 där projektet försenades och kostnader för arbeten kopplade till inflyttningen kommer att falla ut 2021.

Under hösten påbörjades arbetet med elevboendet på Blekinge folkhögskola. På grund av förseningar i projektet med det nya elevboendet har stambytet på skolan flyttats fram. Arbetet kommer att genomföras parallellt med de tillgänglighetsanpassningar som är planerade.

Arbetet med att iordningsställa lokaler till närakuten i Karlshamn kom inte igång under 2020. Detta på grund av att lokalerna inte var tomma då de användes till covid-relaterat arbete.

Parkeringshuset i Karlskrona kommer inte att renoveras då det efter provtagning visade sig vara allvarliga fel i betongstommen. Endast mindre åtgärder kommer att vidtagas för att upprätthålla personsäkerhet och varutransporter till kök och godsmottagning medan arbetet pågår med att hitta en permanent lösning.

Budgeten för övriga investeringar nåddes till 23 procent. I budgeten för 2020 fanns utrustningsinvestering till byggnad 46 på drygt 19 miljoner kronor. De möbler som köptes in under 2020 bokfördes som en driftskostnad istället för investering då upphandlat pris blev bättre än budgeterat.

Budgeten för it-investeringar nåddes till 47 procent. Merparten av de investeringar som gjordes inom it rörde nästa generations nätverk och övrig infrastruktur. Verksamhetsnära investeringar genomfördes inte i någon större omfattning. Anledningar till att investeringsgraden var låg berodde bland annat på att upphandlingar som låg till grund för investeringar inte slutfördes och därmed föll inte investeringen ut. Anledningen till detta var bland annat tidsbrist eller att upphandlingen måste göras om på grund av olika anledningar. Corona har även gjort att viss verksamhet har behövts prioriteras om.

Budgeten för medicintekniska investeringar nåddes till 28 procent. Den låga investeringsgraden berodde bland annat på att budgeten var felperiodiserad i femårsplanen och därmed för hög, men berodde också på att många investeringar inte blev av på grund av covid-relaterade problem och resursbrist. Investeringar som slutfördes under 2020 var bland annat skelettlaboratorium, ultraljud på röntgenkliniken och ambulanser.

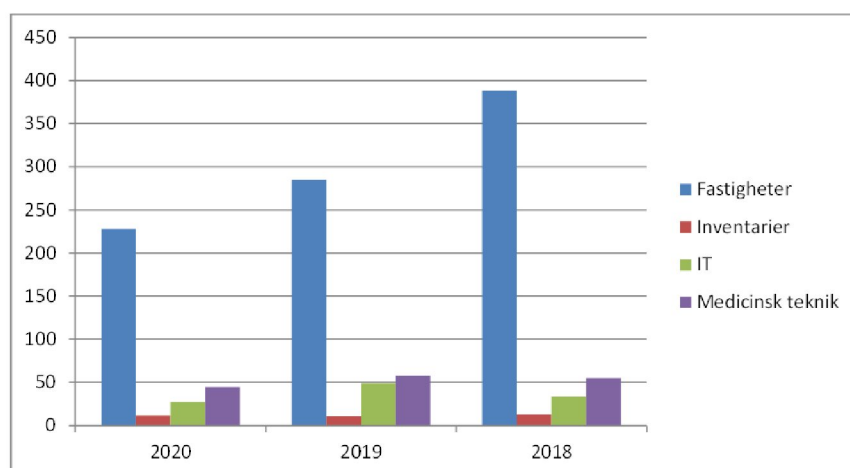
Självfinansieringsgrad

Självfinansieringsgraden av investeringarna mäter hur stor andel av investeringarna som kan finansieras med årets resultat exklusive orealiserade poster plus avskrivningar. 100 procent eller högre innebär att Region Blekinge kan finansiera samtliga investeringar som är genomförda under året, vilket i sin tur innebär att regionen inte behöver låna till investeringarna och att regionens långsiktiga finansiella handlingsutrymme stärks. Självfinansieringsgraden för 2020 var 83 procent. Ökningen mot tidigare år beror på ett något bättre resultat och lägre investeringstakt.

Procent	2020	2019	2018
Självfinansieringsgrad	83	60	57

Investeringar i fastigheter, inventarier, it och medicinsk teknik

Mnkr	Utfall 2020	Budget 2020	Utfall 2019	Utfall 2018
Fastigheter	228	470	285	388
Inventarier	12	51	11	13
It	28	59	49	34
Medicinsk teknik	45	161	58	55
Summa	312	741	402	490



Fastighetsinvesteringar

Mnkr	Utgifter sedan projektens start			Varav årets investeringar		
	Ack. Utfall	Total budget	Avvikelse	Utfall 2020	Budget 2020	Avvikelse
Färdigställda projekt						
Ambulansstation Karlshamn	83	68	-16	0	0	0
Etablering av paviljong	58	51	-8	0	0	0
Ny datahall	24	23	-1	8	18	10
Yttre VA-etablering	9	9	0	0	0	0
Tomt till ambulansstation	5	5	0	0	0	0
Flytt av hörselvård	6	4	-3	1	0	-1
Lustgasdestruktion	1	3	2	0	0	0
Övrigt	26	22	-4	4	0	-4
Summa färdigställda projekt	214	183	-30	12	18	5
Pågående projekt						
Nya akutvårdsblocket	1	850	849	0	5	5
Ny byggnad för patologi/cytologi, byggnad 46	470	523	53	73	105	32
Nybyggnad psykiatri	0	105	105	0	0	0
Ambulansstation Karlskrona	89	83	-6	48	60	12
Närakut Karlshamn	0	80	80	0	25	25
Ombyggnad kök och restaurang	0	80	80	0	5	5
Elevoende folkhögskolan	19	69	50	13	32	19
Nybyggnad parkeringshus	3	68	65	3	0	-3
Kungsplan Trossö vårdcentral	1	65	64	1	10	9
Nybyggnad psykiatri Ronneby	0	55	55	0	10	10
Flytta materialdepå	3	50	47	0	2	2
Rehab avd 20	0	45	45	0	7	7
Stambyte folkhögskolan	0	43	43	0	25	25
Lokaler psykiatri mellanvården	0	22	22	0	0	0
Nya lokaler sjukhustandvård	0	30	30	0	1	1
Renovering parkeringshus	7	30	23	5	24	19
Endoskopikum	0	30	30	0	1	1
Ombyggnad för gynmottagning	21	29	8	2	0	-2
Rekonditioneringshall hjälpmedelcentralen	9	19	11	6	2	-4
Tillgänglighet huvudbyggnad	0	16	16	0	5	5
Nytt ställverk	8	15	7	8	15	7
Fasadrenovering	1	13	12	1	13	12
Åtgärda miljöproblem	8	12	4	0	0	0
Klinfys etapp 2	0	12	11	0	5	5
Nytt röntgenlab	0	10	10	0	5	5
Ombyggnad akutmottagning	0	10	10	0	3	3
Ombyggnad IVA	0	10	10	0	0	0
Byte äldre styrsystem	5	10	5	2	2	0
Övrigt	110	183	73	53	92	39
Summa pågående projekt	756	2 566	1 810	216	453	237
Summa fastighetsinvesteringar	969	2 749	1 780	228	470	242

Medicintekniska investeringar

Mnkr	Utgifter sedan start			Varav årets investeringar		
	Ack. Utfall	Total budget	Avvikelse	Utfall 2020	Budget 2020	Avvikelse
Färdigställda investeringar						
Investering mindre belopp	11	11	0	11	11	0
Skelettlab 5 Karlshamn	3	6	3	3	3	0
Ultraljud röntgenkliniken	3	5	2	3	5	2
Ambulanser	4	4	0	4	4	0
CTG, förlossningen	3	3	0	3	3	0
Resektoskop	1	2	1	1	2	1
Operationslampor OP Karlshamn	1	2	1	2	2	0
Övrigt	10	9	-1	9	9	0
Summa färdigställda investeringar	35	41	6	35	38	3
Pågående investeringar						
Analysutrustning/automation Klin kem lab	15	22	7	0	7	7
Behandlingsenheter tandvården	19	19	1	7	7	0
Genomlysningslab	0	14	14	0	14	14
Infusionspumpar, flera kliniker	0	10	10	0	10	10
Intensivårdsventilatorer	1	7	6	0	7	7
Vattenrening samt anslutningspunkter, dialysen	0	4	4	0	4	4
Ultraljudsutrustning flera kliniker	0	3	3	0	3	3
Kirurg- och narkospendlar	0	3	3	0	3	3
Hematologitrustning	0	3	3	0	3	3
Diskdesinfektorer tandvården	1	2	2	1	2	2
Laproskopi	0	2	2	0	2	2
Lustgasdestruktion tandvården	2	2	1	2	2	1
Övrigt	1	46	45	1	59	58
Summa pågående investeringar	38	138	100	10	123	113
Summa medicintekniska investeringar	73	179	106	45	161	116

Immateriella och it-investeringar

Mnkr	Årets investeringar		
	Utfall 2020	Budget 2020	Avvikelse
Nästa generations infrastruktur	15	27	12,5
Regionövergripande verksamhetsinvesteringar	3	18	15
Nya biljett- och betalssystem för Blekingetrafiken	3	7	4
Innovationer	0	2	2
Livstidsförlängning telefoniplattform	1	2	1
Ersätta PASS	0	2	2
Övrigt	6	2	-4
Summa immateriella och it-investeringar	28	59	31

EKONOMISK REDOVISNING

Ekonomisk redovisning

Resultaträkning					
<i>Mnkr</i>	Not	Utfall 2020	Budget 2020	Avvikelse 2020	Utfall 2019
	1				
Verksamhetens intäkter	2	1 253	1 072	181	1 093
Verksamhetens kostnader	3,4	-6 647	-6 444	-203	-6 354
Avskrivningar/Nedskrivningar	5	-270	-250	-20	-223
<i>Verksamhetens nettokostnader</i>		-5 664	-5 621	-43	-5 484
Skatteintäkter	6	4 020	4 088	-68	4 049
Generella statsbidrag och utjämning	7	1 708	1 575	133	1 404
<i>Verksamhetens resultat</i>		64	41	22	-31
Finansiella intäkter	8	123	40	83	165
Finansiella kostnader	9	-73	-60	-13	-72
<i>Resultat efter finansiella poster</i>		114	21	93	62
Årets resultat		114	21	93	62

Balansräkning
 Mnr

	Not	2020	2019	2018	2017
Tillgångar					
Anläggningstillgångar					
Immateriella tillgångar	10	16	45	0	0
Mark och byggnader	11	1 758	1 701	1 534	1 263
Maskiner och inventarier	12	403	396	325	313
Finansiella anläggningstillgångar	13	56	33	24	24
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		2 233	2 174	1 882	1 599
Omsättningstillgångar					
Förråd		117	94	88	83
Kortfristiga fordringar	14	357	341	342	308
Kortfristiga placeringar	15	1 690	1 566	1 359	1 445
Kassa och bank	16	432	286	291	266
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		2 596	2 286	2 080	2 102
Summa tillgångar		4 829	4 460	3 962	3 701
Eget kapital, avsättningar och skulder					
Eget kapital	17	1 422	1 308	1 246	1 193
Avsättning för pensioner	18	2 129	1 972	1 772	1 600
Långfristiga skulder		0	0	1	1
Kortfristiga skulder	19	1 278	1 180	943	908
Summa skulder och eget kapital		4 829	4 460	3 962	3 701
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelse					
Borgensförbindelse	21	76	82	87	94
Pensionsförpliktelse	22	2 474	2 574	2 650	2 716

Kassaflödesanalys
Mnkr

	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017
Den löpande verksamheten				
Årets resultat	114	62	-78	-77
(+) Avskrivningar	231	223	212	198
(+) Nedskrivningar/utrangering	39	6	-5	1
(+ / -) Reavinst/rea förlust	6	0	0	0
(+ / -) Avsättningar	157	200	173	107
(+ / -) Förändring eget kapital	0	0	131	0
(-) Ökning / (+) Minskning förråd	-23	-5	-5	-8
(-) Ökning / (+) Minskning kortfristiga fordringar	-16	1	-34	15
(-) Ökning / (+) Minskning kortfristiga placeringar	-125	-207	86	36
(-) Minskning / (+) Ökning kortfristiga skulder	98	237	35	10
Kassaflöde från den löpande verksamheten	480	517	514	282
Investeringsverksamhet				
(-) Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-5	-25	0	0
(-) Investeringar i mark och byggnader	-228	-285	-388	-144
(-) Investeringar i maskiner och inventarier	-79	-93	-101	-89
(-) Inventarier tillförda vid regionbildning	0	-109	0	0
(+) Förvärv av finansiella tillgångar	-23	-9	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-335	-520	-489	-233
Finansieringsverksamhet				
Amortering av långfristiga skulder	0	-1	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	-1	0	0
Årets kassaflöde	145	-4	25	49
Likvida medel vid årets början	286	291	266	217
Likvida medel vid årets slut	432	286	291	266

NOTER

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen upprättas i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597), rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR) och god redovisningssed. Att lagen om kommunal redovisning och rekommendationer från RKR följs innebär bland annat att:

- intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras Region Blekinge och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt
- fordringar upptas till de belopp de beräknas inflyta
- tillgångar och skulder upptas till anskaffningsvärde
- värdering av kortfristiga placeringar görs till verkligt värde

I de fall Region Blekinge gör avsteg från ovanstående redovisas det i texten som följer.

Byte av redovisningsprincip

Byte av redovisningsprincip kan i princip bara ske med stöd av ny lagstiftning eller ny normgivning. Om så inte är fallet kan ett byte ändå äga rum om den nya principen på goda grunder kan anses leda till en klart mer rättvisande redovisning av resultat och ställning och om den inte står i strid med rekommendation utgiven av RKR.

Byte av redovisningsprincip bör i normalfallet ske från ingången av nytt räkenskapsår så att samma principer tillämpas i delårsrapporter och i årsbokslut.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster är resultatet av händelser eller transaktioner som inte är extraordinära men som är viktiga att uppmärksamma vid jämförelser med andra perioder. Posterna konteras enligt Region-bas i redovisningen men i resultatuppföljningen särredovisas posten på egen rad eller i not för att tydliggöra att så skett och för att en korrekt jämförelse ska kunna ske.

Periodisering

Periodisering sker för att ge en rättvisande bild av Region Blekinges resultat och finansiella ställning för den aktuella perioden. Det innebär att utgifter kostnadsförs det år då förbrukning sker och inkomster intäktsförs det år som intäkten genereras.

Konsekvensprincipen, väsentlighetsprincipen och försiktighetsprincipen, vilka i viss mån modifierar huvudprincipen, tillämpas i förekommande fall. Eventuella avvikelser kommenteras under respektive rubrik.

Konkurrensneutralitet för folktandvården

Folktandvården följer Statskontorets krav på transparens- och särredovisning. Kravet innebär att korsfinansierad tandvård inte får förekomma. Mer detaljerad information finns i folktandvårdens transparensbokslut.

Intäkter

Skatteintäkter

Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter baseras på Sveriges kommuner och regioners (SKR) prognos från december i enlighet med rekommendation RKR R2.

Statsbidrag

Specialdestinerade och riktade statsbidrag redovisas i resultaträkningen tillsammans med övriga verksamhetsanknutna intäkter. De periodiseras i normalfallet till den period där kostnaderna som statsbidraget avser är bokförda.

Generella statsbidrag redovisas i resultaträkningen tillsammans med bidrag och avgifter i utjämningsystemen i posten generella statsbidrag. De redovisas normalt enligt kontantmetoden, vilket innebär att de redovisas vid utbetalning. Bidrag för läkemedelsförmånen redovisas också i posten generella statsbidrag.

Övriga intäkter

Vid behov kommenteras om avvikelser från rekommendation RKR R2 eller andra särskilda händelser.

Kostnader

Lönekostnader

Lönekostnader för timanställda, kostnad för övertid, jour och beredskap och tillägg för obekväma arbetstid avseende december månad bokförs huvudsakligen i januari nästkommande år. Då variationerna mellan åren inte bedöms vara stora bör detta inte påverka resultatet nämnvärt.

Hyses- och leasingavtal

Ett leasingavtal klassificeras som ett finansiellt leasingavtal om det innebär att de ekonomiska fördelar och ekonomiska risker som förknippas med ägandet av objektet i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Klassificering av avtalen sker vid avtalens början.

Leasingavtal som uppfyller kriterierna för korttidsinventarier eller mindre värde ska redovisas som operationella leasingavtal.

Det som inte är finansiell leasing är operationell leasing.

Region Blekinge har inga finansiella leasingavtal och redovisar därmed samtliga leasingavtal som operationella leasingavtal.

Avskrivningstider

Avskrivningarna beräknas på anläggningstillgångarnas anskaffningsvärde. För varje anläggning bestäms relevant avskrivningstid med den ekonomiska livslängden som grund. Byggnader och byggnadsinventarier som anskaffats 2014 eller tidigare och som varit föremål för komponentavskrivning skrivs av på restvärdet. Byggnaderna har från och med 2014 delats upp i komponenter med olika nyttjandeperioder.

Den normala avskrivningstiden för olika typer av anläggningstillgångar är:

- byggnader: 20 - 50 år
- markanläggningar: 10 - 50 år
- byggnads- och markinventarier: 10 - 20 år
- it-system, programvaror, licenser: 5 år
- it-utrustning: 4 - 10 år
- medicinteknisk utrustning: 4 - 10 år
- övriga inventarier: 3 - 20 år.

Aktier, andelar, konst och pågående arbeten upptas i balansräkningen till ursprungligt anskaffningsvärde och blir inte föremål för avskrivning.

I samband med att kommunalförbundet Region Blekinge och Landstinget Blekinge gick samman 2019 och bildade Region Blekinge övertog Region Blekinge anläggningstillgångar från kommunalförbundet Region Blekinge till ett värde av 109,5 miljoner kronor. Avskrivningstiderna ovan är baserade på den ekonomiska livslängden beräknad från Region Blekinges samgående och inte från anläggningstillgångens ursprungliga förvävsdatum.

Genomsnittlig nyttjandeperiod för maskiner och inventarier uppgår till 7 år och för mark och byggnader 26 år.

Avskrivningsmetod

I normalfallet tillämpas linjär avskrivning, det vill säga lika stora nominella belopp varje år. Avskrivning påbörjas månaden efter tillgången tas i bruk. Avskrivning görs månadsvis.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar omfattar immateriella och materiella tillgångar. Anläggningstillgångarna värderas i balansräkningen till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar.

Immateriella tillgångar

En immateriell anläggningstillgång består av it-system, -program, -licenser och utveckling som upphandlats. I den mån it-system utvecklas internt, betraktas dessa i normalfallet inte som tillgångar utan kostnadsförs. Vid redovisning av immateriella tillgångar följs RKR R3.

En anskaffning som i övrigt uppfyller kriterierna för investering ska bokföras som investering endast under förutsättning att utgiften uppgår till minst ett halvt basbelopp och att nyttjandeperioden är minst fem år.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar består av inventarier och utrustning, mark och byggnader som är avsedda för stadigvarande bruk. Vid redovisning av materiella tillgångar följs RKR R4.

En anskaffning som i övrigt uppfyller kriterierna för investering ska bokföras som investering endast under förutsättning att utgiften uppgår till minst ett halvt basbelopp och att nyttjandeperioden är minst tre år.

Utrustningen värderas var för sig sedan 2006. Utrustning införskaffad dessförinnan värderas enligt inköpets totala värde.

Finansiella anläggningstillgångar

Enligt RKR R7 ska finansiella tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar då syftet med innehavet är att tillgången ska innehas eller brukas stadigvarande. Medel som kontinuerligt är föremål för köp och försäljning och som är tillgängliga för att möta löpande utbetalningar ska klassificeras som omsättningstillgångar.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar värderas som huvudprincip till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet. Med det verkliga värdet avses försäljningsvärde efter avdrag för beräknad försäljningskostnad.

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar

Fordringar värderas till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Värdering av kortfristiga placeringar görs till verkligt värde med stöd av Region Blekinges placeringspolicy. Aktie- respektive obligationsportfölj värderas var för sig.

Lager och förråd

Lager och förråd värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen.

Skulder och avsättningar

Eget kapital

Folktandvårdens, den offentliga primärvårdens och de politiska partiernas över- och underskott förs över till kommande år som en del av eget kapital. Social investeringsfond är en del av eget kapital.

Personalskulder

Region Blekinges skuld till personalen för semester, övertid, jour och beredskap (årets löneläge) inklusive upplupna arbetsgivaravgifter (nästa års arbetsgivaravgift vid årsskifte) redovisas som kortfristiga skulder.

Pensioner

Pensionsskulden är den framtida skuld som Region Blekinge har till arbetstagare och pensionstagare. Den modell som används är den så kallade blandmodellen, som skiljer på pensionsrätter intjänade före och efter 31 december 1997. Pensioner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensionsförmåner som intjänats före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen.

Avsättning och ansvarsförbindelse beräknas av Skandia på individnivå för all personal. I beräkningarna ingår personer som omfattas av KAP-KL, AKAP-KL och tidigare avtal. Pensionsåtagandet för aktiva politiker integreras i resultatet av skuld och kostnad. Beräkningarna påverkas bland annat av reallöneutveckling, inflation och statslåneränta. Värdering av pensionsförpliktelser görs med tillämpning av RIPS 19, SKR:s modell för pensionsskultsberäkning.

För den kommunala sektorn gäller från 1998 att en pensionsavgift, som är en andel av den anställdes lön, ska avsättas varje år. Fullmäktige har beslutat att hela pensionsavgiften ska avsättas som individuell del eller avgiftsbestämd ålderspension. Denna redovisas som upplupen kostnad under kortfristiga skulder.

Övriga avsättningar

Avsättningar redovisas i balansräkningen i enlighet med RKR R9 som innebär att det ska finnas en legal förpliktelse till följd av inträffade händelser, att det är troligt att en reglering ska ske och att en tillförlitlig beräkning kan göras.

Sammanställd redovisning

Enligt 12 kapitlet 2 § första stycket LKBR (Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning) ska sammanställda räkenskaper upprättas för den kommunala koncernen.

Sammanställda räkenskaper behöver dock inte upprättas för den kommunala koncernen om samtliga kommunala koncernföretag, såväl var för sig som tillsammans, är utan väsentlig betydelse för kommunen eller regionen. Enligt RKR R16 föreligger särskild ekonomisk betydelse, om den kommunala koncernens andel av företagets omsättning eller omslutning överstiger 5 procent av kommunens skatteintäkter och generella statsbidrag.

Inget av dessa villkor är uppfyllda och någon sammanställd redovisning har därför inte upprättats.

Noter till resultaträkningen

Not 2 Verksamhetens intäkter

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020	Utfall 2019
Patientavgifter, trafikantavgifter och andra avgifter	216	291
Försäljning av hälso- och sjukvård	185	232
varav tandvård	22	31
Utbildning	2	4
Medicinska tjänster	29	30
Försäljning av andra varor och tjänster	268	202
Erhållna bidrag	513	295
Övriga intäkter	39	38
Summa	1 253	1 093

Not 3 Verksamhetens kostnader

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020	Utfall 2019
Löner och ersättningar till personal	2 297	2 217
Pensionskostnader	392	389
varav pensionsutbetalningar	184	173
varav skuldförändring	85	98
Sociala avgifter	812	784
Övriga personalkostnader	187	171
Köp av verksamhet	670	654
varav köpt vård	474	461
Trafikentreprenörskostnader	428	431
Läkemedel	613	576
Sjukvårdsartiklar m.m.	212	207
Material och varor	229	163
Lämnade bidrag	86	82
Lokal- och fastighetskostnader	115	110
Övriga kostnader	608	569
Summa	6 647	6 354

Not 4 Kostnad för räkenskapsrevision

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020	Utfall 2019
Kostnad för räkenskapsrevision	2	1
Summa	2	1

Kostnaderna för räkenskapsrevision avser kostnader för granskning av bokföring, delårsrapport och årsredovisning för räkenskapsåret 2019 och 2020.

Not 5 Avskrivningar/Nedskrivningar

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020	Utfall 2019
Immateriella tillgångar	6	2
Byggnader och mark	126	118
Maskiner och inventarier	99	103
Nedskrivningar	39	0
Summa	270	223

Not 6 Skatteintäkter

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020	Utfall 2019
Preliminära skatteintäkter	4 100	4 078
Slutavräkning föregående år	-19	5
Preliminär slutavräkning innevarande år	-61	-35
Summa	4 020	4 049

Not 7 Generella statsbidrag och utjämning

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020	Utfall 2019
Inkomstutjämningsbidrag	863	847
Kostnadsutjämningsbidrag	135	25
Läkemedelsförmån	493	460
Regleringsavgift	-38	-31
Strukturbidrag	80	80
Generella bidrag	175	23
Summa	1 708	1 404

Not 8 Finansiella intäkter

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020	Utfall 2019
Ränta placerade medel	1	1
Ränta placerade pensionsmedel	7	7
Vinst vid avyttring av värdepapper	15	97
Utdelning på värdepapper	6	10
Återbäring fondavgifter	7	6
Övriga finansiella intäkter	4	2
Orealiserade vinster värdepapper	83	43
Summa	123	165

Not 9 Finansiella kostnader

<i>Mnkr</i>	Utfall 2020	Utfall 2019
Finansiell kostnad för pensioner	50	60
Förlust vid avyttring av värdepapper	3	0
Övriga räntekostnader	0	4
Övriga finansiella kostnader	3	3
Orealiserade förluster värdepapper	17	5
Summa	73	72

Noter till balansräkningen

Not 10 Immateriella tillgångar

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Akkumulerat anskaffningsvärde		
Årets ingående balans	158	0
Nyanskaffningar	5	25
Flytt till maskiner och inventarier	-111	133
Försäljningar / utrangeringar	-4	0
<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	48	158
Akkumulerade avskrivningar		
Årets ingående balans	113	0
Årets avskrivning	6	2
Flytt till maskiner och inventarier	-83	111
Försäljningar / utrangeringar	-4	0
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	33	113
Utgående bokfört värde	16	45

Not 11 Mark och byggnader

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Akkumulerat anskaffningsvärde		
Årets ingående balans	4 036	3 751
Nyanskaffningar	228	285
Försäljningar / utrangeringar	-10	0
Nedskrivning	-39	0
<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	4 215	4 036
Akkumulerade avskrivningar		
Årets ingående balans	2 335	2 218
Årets avskrivning	126	118
Försäljningar / utrangeringar	-4	0
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	2 457	2 335
Utgående bokfört värde	1 758	1 701

Not 12 Maskiner och inventarier

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Akkumulerat anskaffningsvärde		
Årets ingående balans	986	981
Nyanskaffningar	79	93
Inventarier tillförda vid regionbildningen	0	110
Flytt från immateriella tillgångar	111	-133
Försäljningar / utrangeringar	-51	-64
<i>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</i>	1 125	986
Akkumulerade avskrivningar		
Årets ingående balans	591	657
Årets avskrivning	99	103
Flytt från immateriella tillgångar	83	-111
Försäljningar / utrangeringar	-51	-58
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	722	591
Utgående bokfört värde	403	396

Not 13 Finansiella anläggningstillgångar

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Aktier i dotterbolag	1	1
Övriga andelar	51	30
Aktier i svenska företag	1	0
Långfristiga fordringar	3	2
Summa	56	33

Not 14 Kortfristiga fordringar

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Kundfordringar	71	106
Statsbidragsfordringar	115	60
Övriga fordringar	31	49
Förutbetalda kostnader/upploopna intäkter	140	126
Summa	357	341

Not 15 Kortfristiga placeringar

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Aktier och aktiefonder	828	606
Räntebärande värdepapper	812	910
Alternativa placeringar	51	50
Summa	1 690	1 566

Specifikation av kortfristiga placeringar

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Pensionsplacering	1 549	1 493
Övrig placering	141	73
Summa	1 690	1 566

Not 16 Kassa och bank

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Kassa och bank	429	275
Pensionsmedel	3	12
Summa	432	286

Enligt avtal har Region Blekinge rätt att åberopa en checkräkningskredit upp till 200 miljoner kronor.

Not 17 Eget kapital

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Ingående eget kapital	1 308	1 246
Årets resultat	114	62
Utgående eget kapital	1 422	1 308

Fördelning eget kapital

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Hälsoval	-36	-26
Tandvård	1	4
Politik	2	1
Övergripande	1 455	1 329
varav social investeringsfond	19	19
Summa	1 422	1 308

Not 18 Avsättning för pensioner

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Ingående pensionsavsättning	1 587	1 426
Pensionsutbetalningar	-45	-40
Nyintjänad pension	127	143
Ränte- och basbeloppsuppräknig	43	45
Övrigt	8	13
Övertagen pensionsstiftelse vid regionbildning	-9	0
Utgående pensionsavsättning	1 712	1 587
Löneskatt	417	385
Total pensionsavsättning	2 129	1 972
Utredningsgrad / Aktualiseringsgrad	95%	94%

Skandia har tagit fram ett mer förfinat mått än det tidigare måttet aktualiseringsgrad. Bland annat omfattar det nya måttet även anställningar från och med 1998. Måttet har benämningen utredningsgrad.

Pensionsavsättningen innefattar visstidspension för två förtroendevalda.

Not 19 Kortfristiga skulder

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Leverantörskulder	431	448
Personalens källskatt	52	48
Statsbidragsskulder	44	23
Upplupna semesterlöner	174	160
Förutbetalda skatteintäkter	116	35
Upplupna kostnader/förutbetalda intäkter	447	455
Övriga kortfristiga skulder	14	11
Summa	1 278	1 180

Not 20 Ställda säkerheter och ansvarsförbindelse

Operationell leasing

<i>Mnkr</i>	2020	2019
<i>Framtida kostnader för leasing</i>		
Inom ett år	12	12
Senare än ett år men inom fem år	40	28
Summa	52	40
<i>Betalningar under året på avtal som fortfarande är löpande</i>		
Inventarier och utrustning	2	3
Fordon	11	13
Summa	13	15

Leasingavtalen är inte uppsägningsbara förrän avtalstiden går ut.

Patientföreningen Löf

Region Blekinge ansvarar som delägare i Löf (regionernas ömsesidiga försäkringsbolag) för bolagets förbindelser till ett belopp motsvarande 10 gånger den premie Region Blekinge har att erlägga för vart år som förlust har uppkommit i patientförsäkringen. År 2020 uppgick premien till 25,3 miljoner kronor.

Kommuninvest Sverige AB

Region Blekinge har i januari 2019 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 292 kommuner och regioner som per 2020-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemmarna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas till storleken på de medel som respektive medlemskommun lånat av Kommuninvest Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemmarnas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Region Blekinges ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2020-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 501 230 miljoner kronor och totala tillgångar till 525 483 miljoner kronor. Region Blekinges andel av de totala förpliktelsema uppgick till 243 miljoner kronor och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 306 miljoner kronor.

Not 21 Borgensförbindelse

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Borgensförbindelse AB Transitio	76	82

Region Blekinge har påtecknat borgensförbindelser för solidarisk borgen såsom för egen skuld för AB Transitio avseende finansiering av spårfordon uppgående till 1 779 miljoner kronor. Per 2020-12-31 har 76 miljoner kronor utnyttjats. Tillsammans har garantivarna borgensförbindelser på totalt 8 040 miljoner kronor för AB Transitio. Ett avtal om regressrätt har träffats mellan samtliga ingående regioner. Regressavtalet innebär att Region Blekinges åtagande begränsas till borgen för de fordon som beställs till Region Blekinge.

Not 22 Pensionsförpliktelse
Ansvarsförbindelse för pensioner

<i>Mnkr</i>	2020	2019
Ingående värde inkl löneskatt	2 574	2 650
Ränte- och basbeloppsuppräknig	56	62
Ändring av försäkringstekniska grunder	-9	0
Nyintjänad pension	-3	4
Årets utbetalningar	-134	-128
Övrig post	9	0
Förändring av löneskatt	-18	-14
Summa	2 474	2 574

Ansvarsförbindelsen administreras av Skandia och en mindre del (Ädel) av KPA Pension. Det är Skandias beräkning och estimering av Ädel som ligger till grund för ansvarsförbindelsen.

BILAGOR

Årsstatistik

BEFOLKNING OCH VERKSAMHET

	2020	2019	2018	2017	2016
BEFOLKNING					
Antal invånare per den 31 december	159 056	159 606	159 684	159 371	158 453
<i>varav 0-19 år (%)</i>	22,4	22,6	22,6	22,4	22,2
<i>varav 20-64 år (%)</i>	53,5	53,6	53,9	54,1	54,5
<i>varav 65- år (%)</i>	24	23,8	23,5	23,4	23,3
<i>varav 80- år (%)</i>	6,8	6,6	6,4	6,2	6,2
Andel kariesfria 3-åringar (%)	93	93	94	91	94
Andel kariesfria 6-åringar (%)	69	68	68	68	73
12-åringar, medel DFT (medeltal tänder med karies eller fyllning)	0,99	0,86	0,81	0,9	0,8
19-åringar, med DFSa=0 (utan skadade ytor som gränsar till andra tänder) (%)	60	63	64	64	61
VERKSAMHET					
<i>Sjukhusvård</i>					
Antal besök	305 628	349 919	345 709	357 027	362 432
<i>varav läkarbesök</i>	149 377	166 989	166 462	175 183	174 667
Antal vårdtillfällen	20 471	22 626	22 879	22 810	22 786
Antal vård dagar	107 771	117 939	121 276	127 792	132 968
Summa DRG-poäng (öppenvård)*	9 332	10 691	11 246	12 174	12 217
Summa DRG-poäng (slutenvård)*	19 072	21 826	21 705	21 390	21 941
Undvikbara slutenvårdstillfällen, alla åldrar (%)**	8,2	9,5	9,4	9,3	9,1
Återinläggningar inom 30 dagar >=65 år alla län (%)	15,7	16,1	16,4	16,2	16,4
<i>Vuxenpsykiatri</i>					
Antal besök	64 739	70 587	70 102	71 034	70 139
<i>varav läkarbesök</i>	15 275	15 565	15 244	14 851	14 548
Antal besök per 1 000 invånare (18 år och äldre)	508	554	550	559	553
Antal avslutade vårdtillfällen	1 321	1 447	1 410	1 320	1 109
Antal vård dagar	13 309	14 512	14 037	13 688	13 200
<i>varav med tvångsvård (%)</i>	24	18,5	22	24	23
Antal vårdplatser per den 31 december	46	45	45	44	44
Medelvårdtid (antal vård dagar) per avslutat vårdtillfälle	10	9,7	10,4	11,0	13,2
Median (antal vård dagar) per avslutat vårdtillfälle	5	5	5	5	5
<i>Barn- och ungdomspsykiatri</i>					
Antal besök	15 031	15 451	13 831	14 248	14 701
<i>varav läkarbesök</i>	4 843	4 651	4 443	4 241	3 487
Antal besök per 1 000 invånare (0-17 år)	470	475	426	442	464
Antal avslutade vårdtillfällen	71	66	74	67	60
Antal vård dagar	330	548	380	565	330
<i>varav med tvångsvård (%)</i>	6	19	6,5	2,0	1,0
Antal vårdplatser per den 31 december	2	2	2	2	2
Medelvårdtid (antal vård dagar) per avslutat vårdtillfälle	4,2	8,1	5	8,8	5,0
Median (antal vård dagar) per avslutat vårdtillfälle	3	3,5	3	4	4
<i>Habilitering</i>					
Antal besök	7 903	9 649	8 346	7 096	7 546
<i>varav läkarbesök</i>	1 045	930	876	1 083	1 056
Antal besök per 1 000 invånare	49	60	52	45	48
<i>Primärvård</i>					
Antal besök (offentligt drivna vårdenheter)	248 098	312 483	312 359	324 348	326 569
<i>varav läkarbesök</i>	96 182	122 645	118 378	124 800	127 342
Antal besök (privat drivna vårdenheter)	109 303	135 214	129 446	123 203	121 835
<i>varav läkarbesök</i>	41 524	52 140	50 770	50 874	50 232
Antal läkarbesök jourcentraler	8 706	11 049	11 378	10 893	10 713
Läkarkontinuitet för personer över 65 år med minst tre besök under året varav minst två hos samma läkare (genomsnitt i %)	76,7	74,4	76,8	78,2	79,7
Antal besök ungdomsmottagningar	10 800	11 015	10 881	10 884	11 703
<i>Varav läkarbesök ungdomsmottagningar</i>	149	220	242	386	821

	2020	2019	2018	2017	2016
VERKSAMHET					
<i>Tandvård</i>					
Antal besök allmäntandvård	94 227	127 525	132 302	143 560	142 382
Antal besök allmäntandvård per 1 000 invånare	590	799	829	901	899
Antal besök specialisttandvård	15 194	19 452	19 250	20 674	20 553
Antal besök specialisttandvård per 1 000 invånare	95	122	121	130	130
<i>Kultur och bildningsnämnd</i>					
Antal deltagare	1 337	2 119	828	1 395	1 276
Antal deltagarveckor	5 192	5 648	5 459	5 507	5 107
<i>Patientnämnd</i>					
Antal ärenden	411	392	335	350	366
<i>Problemområde Vård & behandling</i>	182	161	177	159	192
<i>Problemområde Resultat</i>	14	16	7	6	5
<i>Problemområde kommunikation</i>	106	103	74	101	89
<i>Problemområde Dokumentation & Sekretess</i>	18	16	10	15	14
<i>Problemområde Ekonomi</i>	12	9	12	10	14
<i>Problemområde Tillgänglighet</i>	26	26	29	32	22
<i>Problemområde Vårdansvar & organisation</i>	21	25	8	14	17
<i>Problemområde administrativ hantering</i>	20	25	13	11	10
<i>Övrigt</i>	12	11	5	2	3
<i>Regionservice</i>					
IT-kostnader enligt SLIT (mnrk)***	166	138	124	120	108
Egna lokaler, bruttoarea (kvm)	275 352	270 297	269 554	267 945	268 016
Inhyrda lokaler, bruttoarea (kvm)	23 010	19 776	15 575	15 261	12 196
Miljöfordon (%)	96,9	97,7	97,7	98,2	97,0
Ekologiska livsmedel i köken (%)	54,6	52,8	48,3	47,6	48,7
<i>Regionstab</i>					
Besparing på upphandlat belopp (genomsnitt i %)	2	8,6	9,9	8	3,2
Antal anbud per upphandling	4,6	3,1	3,4	4,9	2,9
<i>Blekingetrafiken</i>					
Resandestatistik totalt antal resande ****	6 044 632	9 277 270	9 378 403	9 256 980	9 222 356
<i>Buss</i>	4 516 169	6 865 974	6 913 789	6 751 928	6 642 863
<i>Tåg</i>	1 367 996	2 030 714	2 076 614	2 174 420	2 243 162
<i>Skärgårdstrafik</i>	150 896	201 466	207 693	145 316	150 928
<i>Servicersor</i>	130 256	179 116	180 307	185 316	185 403
<i>Cykel</i>	1 378				

* DRG: Diagnosis Related Groups. Metod som grupperar vårdkontakter efter medicinska kriterier och likartad resursåtgång.

** Vårdtillfällen orsakade av utvalda sjukdomstillstånd som bedöms kunna undvikas inom slutenvården.

*** SLIT: Landstingens IT-strategier och IT-chefer.

**** I och med att cirka 27 % av biljetterna 2019 såldes i det nya biljettsystemet (appen) dras slutsatsen att resandet inom busstrafiken 2019 troligtvis var högre än vad som presenteras ovan. Detta beror på de tekniska problem med utrustningen ombord på bussarna som fanns under inkörsperioden 2019. Kunder kunde köpa och åka utan att kunna validera sina biljetter.

EKONOMI

	2020	2019	2018	2017	2016
Nettokostnadsutveckling enligt resultaträkning (%)	3,3	8,9	2,2	5,4	5,8
Verksamhetens nettokostnad enligt resultaträkning per invånare (kr)	35 610	34 343	31 525	30 898	29 487
Nettokostnadernas andel av skatteintäkter och statsbidrag (%)	98,9	100,6	101,0	101,6	100,8
Verksamhetens nettokostnad enligt resultaträkning (mnkr)	5 664	5 484	5 034	4 924	4 672
Kostnadsutveckling (%)	5,2	12,3	3,2	4,4	4,8
Kostnadsutveckling (mnkr)	340	722	182	238	252
Skattesats (kr)	12,04	12,04	11,19	11,19	11,19
Medelskattesats i riket (kr)	11,56	11,49	11,39	11,36	11,35
Kassalikviditet inklusive pensionsplaceringar (%)	194	186	211	222	225
Kassalikviditet exklusive pensionsplaceringar (%)	73	60	83	96	100
Soliditet (%)	29,4	29,3	31,4	32,2	34,7
Personalkostnadsutveckling (%)	3,5	6,1	4,0	3,4	4,6
Personalkostnader per invånare (kr)	23 187	22 304	21 014	20 247	19 693
Kostnader för köpt vård per invånare (kr)	2 980	2 886	2 796	2 711	2 603
Läkemedelskostnader per invånare (kr)	3 854	3 605	3 651	3 594	3 336
Skatteintäkter per invånare (kr)	25 274	25 353	22 685	22 115	21 395

PERSONAL*

Uppgifterna gäller per den 31 december respektive år

	2020	2019	2018	2017	2016
ANSTÄLLDA PER PERSONALGRUPP AID**					
Ledningsarbete	209	210	189	174	175
Handläggare och administratörer	503	501	423	411	407
Medicinska sekreterare	294	298	295	292	283
Läkare specialistkompetenta	320	313	304	306	310
Läkare icke specialistkompetenta	221	223	222	212	191
Psykolog och psykoterapeuter	59	53	46	46	50
Sjuksköterskor	1 484	1 508	1 504	1 504	1 508
Undersköterskor	777	774	738	746	745
Sjukhustekniker, laboratoriepersonal	130	135	137	139	140
Tandläkare	83	79	86	82	87
Övrig tandvård	183	176	182	198	200
Rehabilitering och förebyggande arbete	211	210	208	206	214
Kurativt och socialt arbete	65	73	71	69	65
Skol-, kultur- och turismarbete	72	70	50	51	51
Teknikarbete	186	187	175	179	169
Hantverkararbete med mera	80	78	80	83	81
Köks-, måltids-, städ, tvätt och renhållningsarbete	242	238	235	240	243
Totalt	5 119	5 126	4 945	4 938	4 919

TIDSANVÄNDNING, UTFÖRD ARBETSTID I ÅRSARBETARE PER PERSONALGRUPP AID***

	2020	2019	2018	2017	2016
Ledningsarbete	209	196	177	168	163
Handläggare och administratörer	449	431	361	348	348
Medicinska sekreterare	247	249	243	240	236
Läkare specialistkompetenta	280	273	274	266	281
Läkare icke specialistkompetenta	190	190	177	169	158
Psykolog och psykoterapeuter	46	42	36	39	41
Sjuksköterskor	1 142	1 140	1 155	1 154	1 155
Undersköterskor	658	642	634	625	630
Sjukhustekniker, laboratoriepersonal	111	111	114	116	118
Tandläkare	58	59	57	65	64
Övrig tandvård	137	138	148	158	165
Rehabilitering och förebyggande arbete	163	167	168	166	173
Kurativt och socialt arbete	51	56	60	54	52
Skol-, kultur- och turismarbete	55	58	42	41	40
Teknikarbete	176	169	163	160	164
Hantverkararbete med mera	83	80	77	83	81
Köks-, måltids-, städ, tvätt och renhållningsarbete	223	217	210	224	231
Totalt	4 278	4 219	4 095	4 075	4 098

* Samgående med kommunalförbundet Region Blekinge skedde 2019.

** AID: Arbetsidentifikation kommuner och regioner, ett system för gruppering av arbetsuppgifter. AID är avsedd för att analysera lönebildningen på central och lokal nivå och ge underlag för viss planering.

*** Inklusive arbetad tid under jour och beredskap, övertid, mertid och timanställningar. Årsarbetare = summa timmar/1 760

	2020	2019	2018	2017	2016
OBLIGATORISK REDOVISNING AV SJUKFRÅNVARO, FÖR MÅNADS- OCH TIMAVLÖNADE					
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid	6,5	5,4	5,4	5,6	5,9
<i>varav kvinnor</i>	7,0	6,0	6,1	6,4	6,6
<i>varav män</i>	4,6	3,3	3,2	3,0	3,0
Långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mer) i % av den totala sjukfrånvaron	39,0	46,1	46,9	49,6	51,1
<i>varav kvinnor</i>	39,2	48,2	48,4	51,7	53,4
<i>varav män</i>	37,5	33,4	36,6	33,6	32,2
29 år eller yngre	6,6	5,2	4,9	4,3	4,9
<i>varav kvinnor</i>	7,6	5,9	5,7	4,9	5,6
<i>varav män</i>	3,3	2,9	2,6	2,7	2,5
30-49 år	6,1	4,9	4,9	5,4	5,6
<i>varav kvinnor</i>	6,7	5,5	5,7	6,3	6,4
<i>varav män</i>	4,2	2,8	2,3	2,4	2,6
50 år eller äldre	6,8	6,0	6,1	6,2	6,4
<i>varav kvinnor</i>	7,1	6,6	6,5	6,9	7,1
<i>varav män</i>	5,6	4,0	4,3	3,8	3,6
JÄMSTÄLLDHETSREDOVISNING					
Antal chefer	223	224	213	216	225
<i>varav kvinnor</i>	158	158	149	147	158
<i>varav män</i>	65	66	64	69	67
Andel heltidsanställda (tillsvidareanställda) (%)	94,5	93,8	92,9	92,4	91,6
<i>varav kvinnor</i>	93,6	92,9	92,0	91,4	90,5
<i>varav män</i>	97,7	97,3	96,3	96,3	95,9
Andel deltidsanställda (tillsvidareanställda) (%)	5,5	6,2	7,1	7,6	8,4
<i>varav kvinnor</i>	6,4	7,1	8,0	8,6	9,5
<i>varav män</i>	2,3	2,7	3,7	3,7	4,1
Genomsnittlig medelsysselsättningsgrad (tillsvidareanställda) (%)	98,4	98,1	97,8	97,7	97,5
<i>varav kvinnor</i>	98,1	97,8	97,6	97,5	97,2
<i>varav män</i>	99,4	99,1	98,8	98,7	98,6
Faktiskt årsarbetare	4 483	4 483	4 307	4 290	4 250
<i>varav kvinnor</i>	3 435	3 429	3 319	3 315	3 291
<i>varav män</i>	1 048	1 054	987	975	959
Extern personalrörlighet i procent (exklusive pensionsavgångar)	5,7	5,4	6,0	5,4	5,5
<i>varav kvinnor</i>	5,7	5,0	5,9	5,6	5,6
<i>varav män</i>	5,7	6,8	6,2	4,6	4,7